



lancent l'étude...

---

**Une enquête centrée sur les couples qui ont décidé de fonder une famille tout en s'impliquant dans leurs vies professionnelles**

---

**Le**

**COUPLE  
À DOUBLE  
CARRIÈRE**

---

**LA RÉVOLUTION SILENCIEUSE ?**

## Contacts

Catherine BOUVIER - Directrice d'études CSA

[catherine.bouvier@csa.eu](mailto:catherine.bouvier@csa.eu) - 01 44 94 40 03

Sandrine MEYFRET – Directrice Associée Alomey Conseil

[smeyfret@alomey.com](mailto:smeyfret@alomey.com) - 01 42 96 15 41

Axèle LOFFICIAL – Directrice Associée Alomey Conseil

[alofficial@alomey.com](mailto:alofficial@alomey.com) – 01 42 96 15 41

# Une étude pour mesurer et hiérarchiser les pistes, les hypothèses relevées lors d'entretiens de couple menés par S.MEYFRET

## Axes de questionnement

### ➤➤ Signalétique et profil des couples à double carrière

#### ➤ Qui sont-ils ? Quel est leur profil ?

(âge, nb d'enfants, ancienneté du couple, fonction, ancienneté professionnelle, niveau de diplôme et de revenu, région d'habitation...)

### ➤➤ Les arbitrages : comment se distribuent les priorités et quelles conséquences ?

- Quelles implications sur les gestions de carrières pour les organisations ? Quelles remises en questions ?
- Quelles incidences ces nouveaux modèles ont-ils dans les vies professionnelles et quotidiennes ?
- Les couples à double carrière sont-ils les précurseurs de la génération Y dans la recherche de nouveaux équilibres vie professionnelle/vie personnelle ?
- La gestion du quotidien familial : vers une nouvelle répartition des rôles ? Quelles conséquences pour l'entreprise ?

## Budget & délais


### ➤➤ Souscription 4.500 € HT


### ➤➤ Livraison des résultats fin mars 2013

## Méthodologie

- 200 interviews (100 interviews de mères actives / 100 interviews de pères actifs) online
- Sélection de la cible sur la base de critères permettant de définir un couple à double carrière :
  - Foyer en couple avec enfants à charge – ancienneté du couple
  - 2 membres du couple actifs
  - "Ambitions / Aspirations" professionnelles
  - Carrières en mouvement

## A propos de

 CSA vient de publier en partenariat avec Terrafemina les études WUM (Working mUMs) et WAD (Working dADS) réalisées en 2012 sur le sujet de la conciliation vie privée / vie professionnelle et mène différentes études sur le thème de l'égalité homme / femme pour de grandes entreprises et réseaux professionnels.

 Alomey Cabinet Conseil en management et leadership. Alomey a des offres spécifiques telles « Regards croisés Hommes/femmes », « Springboard pour les femmes® ». Sandrine MEYFRET – Sociologue et Directrice Associée a publié sur la base d'entretiens de couple le livre :

*"Le couple à double carrière : une figure qui réinvente les frontières entre vie privée et vie professionnelle » Editions Connaissances & Savoirs*

