

Nomenclature de référence des postes de travail

(Réunion du 23 octobre 2012)

Document à examiner avec attention dans but de lui apporter les correctifs nécessaires avant son adoption

Filière : Finances et comptabilité

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Caissier		Agent ayant la responsabilité du maniement des fonds. Il encaisse et effectue tous paiements sur présentation de documents reconnus "bons à payer". Il est chargé également de vérifier périodiquement l'exactitude du solde de la caisse avec le journal de caisse qu'il tient dans un ordre chronologique.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) en comptabilité ou niveau de 3 ^{ème} année secondaire.
02	Aide comptable		Est chargé des opérations comptables notamment, de l'imputation, de la saisie et du traitement des informations relatives aux mouvements financiers de l'entreprise. Il doit maîtriser les techniques de base de son métier.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) en comptabilité.
03	Agent du recouvrement		Est chargé du recouvrement des créances impayées.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire.
04	Régisseur comptable		Est chargé notamment des opérations d'achats et d'encaissement et/ou de paiement, dans la limite fixée par la décision de création de la régie dont il a la charge. Il est personnellement et pécuniairement responsable des opérations qu'il effectue.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire.
05	Caissier niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au caissier, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les caissiers ou les aides comptables de l'échelon... au minimum ou certificat de maîtrise professionnelle (CMP) en comptabilité.
06	Comptable		Outre les tâches assignées à l'aide comptable, il est chargé également d'effectuer des opérations de comptabilité et de calcul.	Promotion interne parmi les aides comptables de l'échelon... au minimum ou certificat de maîtrise professionnelle (CMP) dans la spécialité.

Filière : Finances et comptabilité

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
07	Agent de recouvrement niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'agent de recouvrement, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les agents chargés du recouvrement de l'échelon... au minimum ou diplôme de technicien en comptabilité.
08	Caissier principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au caissier niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les comptables ou les caissiers niveau 1 de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien en comptabilité.
09	Comptable niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au comptable niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les comptables de l'échelon ... au minimum ou diplôme de technicien en comptabilité.
10	Attaché de recouvrement		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'agent de recouvrement niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les agents de recouvrement niveau 2 de l'échelon ... au minimum ou certificat de maîtrise des techniques comptables (CMTC).
11	Régisseur comptable niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au régisseur comptable, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les régisseurs comptables de l'échelon ... au minimum ou diplôme de technicien en comptabilité.
12	Caissier en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au caissier niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les caissiers principaux de l'échelon...au minimum ou certificat de maîtrise des techniques comptables (CMTC) ou diplôme équivalent dûment reconnu.

Filière : Finances et comptabilité

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
13	Comptable principal.		Outre les tâches assignées au comptable niveau 1, il est également chargé de l'analyse des comptes, de la passation des écritures d'inventaire, de l'arrêté des états financiers et/ou du calcul des coûts et des prix.	Promotion interne parmi les comptables niveau 1 de l'échelon...au minimum ou certificat de maîtrise des techniques comptables (CMTC) ou diplôme équivalent dûment reconnu.
14	Régisseur comptable principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au régisseur comptable niveau 1, ayant acquis une expérience avérée.	Promotion interne parmi les régisseurs comptables niveau 1 de l'échelon...au minimum ou certificat de maîtrise des techniques comptables (CMTC) ou diplôme équivalent dûment reconnu.
15	Attaché de recouvrement niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'attaché de recouvrement niveau 2, ayant une expérience avérée. Il peut également être chargé de négocier des échéanciers de paiement, voir même aller jusqu'au précontentieux en constituant des dossiers juridiques.	Promotion interne parmi les attachés de recouvrement de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en sciences commerciales ou certificat d'économie et de droit (CED).
16	Assistant en gestion financière et comptable		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au comptable principal et de plus, il assiste le Chef comptable.	Promotion interne parmi les comptables principaux de l'échelon... au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en sciences financières ou certificat d'économie et de droit (CED).

Filière : Finances et comptabilité

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
17	Régisseur comptable spécialisé		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au régisseur comptable principal, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les régisseurs comptables principaux de l'échelon... au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en sciences financières ou certificat d'économie et de droit (CED).
18	Fiscaliste		Est chargé du suivi de la législation et de la réglementation fiscale ainsi que de son application au sein de l'entreprise. Il est également chargé de l'élaboration des déclarations fiscales et des relations avec l'administration fiscale.	Promotion interne parmi les comptables principaux de l'échelon... au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en sciences financières ou certificat d'économie et de droit (CED).
19	Chef comptable		Est chargé notamment d'animer une équipe de comptables. Il veille également à l'application des dispositions légales qui régissent la fiscalité, les finances et la comptabilité.	Promotion interne parmi les assistants en gestion financière et comptable de l'échelon... au minimum ou comptables principaux de l'échelon... au minimum.
20	Assistant de recouvrement		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'attaché de recouvrement niveau 1, ayant une expérience avérée. Il établit les dossiers finaux du contentieux en collaboration avec les structures concernées et élabore également des synthèses sur les situations des recouvrements.	Promotion interne parmi les attachés de recouvrement niveau 1 de l'échelon... au minimum.
21	Analyste en gestion financière et comptable		Outre les tâches assignées à l'assistant en gestion financière et comptable, il est également chargé de l'élaboration des tableaux de bord et de l'analyse des budgets et des états financiers.	Promotion interne parmi les Chefs comptables de l'échelon... au minimum.

Filière : Finances et comptabilité

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
22	Analyste en gestion fiscale		Est chargé des mêmes tâches que celles du fiscaliste, ayant acquis une expérience avérée.	Promotion interne parmi les fiscalistes de l'échelon... au minimum.
23	Auditeur comptable et financier		Est chargé notamment de vérifier la sincérité des états financiers de l'entreprise et leur conformité par rapport aux dispositions fiscales et aux normes édictées par le système comptable et financier.	Promotion interne parmi les analystes en gestion financière et comptable de l'échelon... au minimum, plus une formation complémentaire spécialisée.
24	Analyste principal en gestion financière et comptable		Est chargé notamment de veiller à l'application des procédures internes arrêtées et à l'application des dispositions qui régissent le système comptable et financier et la fiscalité et anime en outre une équipe d'analystes.	Promotion interne parmi les analystes de cette filière de l'échelon... au minimum ou auditeurs comptables et financiers de l'échelon... au minimum.
25	Contrôleur de gestion financière et comptable		Est chargé notamment de rendre compte périodiquement des agrégats financiers et comptables de l'entreprise et de leur analyse.	Promotion interne parmi les analystes principaux en gestion financière et comptable de l'échelon... au minimum ou auditeurs comptables et financiers de l'échelon... au minimum.

Filière : Commerciale

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Agent commercial		Est chargé notamment de l'exécution de tâches simples de gestion et de mise à jour de la base de données clients et du classement des dossiers.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire.
02	Assistant commercial		Est chargé notamment d'assister les commerciaux hiérarchiquement supérieurs, suivre la gestion administrative des dossiers clients, orienter les clients, faciliter les interfaces et exécuter des tâches courantes de gestion et de secrétariat.	Promotion interne parmi les agents commerciaux de l'échelon... au minimum ou diplôme de technicien dans la spécialité.
03	Attaché commercial		Est chargé notamment de conseiller et d'orienter les clients, de construire des offres commerciales répondant à leurs besoins et de valoriser les supports et produits.	Promotion interne parmi les assistants commerciaux de l'échelon... au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) dans la spécialité.
04	Administrateur des ventes		Est chargé notamment d'assurer l'administration des ventes, la promotion et la vente des produits et espaces publicitaires et rédige également des mailings.	Promotion interne parmi les attachés commerciaux ou les chargés principaux du monitoring de l'échelon... au minimum.
05	Analyste commercial		Est chargé notamment de participer à l'élaboration du plan d'action commercial pour optimiser les ventes, négocier des contrats et établir des tableaux de bord et bilans périodiques.	Promotion interne parmi les administrateurs des ventes de l'échelon ... au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité + expérience externe de ... années.
06	Analyste commercial principal		Outre les tâches assignées à l'analyste commercial, il est également chargé de la mise en œuvre de la stratégie commerciale de l'entreprise et d'assurer les relations commerciales avec les clients.	Promotion interne parmi les analystes commerciaux de l'échelon... au minimum.

Filière : Commerciale

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
07	Chargé d'études en marketing		Est chargé notamment de collecter des informations fiables, d'analyser l'évolution des marchés et produits et d'élaborer des argumentaires destinés à optimiser les ventes.	Promotion interne parmi les analystes commerciaux principaux de l'échelon...au minimum + formation complémentaire spécialisée.
08	Chargé d'études principal en marketing		Outre les tâches assignées au chargé d'études en marketing, il est également chargé de participer à l'élaboration des messages marketing et de leur diffusion et de concevoir des outils d'aide à la vente	Promotion interne parmi les chargés d'études en marketing de l'échelon...au minimum.
09	Média planner		Est chargé notamment de l'élaboration et du suivi au quotidien des plans média en vue de leur optimisation et de conseiller les clients pour le meilleur choix des créneaux horaires de leur diffusion.	Diplôme de technicien supérieur (TS) dans la filière.
10	Coordinateur de productions média		Est chargé notamment de superviser la production des supports et messages de communication.	Promotion interne parmi les assistants commerciaux de l'échelon ...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) dans la filière.
11	Prospecteur commercial		Est chargé notamment de construire des offres commerciales et de prospecter de nouveaux marchés.	Promotion interne parmi les assistants commerciaux de l'échelon...au minimum ou diplôme de techniciens supérieurs (TS) en marketing.
12	Ingénieur d'affaires		Est chargé notamment d'élaborer les prévisions, d'évaluer les opportunités de ventes de produits, d'anticiper et de planifier leur disponibilité et de participer à la conception de nouveaux produits commerciaux.	Diplôme BAC + 5 années d'études supérieures dans la spécialité.

