



## LIGUE DE NORMANDIE DE HANDBALL

Avenue du Général de Gaulle - BP 1

76350 OISSEL

☎ 02 35 64 01 47 - Fax 02 35 64 79 81

e-mail : 1700000@handball-france.eu



### Compte-rendu FPC des Chargés de Développement Bourges du 3 au 5 décembre 2012

23 Ligues représentées – 2 *Chargés de Dév FFHB* (N. Delord et H. Augier)  
1 *nouveau CTN en charge du Développement*  
Thierry Gaillard  
*Secteur Professionnalisation*  
Bruno Rolland  
5 *élus* (4 voir tableau ci-dessous) + Alain Jourdan (sec gen)

#### Nouvelle architecture du Développement à l'échelon fédéral :

<u>responsable</u> : Alexis MANOUVRIER		
<i>Hand et Education Nationale</i>	<i>Nouvelles Offres</i>	<i>Hand et Cohésion Sociale</i>
Odile DUBUS	Macky BIOJOUT	Daniel GOUGEON

#### Perspectives 2013/2017 (sur l'olympiade 31 territoires avec des projets territoriaux)

##### 3 principaux objectifs

- Nouveau projet Fédéral de Développement à faire vivre avec les acteurs de terrain
- Actions périphériques à construire en lien avec le Mondial 2017
- Valorisation du Développement

##### 3 axes majeurs

- Diversifier les offres de pratique et faire en sorte de satisfaire les besoins des territoires et correspondre aux multiples publics (Projets Territoriaux)
- Améliorer le service aux clubs (cellule de progrès) > enjeu du modèle de club à promouvoir
- Promouvoir les pratiques innovantes vers 3 publics

Les très jeunes	Les ados	Tout au long de la vie
Matern'Hand Baby Hand Pitchoun'Hand	Etats généraux de la sportive Proposer une alternative à la compétition.	Handensemble Hand Loisir Hand Bien Être Hand'Form

##### Conditions de la réussite

Prise en compte de ces évolutions fortes dans le cadre des Projets Territoriaux et plus particulièrement dans le *Schéma Territorial de Développement*.

En lien avec ces évolutions, Alexis Manouvrier présente le FADTE  
**Fond d'Aide au Développement des Territoires et à l'Emploi**

Objectif déjà connu : passer du Fond Emploi au FADTE avec comme nouvelles ressources pour le FADTE :

- Produits FFHB générés par le merchandising : mécénat avec objectif de défiscalisation
- Acteurs Privés sur la base du mécénat également (Fondation FDJ déjà engagée)

Éléments incontournables de la réussite de la mise en œuvre du Schéma Territorial de Développement :

La **Formation** (bénévoles dirigeants/salariés) et l'**Emploi** (structuration)

Le rôle d'accompagnement de la FFHB vers les Ligues et Comités est ici essentiel puis ce même rôle décliné des Ligues et Comités vers les clubs.

En lien avec l'évolution des clubs (*cellules de progrès*) à développer leurs capacités en terme d'accueil et de structuration (fonction employeur et relation bénévoles/salariés).

### Présentation des outils au service du Développement

- **Outil de pilotage et d'évaluation** (part du principe que le diagnostic est réalisé) :

Tableau de bord Projet Territorial + Mémento + Cahier des Charges

Est évoqué ici le *rôle* et les *missions* du Chargé de Développement : selon son expérience celui-ci peut-être principalement un **Développeur** (actions sur le terrain et relais auprès des Comités et Clubs) mais il tend vers des missions de **Coordination/Pilotage** par sa connaissance du territoire, ses implications dans les projets (Premiers Pas, Grands Stades, Handensemble, etc...) et son PIF (Parcours Individuel de Formation) ex : DES Management de structure.

- **Les dispositifs d'Aide à l'Emploi**

Le Service Civique et les Emplois Avenir. 2 dispositifs différents mais qui se révèlent complémentaires. Dans chaque territoire la volonté FFHB est de répertorier les clubs soit en recherche (démarche déjà engagée) soit en capacité (nombre de licenciés et budget) de mettre en place l'un ou l'autre ou ces 2 deux dispositifs.

Dans leur rôle d'accompagnement les territoires doivent également maîtriser les dispositifs d'aide à l'emploi qui sont à caractère régional.

- **La cellule développement de la FFHB**

Un espace de partage (sur le site) revu et adapté pour janvier 2013. Utilisation de l'observatoire de l'emploi. Une mise en adéquation des résultats des extractions Gest' Hand et Fiches Structures.

- **Des projets nouveaux et structurants**

1. 1 centrale d'achat (objectif 2014) : catalogue complet et des prix négociés avec pour objectif de simplifier les réseaux de vente.
2. Une aide sur la mise en place de « club house » afin d'aider les clubs dans leur évolution vers une capacité d'accueil élargie et une adaptation aux nouveaux rythmes scolaires.
3. Le CRIC (Centre de Ressources et Informations aux Clubs : guichet unique et fiable)
4. La Formation des Dirigeants (Groupe de travail autour de Brigitte Blois)

Les Chargés de Développement se réuniront pour le suivi de ce nouveau schéma de développement 2 fois par an et des groupes de travail sont envisagés avec comme thèmes :

Actions envers les ZUS et ZRR – Préparation Mondial 2017 – Hand'Form – Action Club House – Handensemble – La labellisation – Sandball – Grands Stades.