



Le bureau national du SYNAPS à :

Ministère des Transports  
 Direction des Transports Terrestres  
 Sous Direction du Travail  
**CNIC Ambulanciers**  
 Arche Sud  
 92055 LA DEFENSE cedex

**syndicat  
 national  
 des  
 ambulanciers  
 privés  
 & salariés**

N Ref : FB/MM 196B/2010  
 Objet : Définition du Cycle ambulanciers

Nantes, le 4 janvier 2010

Monsieur,

Dans l'avenant N°3 de l'accord cadre ambulanciers (CCNTR), il a été mis en place un cycle de huit à douze semaines.

Une majorité d'entreprises a compris : modulation sur douze semaines générant de nouveaux dossiers prud'homaux contestant cette interprétation.

Le système de cycle ouvre la porte à interprétation. De plus, il est source de conflit permanent.

C'est pourquoi nous sollicitons de votre part des précisions sur ce texte et une réponse juridique sur la mise en œuvre de ce décompte.

**Nos questions :**

Définition du cycle :

1) Quelle différence entre le cycle et la modulation sur huit ou douze semaines ?

Article L3122-2 du CT

La durée du travail de l'entreprise ou de l'établissement peut être organisée sous forme de cycles de travail dès lors que sa répartition à l'intérieur d'un cycle se répète à l'identique d'un cycle à l'autre.

2) Que faut-il comprendre par "sa répartition à l'intérieur d'un cycle se répète à l'identique d'un cycle à l'autre?"

a) Suffit-il que le cycle de huit ou douze semaine se répète toutes les huit ou douze semaines avec une moyenne de 35h semaine, le temps de travail étant modulé pendant le cycle ?

b) Il faut que les temps de travail prévus pour la semaine 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 soient les mêmes pour le cycle 1, 2, 3 etc...

c) La répartition à l'intérieur du cycle étant prévue par un programme indicatif d'activité, comment se gère les décompte des heures non respectées ?

**Ex : Sur un cycle de 8 semaines**

Semaine 1	Semaine 2	Semaine 3	Semaine 4	Semaine 5	Semaine 6	Semaine 7	Semaine 8
programmé							
40h	30h	40h	20h	45h	30h	35h	35h
Réalisé							
35h	35h	45h	35h	45h	45h	20h	20h

**Dans cet exemple :**

Les heures prévues et les heures réalisées sont différentes.

Comment doit-on compter les heures ?

1. Pour la semaine 1 le programme prévoit 40h, réalisées 35h, doit-on compter 40h ?
2. Pour la semaine 2 le programme prévoit 30h, réalisées 35h, doit-on compter 35h ?
3. Les heures effectuées au dessus des 30h, comme le prévoit le programme, ouvrent-elles droit à la majoration légale ?
4. Où bien, les heures effectuées au dessus des 30h de la semaine n° 2 compensent-t-elles la semaine n° 1 ?

Nous vous remercions des réponses que vous nous communiquerez et qui, certainement, lèveront les ambiguïtés de ce système difficilement applicable chez les ambulanciers.

Recevez, Monsieur, nos sincères salutations

nous écrire :  
**Boite Postale 82715  
 44327 NANTES  
 Cedex 3**

courriel :  
[ambulanciers\\_en\\_colere@yahoo.fr](mailto:ambulanciers_en_colere@yahoo.fr)

téléphone :  
 06 89 25 55 65

site internet :  
[www.synaps-amb.org](http://www.synaps-amb.org)

bimestriel d'informations



Le Secrétaire Général  
 F. Benassine