Filière : Commerciale

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
13	Marchandising (Marchandiseur)		Est chargé notamment de mettre en oeuvre des opérations promotionnelles de ventes en associant à des productions ou à des communications des produits dérivés.	Promotion interne parmi les assistants commerciaux de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) dans la filière.
14	Chargé du monitoring		Est chargé notamment d'identifier, de filtrer, d'enregistrer toutes les opérations commerciales diffusées et d'élaborer des rapports et de faciliter l'établissement des services faits.	Diplôme de technicien supérieur (TS) dans la filière.
15	Chargé principal du monitoring		Outre les tâches assignées au chargé du monitoring, il est également chargé du regroupement des informations du monitoring de toutes les chaînes de l'entreprise, en vue d'élaborer des situations et synthèses périodiques.	Promotion interne parmi les chargés du monitoring ou les assistants commerciaux de l'échelon...au minimum.
16	Ingénieur principal d'affaires		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur d'affaires, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'affaires de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique**Sous filière : Administration**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Appariteur		Est chargé de la transmission de documents administratifs et du courrier entre les services.	Niveau moyen.
02	Agent de saisie		Est chargé notamment de la saisie des documents, données ou informations destinées à alimenter des bases de données.	Niveau secondaire plus formation dûment reconnue en bureautique.
03	Vaguemestre		Outre les tâches assignées à l'appariteur, il est également chargé d'affranchir, d'expédier, de transmettre et de ramener le courrier de l'extérieur.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire ou promotion interne parmi les appariteurs de l'échelon...au minimum.
04	Préposé au fax		Est chargé notamment de l'envoi de fax, de leur réception, de leur enregistrement sur un registre ad hoc, de leur duplication à l'aide d'un photocopieur ou tout autre procédé technologique et de leur dispatching aux structures concernées.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire
05	Préposé au fax niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au préposé au fax, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les préposés au fax de l'échelon...au minimum.
06	Préposé au fax niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au préposé au fax niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les préposés au fax niveau 2 de l'échelon... au minimum.
07	Secrétaire		Est chargé notamment de l'accueil, de la réception et du filtrage des appels téléphoniques, de la saisie sur ordinateur, de l'enregistrement, du classement et de l'archivage des documents.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire + diplôme dûment reconnu dans la spécialité.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Administration

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
08	Secrétaire de direction		Outre les tâches assignées au secrétaire, il est également chargé de la gestion et du traitement de l'information orale et écrite et de la tenue de l'agenda de son responsable hiérarchique.	Promotion interne parmi les secrétaires de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + formation spécialisée en secrétariat, et bureautique.
09	Secrétaire principal de direction		Est chargé des mêmes tâches que celles de secrétaire de direction, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les secrétaires de direction de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) dans la spécialité ou diplôme équivalent dûment reconnu.
10	Assistant de direction		Outre les tâches assignées au secrétaire principal de direction, il est également chargé de préparer et suivre les dossiers dont il est chargé, rédiger des documents à partir de simples consignes orales et/ou écrites, organiser les déplacements professionnels de son directeur, assurer l'interface entre son directeur et son environnement (services de l'entreprise, fournisseurs, clients, hiérarchie...) et rédiger les comptes-rendus des réunions auxquelles il participe.	Promotion interne parmi les secrétaires principaux de direction de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures + maîtrise de l'outil informatique.
11	Assistant principal de direction		Est chargée des mêmes tâches que celles d'assistant de direction, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les assistants de direction de l'échelon...au minimum.
12	Aide magasinier		Est chargé notamment sous l'autorité du magasinier de l'entreposage, de la préparation et de la livraison des commandes.	Niveau moyen.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Administration

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
13	Agent de transit		Est chargé notamment du dépôt et du retrait des documents douaniers et de l'accomplissement des formalités d'expéditions et d'enlèvement des commandes.	Niveau secondaire.
14	Magasinier		Est chargé notamment de la réception, du contrôle, de l'étiquetage et du rangement des commandes, de la tenue des fiches de stocks et de la distribution des produits, fournitures et matériels. Il établit également les bons d'entrées et de sorties.	Niveau secondaire + certificat de maîtrise professionnelle (CMP) dans la spécialité.
15	Gestionnaire des stocks		Outre les tâches assignées au magasinier, il est également chargé de la comptabilité matière et des inventaires.	Promotion interne parmi les magasiniers de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien dans la spécialité.
16	Gestionnaire principal des stocks		Est chargé des mêmes tâches que celles de gestionnaire des stocks, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les gestionnaires de stocks de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) dans la spécialité.
17	Standardiste		Est chargé notamment d'assurer les liaisons téléphoniques internes et externes de l'entreprise.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire.
18	Standardiste principal		Est chargé des mêmes tâches que celles de standardiste, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les standardistes de l'échelon...au minimum.
19	Agent d'administration niveau 1		Est chargé des tâches administratives de gestion courante.	Promotion interne parmi les agents de saisie de l'échelon... au minimum ou niveau de 3 ^{ème} année secondaire + formation en bureautique dûment reconnue.

Filière : Administration et logistique**Sous filière : Administration**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
20	Agent d'administration		Outre les tâches assignées à l'agent d'administration, il est également chargé de la préparation et du classement des documents administratifs (contrats de travail, décisions, ordres de versements, titres de congés, notes de service, attestations de cessation de paiement, tableaux de permanences...) et dossiers du personnel.	Promotion interne parmi les agents d'administration niveau 1 de l'échelon... au minimum.
21	Agent d'administration principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'agent d'administration niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les agents d'administration de l'échelon...au minimum.
22	Déclarant en douane		Est chargé notamment d'accomplir les formalités de dédouanement des commandes.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire + formation dûment reconnue de déclarant en douane.
23	Déclarant en douane principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au déclarant en douane, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les déclarants en douane de l'échelon...au minimum.
24	Déclarant en douane en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au déclarant en douane principal, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les déclarants en douane principaux de l'échelon...au minimum.
25	Démarcheur		Est chargé notamment d'assurer les achats en accomplissant les formalités réglementaires d'usage.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire + permis de conduire.
26	Démarcheur principal		Outre les tâches assignées au démarcheur, il est également chargé d'alimenter une base de données fournisseurs.	Promotion interne parmi les démarcheurs de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Administration

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
27	Gestionnaire des achats		Est chargé notamment de prospecter les meilleurs produits au meilleur rapport qualité/prix, suivre l'exécution des commandes et contrats, contrôler les livraisons et documents qui les accompagnent et établir des situations périodiques.	Promotion interne parmi les démarcheurs principaux de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
28	Gestionnaire du patrimoine		Est chargé notamment de la gestion des investissements de l'entreprise, acquis, créés, loués et concédés.	Promotion interne parmi les démarcheurs principaux de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
29	Assistant chargé des approvisionnements		Outre les tâches assignées au gestionnaire des achats, il est également chargé de suivre les indicateurs de niveau des stocks (stocks de sécurité, d'alerte...) et de veiller à leur application.	Promotion interne parmi les gestionnaires des achats ou les gestionnaires du patrimoine ou les gestionnaires principaux des stocks de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
30	Assistant chargé du transit		Est chargé notamment d'établir les documents nécessaires à l'enlèvement et au transport des produits en provenance de l'étranger et de vérifier la conformité du colisage et références des biens reçus par rapport aux documents d'expédition.	Promotion interne parmi les gestionnaires des achats ou les gestionnaires du patrimoine de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Administration

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
31	Assistant chargé du patrimoine		Outre les tâches assignées au gestionnaire du patrimoine, il est également chargé de la fixation des taux d'amortissement et des conditions à remplir pour la pratique de l'amortissement par composant, conformément au système comptable et financier (SCF).	Promotion interne parmi les gestionnaires des achats ou les gestionnaires du patrimoine de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
32	Analyste en gestion des approvisionnements		Outre les tâches assignées à l'assistant chargé des approvisionnements, il est également chargé d'analyser le niveau des commandes et des consommations et de calculer des ratios en vue de faire des comparaisons dans l'espace et dans le temps.	Promotion interne parmi les assistants chargés des approvisionnements de l'échelon...au minimum.
33	Analyste en gestion du patrimoine		Outre les tâches assignées à l'assistant chargé du patrimoine, il est également chargé d'aider au choix des investissements, de déterminer leur coût historique, juste valeur, valeur de réalisation, valeur d'utilité et valeur résiduelle, conformément au système comptable et financier (SCF).	Promotion interne parmi les assistants chargés de la gestion du patrimoine de l'échelon...au minimum.
34	Analyste principal en gestion des approvisionnements		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'analyste en gestion des approvisionnements, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les analystes en gestion des approvisionnements de l'échelon...au minimum.
35	Analyste principal en gestion du patrimoine		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'analyste en gestion du patrimoine, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les analystes en gestion du patrimoine de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique
Sous filière : Entretien et maintenance

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Agent d'entretien		Est chargé notamment des travaux d'entretien et de nettoyage quotidien des locaux et dépendances (sols, murs, plafonds, vitres, sanitaires), dépoussiérage des matériels et mobilier et lustrage des rampes d'escaliers.	Bonne constitution physique.
02	Agent de service		Est chargé notamment du nettoyage général. Il effectue également des travaux de manutention et d'aide à un ouvrier professionnel.	Bonne constitution physique.
03	Agent polyvalent d'entretien		Outre les tâches assignées à l'agent d'entretien, il est également chargé des travaux de jardinage de désherbage et d'entretien des jardins et pelouses.	Promotion interne parmi les agents d'entretien de l'échelon...au minimum.
04	Agent principal d'entretien		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'agent polyvalent d'entretien, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les agents polyvalents d'entretien de l'échelon...au minimum.
05	Ouvrier polyvalent		Est chargé notamment d'effectuer divers travaux manuels ou à l'aide d'outils.	Certificat d'aptitude professionnel (CAP) en électromécanique.
06	Plombier		Est chargé notamment de l'installation et de la maintenance des appareils sanitaires et des canalisations d'eau et gaz.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) en plomberie.
07	Plombier principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au plombier, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les plombiers de l'échelon... au minimum.

Filière : Administration et logistique
Sous filière : Entretien et maintenance

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
08	Plombier en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au plombier niveau 2, ayant une expérience avérée et une grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les plombiers principaux de l'échelon...au minimum.
09	Maçon		Est chargé notamment de mettre en œuvre les plans fournis par les architectes, préparer les fondations, couler des dalles, monter des murs et cloisons, appliquer des enduits, poser des planchers et réaliser des coffrages et moulages pour le béton armé.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité.
10	Maçon principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au maçon, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les maçons de l'échelon... au minimum.
11	Maçon en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au maçon niveau 2, ayant une expérience avérée et une grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les maçons principaux de l'échelon...au minimum.
12	Peintre en bâtiment		Est chargé notamment de préparer les surfaces à peindre, appliquer les enduits et peintures et poser des revêtements.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité.
13	Peintre principal en bâtiment		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au peintre, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les peintres de l'échelon... au minimum.
14	Peintre en Chef en bâtiment		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au peintre niveau 2, ayant une expérience avérée une grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les peintres principaux de l'échelon... au minimum.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Génie civil et bâtiment

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Technicien de chantier		Est chargé notamment du suivi de la réalisation des travaux de chantier et de la détermination des poids et métrés.	Promotion interne parmi les maçons en Chef de l'échelon...au minimum ou diplôme brevet de technicien dans la spécialité.
02	Technicien principal de chantier		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien de chantier, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens de chantier de l'échelon...au minimum.
03	Mètreur vérificateur		Est chargé notamment d'établir et/ou de vérifier les devis, attachements et métrés des ouvrages ainsi que l'estimation des coûts des projets.	Promotion interne parmi les techniciens principaux de chantier de l'échelon...au minimum ou diplôme brevet de technicien supérieur (BTS) dans la spécialité.
04	Mètreur vérificateur principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au mètreur vérificateur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les mètreurs vérificateurs de l'échelon...au minimum.
05	Mètreur vérificateur en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au mètreur vérificateur principal, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les mètreurs vérificateurs principaux de l'échelon...au minimum.
06	Dessinateur projeteur		Est chargé notamment de dessiner et de concevoir à partir des données reçues les plans de base et schémas d'ensemble d'un futur ouvrage et de modifier les plans initialement conçus en fonction des contraintes du terrain.	Diplôme brevet de technicien supérieur (BTS) dans la spécialité.

Filière : Administration et logistique**Sous filière : Génie civil et bâtiment**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
07	Dessinateur projeteur principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au dessinateur projeteur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les dessinateurs projeteurs de l'échelon...au minimum.
08	Dessinateur projeteur en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au dessinateur projeteur principal, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les dessinateurs projeteurs principaux de l'échelon...au minimum.
09	Conducteur de travaux		Est chargé notamment de la coordination et du suivi du chantier, du respect des délais de réalisation des projets, de la sécurité et des règles liées à l'environnement.	Promotion interne parmi les techniciens principaux de chantier, les métreurs vérificateur en Chef et les dessinateurs projeteurs en Chef de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Transport

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Aide mécanicien		Est chargé notamment des travaux d'entretien courant des véhicules automobiles (vidanges d'huile moteur, niveau d'eau des batteries et radiateurs, niveau d'huile des freins...) et d'assister le mécanicien dans les travaux de démontage et de montage des organes ou ensembles mécaniques.	Niveau moyen + connaissances sommaires en mécanique automobile.
02	Mécanicien		Est chargé notamment de la réparation, de l'entretien et du dépannage des véhicules.	Promotion interne parmi les aides mécaniciens de l'échelon...au minimum ou certificat d'aptitude professionnelle (CAP) en mécanique automobile.
03	Electricien automobile		Est chargé notamment de réaliser des travaux d'installation et de maintenance des circuits et équipements électriques des véhicules.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité.
04	Conducteur de motocycle de reportage		Est chargé notamment de la conduite d'un motocycle équipé de moyens de reportage et de son maintien en bon état.	Niveau moyen + permis de conduire dans la catégorie.
05	Conducteur de véhicule		Est chargé notamment de la conduite d'un véhicule léger et de son maintien en bon état.	Niveau moyen + permis de conduire dans la catégorie.
06	Conducteur de véhicule niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au conducteur de véhicule niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les conducteurs de véhicules de l'échelon... au minimum.
07	Conducteur principal de véhicule		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au conducteur de véhicule niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les conducteurs de véhicules niveau 1 de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Transport

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
08	Conducteur de véhicule de transport en commun		Est chargé notamment de la conduite d'un véhicule de transport en commun et de son maintien en bon état.	Niveau moyen + permis de conduire dans la catégorie.
09	Conducteur de véhicules poids lourd		Est chargé notamment de la conduite d'un véhicule poids lourd et de son maintien en bon état.	Niveau moyen + permis de conduire dans la catégorie.
10	Conducteur de véhicule spécialisé		Est chargé notamment de la conduite d'un véhicule équipé de moyens de mesures, de captation, de transmission de l'image et/ou du son et de participer aux opérations d'assistance technique (mise en place et enlèvement des câbles et équipements techniques).	Promotion interne parmi les : <ul style="list-style-type: none"> - Conducteurs principaux de véhicules de l'échelon...au minimum ; - Conducteurs de véhicules poids lourd de l'échelon...au minimum ; - Conducteurs de véhicules de transport en commun de l'échelon...au minimum ; - Ou niveau secondaire + permis de conduire dans la catégorie.
11	Conducteur de véhicule spécialisé niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au conducteur de véhicule niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les conducteurs de véhicules spécialisés de l'échelon...au minimum.
12	Coordinateur de parc automobile niveau 2		Est chargé notamment de coordonner une brigade de conducteurs de véhicules et de satisfaire les demandes de transport des structures.	Promotion interne parmi les conducteurs principaux de véhicules de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien en mécanique.

Filière : Administration et logistique**Sous filière : Transport**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
13	Coordinateur de parc automobile niveau 1		Outre les tâches assignées au coordinateur de parc automobile de niveau 2, il est également chargé du contrôle et de la vérification de l'état des véhicules après chaque mission.	Promotion interne parmi les coordinateurs de parc automobile niveau 2 de l'échelon...au minimum.
14	Coordinateur principal de parc automobile		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au coordinateur de parc automobile niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les coordinateurs de parc automobile niveau 1 de l'échelon...au minimum.
15	Chef d'atelier mécanique automobile		Est chargé notamment de diriger et de coordonner les activités des aides mécaniciens, mécaniciens et électriciens auto, planifier les interventions et contrôler leur bonne exécution.	Diplôme de technicien en mécanique automobile.
16	Gestionnaire de parc automobile		Est chargé notamment de gérer, coordonner et diriger les activités du parc automobile, d'assurer la disponibilité des consommables et de veiller à l'entretien des véhicules.	Promotion interne parmi les coordinateurs principaux de parc automobile de l'échelon...au minimum ou les Chefs d'atelier mécanique automobile de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Restauration

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Agent de restaurant et de cafétéria		Est chargé notamment de l'entretien et de la propreté de la cuisine, de la salle de restauration et de la cafétéria, d'effectuer la plonge de la batterie de cuisine, de la vaisselle et des ustensiles de la cantine et de la cafétéria, de débarrasser et nettoyer les tables et chaises.	Niveau d'instruction moyen.
02	Agent principal de restaurant et de cafétéria		Outre les tâches assignées à l'agent de restaurant et de cafétéria, il est également chargé de préparer la salle de restauration, de dresser et d'agencer les tables et chaises, d'assurer le service des repas, boissons et dessertes des tables.	Promotion interne parmi les agents de restaurant et de cafétéria.
03	Boucher		Est chargé notamment de découper, désosser, hacher et conserver la viande dans le strict respect des normes d'hygiène.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité.
04	Aide cuisinier		Est chargé notamment d'émincer, d'éplucher et de découper les légumes et fruits, d'écailler et vider les poissons, vider, flamber et découper les volailles, réaliser des plats simples (hors d'œuvres, potages et soupes...) et de disposer et dresser les plats.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité
05	Cuisinier		Est chargé notamment de l'élaboration des menus conformément aux indications fournies, concevoir les recettes et préparer les sauces, farces, plats et desserts. Il veille également à assurer une stricte hygiène des repas et de la cuisine.	Promotion interne parmi les cuisiniers de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien dans la spécialité.
06	Aide pâtissier		Est chargé notamment d'assister le pâtissier.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité.

Filière : Administration et logistique**Sous filière : Restauration**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
07	Pâtissier		Est chargé notamment de la préparation de gâteaux, pâtisseries et desserts et de veiller également à leur assurer une stricte hygiène et d'encadrer les aides pâtisseries.	Promotion interne parmi les aides pâtisseries de l'échelon...au minimum ou certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité + expérience professionnelle dans la spécialité.
08	Cuisinier principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au cuisinier, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les cuisiniers de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) dans la spécialité.
09	Cuisinier en Chef		Outre les tâches assignées au cuisinier principal, il est également chargé de gérer le personnel de la cuisine ainsi que l'ensemble du processus de confection des plats.	Promotion interne parmi les cuisiniers principaux de l'échelon...au minimum.
10	Gestionnaire de cantine		Est chargé notamment des achats de denrées alimentaires et autres produits, contrôler l'approvisionnement et les stocks, élaborer les menus, évaluer les prix de revient des repas et boissons, veiller à la qualité du service et au respect des normes d'hygiène et de sécurité et d'encadrer, organiser et coordonner le travail.	Promotion interne parmi les cuisiniers en Chef de l'échelon...au minimum ou brevet de technicien supérieur (BTS) en hôtellerie.

Filière : Administration et logistique
Sous filière : Prévention en hygiène et sécurité

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Agent de prévention en hygiène et sécurité		Est chargé notamment de faire respecter la discipline générale, d'assurer la sécurité des personnes et des biens de l'entreprise, de contrôler les entrées et sorties de personnes et véhicules et d'intervenir en cas de sinistre (incendie, inondation...).	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire plus formation spécifique dûment reconnue.
02	Agent principal de prévention en hygiène et sécurité		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'agent de prévention en hygiène et sécurité, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les agents de prévention en hygiène et sécurité de l'échelon...au minimum.
03	Technicien de prévention en hygiène et sécurité		Outre les tâches assignées à l'agent principal de prévention en hygiène et sécurité, il est également chargé du contrôle des installations et matériels de lutte contre l'incendie et de sécurité, de participer à des actions de sensibilisation, d'information et de formation, de la bonne tenue des registres réglementaires et de prodiguer les soins de première urgence.	Promotion interne parmi les agents principaux de prévention en hygiène et sécurité de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien de prévention en hygiène et sécurité.
04	Technicien principal de prévention en hygiène et sécurité		Outre les tâches assignées au technicien de prévention en hygiène et sécurité, il est également chargé de l'animation, de la mise en œuvre et du suivi des procédures, règles et consignes de sécurité et de prévention des risques et d'identifier les moyens nécessaires à la protection des sites.	Promotion interne parmi les techniciens de prévention en hygiène et sécurité de l'échelon...au minimum
05	Technicien supérieur en hygiène et sécurité		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien principal de prévention en hygiène et sécurité, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens principaux de prévention en hygiène et sécurité de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) de prévention en hygiène et sécurité.

Filière : Administration et logistique
Sous filière : Prévention en hygiène et sécurité

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Coordinateur de brigade de prévention en hygiène et sécurité		Est chargé notamment de diriger et de superviser le travail de la brigade dont il a la charge, de veiller au respect des consignes en matière d'hygiène et de sécurité et de rédiger les rapports d'incidents.	Promotion interne parmi les techniciens principaux de prévention en hygiène et sécurité de l'échelon...au minimum.
07	Ingénieur système de prévention en hygiène et sécurité		Est chargé notamment de participer à la mise en place, au suivi et à l'animation de la politique de prévention en hygiène et sécurité au sein de l'entreprise, d'élaborer le plan de sécurité interne ainsi que le plan ORSEC et de veiller à leur mise à jour et d'assurer le suivi régulier des vérifications, essais et contrôles d'usage arrêtés.	Promotion interne parmi les techniciens principaux de prévention en hygiène et sécurité de l'échelon ...au minimum ou coordinateur de brigade de prévention en hygiène et sécurité de l'échelon...au minimum + formation complémentaire spécialisée ou Bac + 5 années d'études supérieures dans la spécialité.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Relations publiques

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Réceptionniste		Est chargé notamment de l'accueil et de l'orientation des visiteurs vers le service ou la structure concernée.	Diplôme BAC.
02	Hôtesse		Est chargé notamment de l'accueil, de renseigner, guider, orienter et accompagner les visiteurs vers le service ou la structure concernée.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
03	Hôtesse principale		Outre les tâches assignées à l'hôtesse il est également chargé de l'accueil et de l'accompagnement des visiteurs VIP vers le responsable concerné.	Promotion interne parmi les hôtesse de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
04	Assistant chargé des relations publiques		Est chargé notamment de promouvoir l'image de marque de l'entreprise et d'assurer l'interface avec son environnement externe.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
05	Assistant principal chargé des relations publiques		Outre les tâches assignées à l'assistant chargé des relations publiques, il est également chargé de l'organisation de colloques, séminaires, journées d'études, assemblées et expositions.	Promotion interne parmi les assistants chargés des relations publiques de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
06	Analyste chargé des relations publiques		Outre les tâches assignées à l'assistant chargé des relations publiques, il est également chargé des relations avec les organismes nationaux et étrangers, de l'analyse des dossiers et de l'élaboration des bilans et rapports d'activité se rapportant aux relations publiques.	Promotion interne parmi les assistants principaux chargés des relations publiques de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique**Sous filière : Juridique**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Assistant juridique		Est chargé notamment d'assurer l'interface avec les tiers, rédiger des requêtes, constituer et classer les dossiers du précontentieux.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
02	Assistant juridique principal		Outre les tâches assignées à l'assistant juridique, il est également chargé du suivi de la législation et des affaires juridiques, d'élaborer les synthèses des affaires à enrôler et de participer à la rédaction des protocoles d'accords, conventions, contrats et marchés.	Promotion interne parmi les assistants juridiques de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
03	Analyste juridique		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'assistant juridique principal, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les assistants juridiques principaux de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique**Sous filière : Assurances**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Assistant chargé des assurances		Est chargé notamment d'assurer l'interface de l'entreprise avec les compagnies d'assurance, de participer à l'élaboration des cahiers des charges se rapportant aux assurances et d'élaborer les déclarations des sinistres.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
02	Assistant principal chargé des assurances		Outre les tâches assignées à l'assistant chargé des assurances, il est également chargé de participer à l'évaluation des offres en matière d'assurances, concevoir ou réadapter les prestations d'assurances en relation avec les structures de l'entreprise.	Promotion interne parmi les assistants chargés des assurances ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
03	Analyste en assurance		Outre les tâches assignées à l'assistant principal chargé des assurances, il est également chargé d'analyser les rapports d'expertise et d'indemnisation des sinistres.	Promotion interne parmi les assistants principaux chargés des assurances de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Médicale

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Secrétaire médical		Est chargé notamment d'assurer le secrétariat médical, gérer et traiter l'information (courrier, messagerie...), tenir l'agenda du médecin, gérer les rendez-vous, accueillir, informer, orienter les patients, classer et archiver les documents et dossiers des patients.	Certificat de maîtrise professionnelle (CMP) en secrétariat.
02	Secrétaire médical principal		Outre les tâches assignées au secrétaire médical niveau 2, il est également chargé d'alerter le médecin sur les cas apparents ou supposés d'urgence médicale.	Promotion interne parmi les secrétaires médicaux de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien dans la spécialité.
03	Secrétaire médical en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au secrétaire médical niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les secrétaires médicaux principaux de l'échelon... au minimum.
04	Correspondant social		Est chargé notamment d'assurer l'interface de l'entreprise avec les organismes sociaux, de vérifier les dossiers de remboursements médicaux, demandes d'affiliations et d'allocations familiales avant leur transmission aux organismes sociaux, d'accueillir et orienter les travailleurs et de répondre à leurs questionnements et doléances.	Diplôme BAC + formation en bureautique dûment reconnue.
05	Correspondant social principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au correspondant social niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les correspondants sociaux de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures.
06	Infirmier		Est chargé notamment de prodiguer des soins sur prescription médicale et des soins de première urgence de participer aux actions de prévention et d'informations médicales.	Diplôme d'infirmier dûment reconnu ou diplôme de technicien supérieur (TS) de la santé.

Filière : Administration et logistique**Sous filière : Médicale**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
07	Infirmier principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'infirmier, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les infirmiers de l'échelon...au minimum.
08	Infirmier en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'infirmier principal, ayant une expérience avérée et une grande maîtrise dans l'exercice de son métier.	Promotion interne parmi les infirmiers principaux de l'échelon...au minimum.
09	Assistant social		Est chargé notamment sous le sceau du secret professionnel de venir en aide aux travailleurs en difficulté, de les écouter, soutenir, accompagner, conseiller, orienter, recueillir les données et informations nécessaire à la compréhension de leur situation sociale, analyser cette situation pour établir un plan d'action, effectuer des visites à domicile et évaluer le résultat de ses interventions.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
10	Assistant social principal		Outre les tâches assignées à l'assistant social niveau 2, Il est également chargé du soutien administratif des travailleurs pour l'accès à leurs droits et établit le bilan périodique de l'activité sociale au sein de l'entreprise.	Promotion interne parmi les assistants sociaux de l'échelon... au minimum.
11	Assistant social en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'assistant social niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les assistants sociaux principaux de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Médicale

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
12	Aide éducateur de la petite enfance		Est chargé notamment de l'accueil, de l'éducation, du développement, de la sécurité et de l'épanouissement des enfants. Son rôle consiste également à éveiller leurs capacités intellectuelles à travers l'organisation de jeux et activités d'éveil, stimuler leur créativité, favoriser leur autonomie et leur apprentissage de l'hygiène et de la vie sociale.	Niveau de 3 ^{ème} années secondaire + formation spécialisée dans la spécialité.
13	Aide éducateur principal de la petite enfance		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'aide éducateur de la petite enfance, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les aides éducateurs de la petite enfance de l'échelon...au minimum.
14	Educateur de la petite enfance		Outre les tâches assignées à l'aide éducateur principal de la petite enfance, il est également chargé de créer autour des enfants un environnement riche et motivant. Il doit être imaginatif, créatif et patient et capable de rédiger un projet pédagogique.	Promotion interne parmi les aides éducateurs principaux de la petite enfance de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) ou BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
15	Educateur principal de la petite enfance		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'éducateur de la petite enfance, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les éducateurs de la petite enfance de l'échelon...au minimum.
16	Educateur en Chef de la petite enfance		Outre les tâches assignées à l'éducateur principal de la petite enfance, il est également chargé de coordonner et de superviser le travail d'une équipe d'éducateurs de la petite enfance.	Promotion interne parmi les éducateurs principaux de la petite enfance de l'échelon...au minimum.

Filière : Administration et logistique

Sous filière : Médicale

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
17	Médecin généraliste		Est chargé notamment sous le sceau du secret médical de dispenser des soins ambulatoires en assurant aux travailleurs et à leurs ayants droits la prévention, le dépistage, le diagnostic, le traitement et le suivi des maladies. Il prescrit si nécessaire des examens complémentaires, décide du choix et de la conduite du traitement, oriente ses patients vers les praticiens spécialistes et élabore des actions de prévention et de dépistage des maladies et infections.	Diplôme BAC + 7 années d'études supérieures en médecine générale + 2 années de pratique professionnelle.
18	Médecin généraliste niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au médecin généraliste, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les médecins généralistes de l'échelon...au minimum.
19	Médecin généraliste niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au médecin généraliste niveau 2, ayant une expérience avérée et une grande maîtrise dans l'exercice de son métier.	Promotion interne parmi les médecins généralistes niveau 2 de l'échelon...au minimum.
20	Chirurgien dentiste		Est chargé notamment de dispenser à ses patients des conseils et des soins bucco-dentaires et d'effectuer des actes chirurgicaux (extraction des dents et pose de prothèses).	Diplôme BAC + 5 années d'études supérieures en chirurgie dentaire + 3 années de pratique professionnelle.
21	Chirurgien dentiste Niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au chirurgien dentiste, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les chirurgiens dentistes de l'échelon...au minimum.
22	Chirurgien dentiste Niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au chirurgien dentiste niveau 2, ayant une expérience avérée et une grande maîtrise dans l'exercice de son métier.	Promotion interne parmi les chirurgiens dentistes niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Archives et documentation

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Vérificateurs d'images et/ou de son		Est chargé notamment de la vérification technique des documents audiovisuels (films, documentaires, images et supports sonores), établit leur étiquetage et procède à leur classement et rangement.	Diplôme BAC + formation complémentaire spécialisée.
02	Vérificateur de programmes audiovisuels		Est chargé notamment de vérifier l'état des programmes enregistrés sur les différents supports avant leur archivage.	Diplôme BAC + formation complémentaire spécialisée.
03	Aide archiviste		Est chargé notamment du rangement et de la protection du fonds d'archives et d'assister les archivistes dans la recherche, l'identification et l'indexation des archives.	Diplôme de technicien dans la spécialité.
04	Aide archiviste niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'aide archiviste, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les aides archivistes de l'échelon...au minimum.
05	Aide archiviste niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'aide archiviste niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les aides archivistes niveau 2 de l'échelon...au minimum.
06	Aide documentaliste		Est chargé notamment du rangement et de la protection du fonds documentaire et d'assister les documentalistes dans la recherche, l'identification et l'indexation des documents.	Diplôme de technicien dans la spécialité.
07	Aide documentaliste niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'aide documentaliste, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les aides documentalistes de l'échelon...au minimum.

Filière : Archives et documentation

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
08	Aide documentaliste niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'aide documentaliste niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les aides documentalistes niveau 2 de l'échelon...au minimum.
09	Assistant documentaliste		Est chargé notamment de participer à l'indexation, à la sauvegarde et à la valorisation du fonds documentaire et d'assister les documentalistes et autres professionnels dans la recherche documentaire.	Promotion interne parmi les vérificateurs d'images et/ou de son ou les vérificateurs de programmes de l'échelon... au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en bibliothéconomie ou diplôme de technicien supérieur (TS) en documentation et archives.
10	Assistant archiviste		Est chargé notamment de participer à l'indexation, à la sauvegarde et à la valorisation du fonds d'archives et d'assister les archivistes et autres professionnels dans la recherche d'archives.	Promotion interne parmi les vérificateurs d'images et/ou de son ou les vérificateurs de programmes de l'échelon... au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en bibliothéconomie ou diplôme de technicien supérieur (TS) en documentation et archives.
11	Documentaliste		Outre les tâches assignées à l'assistant documentaliste, il est également chargé d'organiser les bases de données, créer des dossiers documentaires, en fonction des besoins.	Promotion interne parmi les assistants documentalistes de l'échelon... au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en bibliothéconomie.

Filière : Archives et documentation

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
12	Archiviste		Outre les tâches assignées à l'assistant archiviste, il est également chargé d'organiser les bases de données, créer des dossiers d'archives, en fonction des besoins.	Promotion interne parmi les assistants archivistes de l'échelon... au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en bibliothéconomie.
13	Documentaliste archiviste		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au documentaliste et à l'archiviste, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les archivistes et les documentalistes de l'échelon...au minimum.
14	Documentaliste en Chef		Outre les tâches assignées au documentaliste et à l'archiviste, il est également chargé de préserver, concevoir, exploiter, gérer et développer le fonds d'archives et documentaire et de participer aux productions audiovisuelles et au montage d'expositions.	Promotion interne parmi les documentalistes archivistes de l'échelon...au minimum.
15	Documentaliste analyste		Est chargé notamment du traitement et de l'identification du fonds documentaire et d'archives par genre (culturel, historique, scientifique...), de l'extraction des données, de leur codification et de leur enrichissement, de la mise à jour et de l'actualisation des thésaurus, de l'exploitation du fonds documentaire et d'archives en utilisant des techniques appropriées fondées sur l'analyse des contenus.	Promotion interne parmi les documentalistes en Chef de l'échelon...au minimum.
16	Documentaliste chercheur		Est chargé notamment de rechercher, sélectionner et synthétiser des documents écrits et audiovisuels se rapportant à un sujet donné, identifier les ayants droits (droits d'auteur et droits voisins), élaborer des synopsis et collaborer à la production de contenus.	Promotion interne parmi les documentalistes analystes de l'échelon...au minimum.

Filière : Informatique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Agent technique en informatique		Est chargé notamment d'interagir aux requêtes des utilisateurs en appliquant des connaissances, aptitudes et outils informatiques élémentaires et d'intervenir pour résoudre des incidents informatiques simples, conformément aux procédures prescrites.	Niveau secondaire + formation en informatique d'une durée minimale de six (06) mois en maintenance des équipements informatiques
02	Technicien en informatique		Est chargé notamment de l'installation des équipements informatiques, de l'identification et de la résolution des incidents dus aux logiciels, matériels et équipements informatiques, dans le respect des plannings et des critères de qualité et de sécurité.	Promotion interne parmi les agents techniques en informatique ou diplôme de technicien en informatique.
03	Technicien d'exploitation en informatique		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien en informatique, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens en informatique de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en informatique ou Brevet de technicien supérieur (BTS) en informatique.
04	Technicien d'exploitation en informatique niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien d'exploitation en informatique, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les techniciens d'exploitation en informatique de l'échelon...au minimum.
05	Technicien d'exploitation en informatique niveau 1		Outre les tâches assignées au technicien d'exploitation en informatique niveau 2, il est également chargé d'assister et de superviser une équipe d'agents et de techniciens d'exploitation en informatique.	Promotion interne parmi les techniciens d'exploitation en informatique niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Informatique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Technicien de maintenance informatique		Est chargé notamment de la maintenance préventive et curative directe et/ ou à distance des équipements et matériels informatiques et de veiller à l'intégrité des données des utilisateurs.	Promotion interne parmi les techniciens en informatique de l'échelon... au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en informatique ou brevet de technicien supérieur (BTS) en informatique.
07	Technicien de maintenance informatique niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien de maintenance informatique, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens de maintenance informatique de l'échelon...au minimum.
08	Technicien de maintenance informatique niveau 1		Outre les tâches assignées au technicien de maintenance informatique niveau 2, il est également chargé d'assister et de superviser une équipe de techniciens de maintenance informatique.	Promotion interne parmi les techniciens de maintenance informatique niveau 2 ou les techniciens des réseaux informatiques de l'échelon...au minimum.
09	Analyste en informatique		Est chargé notamment de l'analyse technique et de l'étude détaillée des systèmes informatiques.	Promotion interne parmi les techniciens d'exploitation en informatique niveau 1 ou les techniciens de maintenance informatique niveau 1 ou les techniciens des réseaux informatiques niveau 1 de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en informatique.

Filière : Informatique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
10	Programmeur de logiciels		Est chargé notamment du codage et de la programmation sur une ou plusieurs plateformes, concevoir des portions de codes nécessaires à la réalisation d'une ou plusieurs fonctions, exécuter des tests ainsi que de la maintenance et de la mise à jour des différents programmes et codes réalisés.	Promotion interne parmi les techniciens en informatique de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures ou brevet de technicien supérieur (BTS) en informatique.
11	Programmeurs de logiciels niveau 2		Outre les tâches assignées au programmeurs de logiciels, il est également chargé de la mise en place de programmes de tests et d'élaborer des scénarios pour détecter les vulnérabilités potentielles, enregistrer et consigner les résultats de ces tests, assurer la maintenance corrective et évolutive des logiciels, administrer les composants logiciels réutilisables et mettre à jour la nomenclature de ces composants.	Promotion interne parmi les programmeurs de logiciels de l'échelon...au minimum.
12	Programmeur de logiciels niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au programmeur de logiciels niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les programmeurs de logiciels niveau 2 de l'échelon...au minimum.
13	Développeur de logiciels		Est chargé notamment d'analyser, paramétrer et codifier les composants logiciels applicatifs dans le respect des normes, des procédures et des évolutions souhaitées.	Promotion interne parmi les programmeurs de logiciels niveau 1 de l'échelon... au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures ou brevet de technicien supérieur (BTS) en informatique.

Filière : Informatique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
14	Technicien des réseaux informatiques		Est chargé notamment de veiller à la disponibilité et au bon fonctionnement des réseaux informatiques, d'assurer l'installation et le remplacement de la connectique, matériels et équipements informatiques des réseaux, de l'installation des mises à jour et correctifs et de l'optimisation des performances des réseaux informatiques.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures ou brevet de technicien supérieur (BST) en informatique.
15	Technicien des réseaux informatiques niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien des réseaux informatiques, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens des réseaux informatiques de l'échelon...au minimum.
16	Technicien des réseaux informatiques niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien des réseaux informatiques niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les techniciens des réseaux informatiques niveau 2 de l'échelon...au minimum.
17	Administrateur de sécurité des réseaux informatiques		Est chargé notamment de veiller à l'intégrité des réseaux informatiques en assurant un contrôle régulier des applications, des mises à jour fonctionnelles et des ajouts de logiciels et/ou de matériels, d'analyser systématiquement l'environnement pour identifier et définir les vulnérabilités et autres menaces sur la sécurité du système, de consigner et faire remonter les non-conformités en les répertoriant par symptôme et par résolution, d'identifier et classer par nature les incidents et interruptions.	Promotion interne parmi les analystes en informatique de l'échelon...au minimum ou les techniciens des réseaux informatiques niveau 1 de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures en informatique.

Filière : Informatique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
18	Technicien support (HELP DESK)		Est chargé notamment de la réception des requêtes et demandes d'assistance émanant des utilisateurs et d'assurer leur prise en charge.	Promotion interne parmi les techniciens en informatique de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en informatique ou brevet de technicien supérieur (BTS) en informatique.
19	Designer web		Est chargé notamment de participer à la conception et à l'exécution de maquettes et solutions graphiques.	Diplôme de technicien en arts graphiques, multimédia, PAO ou infographie.
20	Technicien multimédia		Est chargé notamment de participer à l'ensemble de la chaîne de réalisation et de mise en forme graphique et typographique d'un produit et/ou document audiovisuel et multimédia, réaliser l'assemblage des sources multimédia, réaliser et mixer du texte et des images dans un document papier ou une ressources numérique (cédéroms, pages web) et de participer aux opérations de montage et de postproduction.	Promotion interne parmi les designers Web de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) en informatique.
21	Web Master		Est chargé notamment de la gestion permanente du site Web et de sa qualité, fiabilité et sécurité, de la configuration et de l'administration de ses serveurs et logiciels.	Promotion interne parmi techniciens multimédia de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
22	Ingénieur en informatique		Est chargé notamment de mettre en œuvre et/ou participer à tout projet de conception, d'analyse et de développement informatique, d'assurer l'administration et la maintenance des systèmes informatiques ainsi que de la mise en place des données et systèmes de gestion.	Diplôme BAC + 5 années d'études supérieures en informatique.

Filière : Informatique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
23	Ingénieur des techniques des réseaux informatiques		Est chargé notamment de l'installation des équipements des réseaux informatiques et d'en assurer l'exploitation et la maintenance.	Promotion interne parmi les ingénieurs en informatique de l'échelon...au minimum.
24	Ingénieur des systèmes informatiques		Est chargé notamment d'assurer le bon fonctionnement des équipements informatiques (Hardware et Software).	Promotion interne parmi les ingénieurs en informatique de l'échelon...au minimum.
25	Ingénieurs d'études et de développement informatique		Est chargé notamment du développement des applications informatiques et/ou applications Web et de participer à l'analyse fonctionnelle des besoins.	Promotion interne parmi les ingénieurs en informatique de l'échelon...au minimum.
26	Administrateur des réseaux informatiques		Est chargé notamment de l'administration des serveurs informatiques (attribution et hiérarchisation des niveaux d'accès aux différentes ressources du réseau).	Promotion interne parmi les ingénieurs des techniques réseaux informatiques ou les ingénieurs des systèmes informatiques de l'échelon...au minimum.
27	Ingénieur de sécurité des réseaux informatiques		Est chargé notamment de veiller à la sécurité des systèmes informatiques (Firewall, IPS, IDS, VPN, DMZ, antivirus et anti spam pour serveurs mails).	Promotion interne parmi les analystes en informatique de l'échelon... au minimum ou les ingénieurs en informatique de l'échelon...au minimum.
28	Administrateur principal de sécurité des réseaux informatiques		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'administrateur de sécurité des réseaux informatiques, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les administrateurs de sécurité des réseaux informatiques de l'échelon...au minimum.

Filière : Informatique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
29	Administrateur principal des réseaux informatiques		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'administrateur des réseaux informatiques, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les administrateurs des réseaux informatiques de l'échelon...au minimum.
30	Architecte des systèmes informatiques		Est chargé notamment de la conception et de la mise à jour de l'architecture des systèmes d'informations, de proposer les solutions nécessaires à l'optimisation des ressources informatiques (humaines, matérielles et financières) et de participer à l'acquisition de solutions informatiques.	Promotion interne parmi les administrateurs principaux de sécurité des réseaux informatiques ou les administrateurs principaux des réseaux informatiques de l'échelon...au minimum.
31	Administrateur bases de données niveau 2		Est chargé notamment de l'administration des systèmes de gestion des données, d'en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité, mettre en œuvre les logiciels de gestion des bases de données, effectuer leur adaptation, administration, maintenance et exploitation des serveurs de données (administration, automatisation, développement des procédures, sécurité et autorisations d'accès, optimisation des traitements et requêtes...).	Promotion interne parmi les ingénieurs en informatique de l'échelon...au minimum.
32	Administrateur de bases de données niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'administrateur de bases de données niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les administrateurs de bases de données niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Informatique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
33	Administration principal de bases de données		Outre les tâches assignées à l'administrateur des bases de données, il est également chargé de la veille technologique se rapportant aux systèmes de gestion des bases de données et progiciels exploités dans l'entreprise, identifie et gère les informations structurées et non structurées, met en œuvre la politique de sécurisation de l'information. Il contrôle et prend des mesures contre les intrusions et les fraudes, passe en revue les incidents de sécurité.	Promotion interne parmi les administrateurs de bases de données niveau 1 de l'échelon...au minimum.

Filière : Ressources humaines

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Agent de gestion des ressources humaines		Est chargé notamment de la saisie et de la transcription des informations et données se rapportant aux documents administratifs relatifs à la gestion des ressources humaines, du classement et de la mise à jour des dossiers du personnel et des registres réglementaires.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire.
02	Attaché de gestion des ressources humaines		Est chargé notamment d'établir les documents administratifs se rapportant à la gestion du personnel (décisions, attestations de travail, titres de congés...), conformément aux procédures en vigueur.	Promotion interne parmi les agents de gestion des ressources humaines de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC.
03	Gestionnaire des ressources humaines		Est chargé notamment de la mise en œuvre des actes de gestion des ressources humaines, dans le respect de la réglementation en vigueur et des procédures arrêtées, du contrôle et du suivi des dossiers administratifs et des données individuelles du personnel, de la mise à jour des bases de données et de participer à l'arrêté des situations et bilans périodiques.	Promotion interne parmi les attachés de gestion des ressources humaines de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité ou Brevet de technicien supérieur (BTS) dans la spécialité.
04	Assistant en gestion des ressources humaines		Outre les tâches assignées au gestionnaire des ressources humaines, il est également chargé de la gestion des carrières et des emplois, de participer à l'élaboration des plans de formation et à la définition des postes de travail et de leur mise à jour.	Promotion interne parmi les gestionnaires des ressources humaines de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
05	Assistant principal en gestion des ressources humaines		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'assistant en gestion des ressources humaines, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les assistants en gestion des ressources humaines de l'échelon...au minimum.

Filière : Ressources humaines

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Analyste en gestion des ressources humaines		Outre les tâches assignées à l'assistant principal en gestion des ressources humaines, il est également chargé de l'évaluation des compétences et motivations des candidats lors du recrutement, de la mise en place des systèmes et procédures de gestion du personnel, planification des emplois et formation et perfectionnement continu.	Promotion interne parmi les assistants principaux en gestion des ressources humaines de l'échelon...au minimum.
07	Analyste principal en gestion des ressources humaines		Outre les tâches assignées à l'analyste en gestion des ressources humaines, il est également chargé de veiller au respect de la réglementation et de la législation du travail et sociale et procédures internes de gestion des ressources humaines et de l'élaboration et de l'analyse des bilans, tableaux de bord et autres documents de synthèse.	Promotion interne parmi les analystes en gestion des ressources humaines de l'échelon...au minimum.
08	Auditeur en gestion des ressources humaines		Est chargé notamment de la conception et de l'élaboration des outils et supports de gestion des ressources humaines et de participer à la concertation sociale et à l'élaboration, l'évaluation et l'ajustement de la stratégie en matière de ressources humaines.	Promotion interne parmi les analystes principaux en gestion des ressources humaines de l'échelon...au minimum.
09	Auditeur principal en gestion des ressources humaines		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'auditeur en gestion des ressources humaines, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les auditeurs en gestion des ressources humaines de l'échelon...au minimum.

Filière : Arts dramatiques

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Comédien		Est chargé notamment d'interpréter et de représenter un personnage, une situation, une idée à partir d'un support de création (texte, scénario, thème...) à l'aide de techniques d'expression gestuelle et/ou orale	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
02	Comédien de 2 ^{ème} catégorie		Est chargé des mes mêmes taches que celles assignées au comédien, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les comédiens de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
03	Comédien de 1 ^{ère} catégorie		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au comédien niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les comédiens de 2 ^{ème} catégorie de l'échelon...au minimum.
04	Comédien polyvalent		Est chargé notamment grâce à son talent et à sa sensibilité d'interpréter et représenter dans le même temps divers personnages et situations dramatiques, comiques, burlesques et romanesques et réaliser également des doublages vocaux de personnages.	Promotion interne parmi les comédiens de 1 ^{ère} catégorie de l'échelon...au minimum.
05	Comédien d'exception		Outre les tâches assignées au comédien polyvalent, il est également chargé d'assurer une prestation scénique à la fois individuelle et reliée au collectif de l'ensemble des comédiens qui participent à la représentation de l'œuvre et ce, grâce à son talent, sa parfaite élocution, sa gestuelle maîtrisée, sa grande mémoire qui lui permet de retenir les textes, sa grande culture générale et sa maîtrise du chant et de la danse.	Promotion interne parmi les comédiens polyvalents de l'échelon... au minimum.

Filière : Musique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Garçon d'orchestre		Est chargé notamment de la manutention de l'installation sur le plateau et du rangement des instruments de musique et de l'ensemble des matériels et accessoires nécessaires à un orchestre pour accomplir sa prestation musicale.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire.
02	Garçon d'orchestre niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au garçon d'orchestre, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les garçons d'orchestre de l'échelon...au minimum
03	Garçon d'orchestre niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au garçon d'orchestre niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les garçons d'orchestre niveau 2 de l'échelon...au minimum
04	Garçon d'orchestre principal		Outre les tâches assignées au garçon d'orchestre niveau 1, il est également chargé de coordonner le travail d'une équipe de garçons d'orchestre.	Promotion interne parmi les garçons d'orchestre niveau 1 de l'échelon...au minimum.
05	Musicien		Est chargé notamment d'interpréter dans un orchestre avec son instrument musical des œuvres relevant de tous les genres musicaux.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures + formation dans la spécialité dûment reconnue ou talentueux avéré.
06	Musicien principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au musicien, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les musiciens de l'échelon...au minimum.
07	Musicien soliste		Outre les tâches assignées au musicien principal, il est également chargé d'interpréter en solo l'exécution virtuose de morceaux de musique et/ou de partitions musicales au sein d'un orchestre et/ou de manière isolée.	Promotion interne parmi les musiciens principaux de l'échelon...au minimum.

Filière : Musique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
08	Musicien soliste concertiste		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au musicien soliste, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les musiciens solistes de l'échelon...au minimum.
09	Chef d'orchestre		Est chargé notamment de diriger un orchestre et de coordonner l'exécution et l'interprétation d'une œuvre musicale.	Promotion interne parmi les musiciens solistes concertistes de l'échelon...au minimum.

Filière : Chorale

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Choriste		Est chargé notamment de chanter collectivement différentes parties musicales dans un ensemble vocal, désigné chorale.	Diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité artistique.

Filière : Gestion de l'antenne

Sous filière : Animation

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Annonceur		Est chargé notamment de préparer et de présenter à l'antenne des bulletins (nouvelles, météo, ...) et d'assurer la transition, la continuité vocale et l'enchaînement entre les émissions.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire.
02	Annonceur speaker		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'annonceur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les annonceurs de l'échelon...au minimum.
03	Animateur		Outre les tâches assignées à l'annonceur speaker principal, il est également chargé d'évaluer l'information recueillie, l'organiser et la présenter à l'antenne sous une forme cohérente et intelligible, décrire des événements culturels et culturels, assurer les voix des indicatifs et spots promotionnels, être capable de lire de la poésie et des narrations écrites lors de la diffusion des émissions et s'entretenir et interviewer les invités de l'antenne et mettre à contribution ses qualités pour les amener à dévoiler des faits saillants.	Promotion interne parmi les annonceurs speakers principaux de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures.
04	Animateur principal		Outre les tâches assignées à l'animateur, il est également chargé de divertir l'auditoire, préparer des notes et des questions destinées aux invités des émissions qu'il anime, agir en tant que narrateur et/ou interviewer dans les émissions, être capable d'improviser en cas de dysfonctionnement ou d'imprévu lors d'une émission diffusée en directe. Il est également appelé à animer des soirées artistiques.	Promotion interne parmi les animateurs de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures.
05	Animateur spécialisé		Est chargé notamment d'animer des émissions spécialisées sur un sujet donné en débattant avec des spécialistes de la question et en documentant ses émissions avec des reportages réalisés sur le terrain.	Promotion interne parmi les animateurs principaux de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne

Sous filière : Animation

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Animateur concepteur		Outre les tâches assignées à l'animateur spécialisé, il est également chargé de proposer de nouveaux concepts d'émissions et de les animer, avoir de l'imagination et une certaine aisance et facilité de contact avec son auditoire.	Promotion interne parmi les animateurs spécialisés de l'échelon...au minimum.
07	Animateur d'exception		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'animateur concepteur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les animateurs concepteurs de l'échelon...au minimum.
08	Animateur Polyvalent		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'animateur d'exception, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les animateurs d'exception de l'échelon...au minimum.
09	Animateur polyvalent niveau 2		Outre les tâches assignées à l'animateur polyvalent, il est également chargé d'animer diverses émissions traitant de sujets très variés grâce à sa très bonne culture générale et à son aisance devant le microphone, concevoir la stratégie de questionnement des participants à ses émissions tout en respectant très minutieusement les fiches techniques des émissions et le temps d'antenne qui lui est imparti.	Promotion interne parmi les animateurs polyvalents de l'échelon...au minimum.
10	Animateur polyvalent niveau 1		Outre les tâches assignées a l'animateur polyvalent niveau 2, il est également chargé de rythmer son émission, lui ajouter de l'inattendue, être imaginatif et créatif et rechercher sans cesse à intéresser un maximum d'auditeurs ou de téléspectateurs. Grâce à son charisme, il doit capter leur attention, leur faire sentir qu'il les accompagne dans leur quotidien, avoir le sens de la répartie, avoir une bonne diction, une bonne intonation en respectant la ponctuation, l'accentuation et le rythme.	Promotion interne parmi les animateurs polyvalents niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne**Sous filière : Animation**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
11	Animateur en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'animateur polyvalent niveau 1, ayant une notoriété avérée.	Promotion interne parmi les animateurs polyvalents niveau 1 de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Production radiodiffusion sonore

Sous filière : Gestion de la production

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Assistant de production niveau 1		Est chargé notamment des tâches administratives et logistiques liées à la production des programmes radiophoniques.	Diplôme BAC.
02	Assistant de production niveau 2		Est chargé notamment des tâches de soutien nécessaires à la production radiophonique dans le strict respect de son déroulement séquentiel, de son budget et des délais qui lui sont impartis.	Promotion interne parmi les assistants de production niveau 1 de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 2 années d'études supérieures dans le domaine de gestion.
03	Assistant principal de production		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'assistant de production, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les assistants de production niveau 2 de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans le domaine de gestion.
04	Assistant de production spécialisé		Outre les tâches assignées à l'assistant principal de production, il est également chargé d'apporter son assistance à la production radiophonique portant sur une thématique ou une série de sujets spécialisés.	Promotion interne parmi les assistants principaux de production de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans le domaine de gestion.
05	Administrateur de production		Outre les tâches assignées à l'assistant de production spécialisé, il est également chargé de coordonner et de superviser une équipe d'assistants de production, participer à l'élaboration du programme de production radiophonique, évaluer son coût et délais de réalisation.	Promotion interne parmi les assistants de production spécialisés de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Production radiodiffusion sonore**Sous filière : Gestion de la production**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Administrateur principal de production		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'administrateur de production, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les administrateurs de production de l'échelon...au minimum.
07	Superviseur de production		Est chargé notamment de superviser et d'évaluer l'exécution du programme de production radiophonique par rapport à la prévision initiale sur les plans du respect des délais de réalisation, contenus, formats et coûts financiers.	Promotion interne parmi les administrateurs principaux de production de l'échelon...au minimum.
08	Superviseur principal de production		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au superviseur de production, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les superviseurs de production de l'échelon...au minimum.
09	Superviseur en Chef de production		Outre les tâches assignées au superviseur de production, il est également chargé de coordonner le travail d'une équipe d'administrateurs et de superviseurs de production.	Promotion interne parmi les superviseurs principaux de production de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Production télévisuelle**Sous filière : Gestion de la production**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Secrétaire de production		Est chargé notamment des tâches administratives de la production (rédaction et transmission du courrier).	Diplôme BAC + formation dûment reconnue dans la spécialité.
02	Régisseur de plateau		Est chargé notamment de la gestion du plateau	Promotion interne parmi les machinistes et les accessoiristes de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + formation dûment reconnue dans la spécialité.
03	Régisseur de production		Est chargé notamment de la gestion administrative et financière d'une production, participer à la préparation et à l'exécution du plan de travail, gérer les déplacements des personnels (logement, restauration, paiement de frais etc...), gérer la régie de production et tenir à jour la comptabilité.	Promotion interne parmi les secrétaires de production et les régisseurs de plateau ayant suivi une formation dûment reconnue dans la spécialité ou diplôme BAC + 2 années d'études supérieures + formation dûment reconnue dans la spécialité.
04	Régisseur général		Outre les tâches assignées au régisseur de production, il est également chargé de rédiger les contrats et conventions des intervenants et de gérer les budgets liés à la production.	Promotion interne parmi les régisseurs de production de l'échelon...au minimum.
05	Administrateur de production		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au régisseur général, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les régisseurs généraux de production ayant suivi une formation dûment reconnue dans la spécialité.

Filière spécifique : Production télévisuelle**Sous filière : Gestion de la production**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Directeur de production		Est chargé notamment de l'élaboration, l'organisation administrative, budgétaire et matérielle et du suivi de l'exécution d'une production, superviser la production avant, pendant et après le tournage, préparer et mettre en œuvre le cadre juridique d'une production et veiller au respect du budget et délais de production.	Promotion interne parmi les administrateurs de production de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne de télévision**Sous filière : Programmation télévisuelle**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Programmeur niveau 2		Est chargé notamment de participer à l'organisation harmonieuse du passage des divers éléments de flux de programmes qui alimentent l'antenne en tenant compte de leur convenance aux événements et aux moments de la journée, dans le respect des formats, des grilles de programmes et des spécificités de la chaîne.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures.
02	Programmeur niveau 1		Outre les tâches assignées au programmeur niveau 2, il est également chargé de participer à l'acquisition de programmes.	Promotion interne parmi les programmeurs niveau 2 de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures.
03	Prospecteur de programmes		Est chargé notamment de prospecter, rechercher et démarcher des programmes télévisuels en vue de leur acquisition conformément aux besoins des grilles des programmes, alimenter et mettre à jour le fichier des fournisseurs de programmes, élaborer les rapports et bilans périodiques des prospections et participer aux négociations lors des acquisitions de programmes.	Promotion interne parmi les programmeurs niveau 1 de l'échelon...au minimum.
04	Programmeur spécialisé		Outre les tâches assignées au programmeur niveau 1, il est également chargé à travers la programmation cohérente de l'antenne de participer à forger l'identité de la chaîne, rationaliser l'offre de programmes, l'adapter aux horaires et aux préférences des téléspectateurs afin de les captiver et de les fidéliser tout en dégagant des créneaux horaires consacrés aux annonceurs.	Promotion interne parmi les programmeurs niveau 1 de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne de télévision

Sous filière : Programmation télévisuelle

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
05	Prospecteur principal de programmes		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au prospecteur de programmes, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les prospecteurs de programmes de l'échelon...au minimum.
06	Programmateurs spécialisés niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au programmeur spécialisé, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les programmeurs spécialisés de l'échelon...au minimum.
07	Programmateurs spécialisés niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au programmeur spécialisé, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les programmeurs spécialisés niveau 2 de l'échelon...au minimum ou les prospecteurs principaux de programmes de l'échelon...au minimum.
08	Programmeur en Chef		Outre les tâches assignées au programmeur spécialisé niveau 1, il est également chargé de coordonner une équipe de programmeurs, de participer à l'élaboration des grilles de programmes en veillant à standardiser les formats des émissions et à assurer la complémentarité entre les différentes chaînes du service public en tenant compte le plus possible des attentes et des rythmes de vie des téléspectateurs, organiser les enchaînements de programmes de telle façon à dissuader les publics de changer de chaîne et veiller à l'application de la réglementation en vigueur en matière de contenus prohibés ou qui peuvent heurter la sensibilité des téléspectateurs.	Promotion interne parmi les programmeurs spécialisés niveau 1 ou les chargés de conducteur principaux de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne de télévision

Sous filière : Programmation télévisuelle

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
09	Analyste en programmation de l'antenne		Est chargé notamment de participer à l'organisation, l'évaluation et au réajustement de la programmation de l'antenne à la lumière des sondages d'opinions, des réactions et des attentes de l'auditoire. Il peut être amené également à donner un avis consultatif sur la production ou l'acquisition de programmes, participer à la définition des besoins de contenus et à la sélection des achats de programmes, analyser les agrégats et les comportements de l'audience en passant au crible les goûts, les modes de vie et les attentes des téléspectateurs pour comprendre la manière avec laquelle est perçue ou compris un programme, rechercher la meilleure adéquation entre des contenus diffusés et les disponibilités d'un auditoire potentiel à un moment donné.	Promotion interne parmi les programmeurs en Chef de l'échelon...au minimum.
10	Analyste principal en programmation de l'antenne		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'analyste en programmation de l'antenne, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les analystes en programmation de l'antenne de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne de radiodiffusion sonore**Sous filière : Programmation radiophonique**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Programmeur		Est chargé notamment de participer à l'organisation harmonieuse du passage des divers éléments de flux de programmes qui alimentent l'antenne en tenant compte de leur convenance aux événements et aux moments de la journée, dans le respect des formats, des grilles de programmes et des spécificités de la chaîne.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire.
02	Programmeur principal		Outre les tâches assignées au programmeur, il est également chargé de participer au choix des musiques et chansons à acquérir.	Promotion interne parmi les programmeurs de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures.
03	Programmeur spécialisé		Outre les tâches assignées au programmeur principal, il est également chargé à travers la programmation cohérente de l'antenne de participer à forger l'identité de la chaîne, rationaliser la programmation, l'adapter aux horaires et aux préférences des auditeurs afin de les captiver et de les fidéliser tout en dégageant des créneaux horaires consacrés aux annonceurs.	Promotion interne parmi les programmeurs principaux de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures.
04	Programmeur spécialisé niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au programmeur spécialisé, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les programmeurs spécialisés de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne de radiodiffusion sonore

Sous filière : Programmation radiophonique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
05	Programmeur en Chef		Outre les tâches assignées au programmeur spécialisé niveau 1, il est également chargé de coordonner une équipe de programmeurs, de participer à l'élaboration des grilles de programmes en veillant à standardiser les formats des émissions et à assurer la complémentarité entre les différentes chaînes du service public en tenant compte le plus possible des attentes et des rythmes de vie des auditeurs, organiser les enchaînements de programmes de telle façon à dissuader les publics de changer de chaîne et veiller à l'application de la réglementation en vigueur en matière de contenus prohibés ou qui peuvent heurter la sensibilité des auditeurs.	Promotion interne parmi les programmeurs spécialisés niveau 1 de l'échelon...au minimum.
06	Analyste en programmation de l'antenne		Est chargé notamment de participer à l'organisation, l'évaluation et au réajustement de la programmation de l'antenne à la lumière des sondages d'opinions, des réactions et des attentes des auditeurs. Il peut être amené également à donner un avis consultatif sur les programmes à produire, participer à la définition des besoins de contenus, analyser les agrégats et les comportements de l'audience en passant au crible les goûts, les modes de vie et les attentes des auditeurs pour comprendre la manière avec laquelle est perçue ou compris un programme, rechercher la meilleure adéquation entre les contenus diffusés et les disponibilités d'un auditoire potentiel à un moment donné.	Promotion interne parmi les programmeurs en Chef de l'échelon...au minimum.
07	Analyste principal en programmation de l'antenne		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'analyste en programmation de l'antenne, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les analystes en programmation de l'antenne de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne
Sous filière : Audimat et statistiques

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Statisticien		Est chargé notamment de produire des informations statistiques par le recueil de données, leur traitement, leur analyse et leur présentation sous la forme de textes, ratios, moyennes, tableaux graphiques et condensés.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
02	Analyste en statistiques		Outre les tâches assignées au statisticien, il est également chargé de l'organisation et de la gestion des bases de données statistiques.	Promotion interne parmi les statisticiens de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
03	Analyste en statistiques niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'analyste en statistiques, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les analystes en statistiques de l'échelon...au minimum.
04	Analyste en statistiques niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'analyste en statistiques niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les analystes en statistiques niveau 2 de l'échelon...au minimum.
05	Analyste principal en statistiques		Outre les tâches assignées à l'analyste en statistiques, il est également chargé de participer à l'élaboration et au développement d'instruments d'évaluation statistique, effectuer la validation et la codification des données recueillies, participer à la formation des intervieweurs et à l'élaboration des cahiers des charges portant sur les statistiques et/ou sondages.	Promotion interne parmi les analystes en statistiques de l'échelon...au minimum.
06	Analyste en Chef en statistiques		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'analyste principal en statistiques, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les analystes principaux en statistiques de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne**Sous filière : Diffusion**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Script d'antenne		Est chargé notamment du suivi du déroulement des programmes télévisuels diffusés à l'antenne, constater les anomalies, dresser et transmettre un constat détaillée sur les éventuels incidents enregistrés lors de la diffusion des programmes.	Diplôme BAC + formation spécialisée dûment reconnue.
02	Script d'antenne niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au script d'antenne, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les scripts d'antenne de l'échelon ...au minimum.
03	Script d'antenne niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au script d'antenne niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les scripts d'antenne niveau 2 de l'échelon ...au minimum.
04	Vérificateur de programmes		Est chargé de vérifier les pistes audio et la concordance entre le programme télévisuel devant être diffusé et la Play liste, constater les éventuelles anomalies dans le programme avant sa diffusion, dresser et transmettre un constat détaillé sur les éventuelles anomalies et défaillance constatées lors de la diffusion des programmes l'antenne.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures + formation spécialisée dûment reconnue.

Filière : Gestion de l'antenne

Sous filière : Diffusion

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
05	Régisseur d'antenne		Est chargé notamment de veiller à l'application minutieuse de la feuille de route de l'antenne, y compris le respect des horaires de diffusion des rendez-vous de l'information, des annonces et spots publicitaires, s'assurer de la disponibilité des programmes devant être diffusés, dresser les rapports de régie relatifs au déroulement de la diffusion et aux incidents et défaillances constatés lors de la diffusion des programmes. En ce qui concerne la radio, outre les tâches sus citées, il est également chargé de faire respecter la discipline générale dans les studios, dresser les rapports de régie relatifs aux incidents constatés lors de l'enregistrement des programmes, constater les services faits des collaborateurs occasionnels rémunérés au cachet sur les documents prévus à cet effet et veiller à l'établissement et à la transmission des relevés des droits d'auteur et droits voisins.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures ou promotion interne parmi les scripts d'antenne niveau 1 de l'échelon...au minimum.
06	Régisseur d'antenne niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au régisseur d'antenne, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les régisseurs d'antenne de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures.
07	Chargé de conducteur d'antenne		Est chargé notamment de l'acquisition des programmes Télévisuels en régie, de superviser la disponibilité des programmes à diffuser, concevoir et superviser le conducteur d'antenne des émissions, annonces et publicités à diffuser et d'élaborer les rapports quotidiens relatifs au déroulement du conducteur.	Promotion interne parmi les régisseurs d'antenne de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures.

Filière : Gestion de l'antenne

Sous filière : Diffusion

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
08	Régisseur d'antenne niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au régisseur d'antenne niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier	Promotion interne parmi les régisseurs d'antenne niveau 2 de l'échelon...au minimum.
09	Chargé de conducteur d'antenne principal niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au chargé de conducteur d'antenne, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les chargés de conducteur d'antenne de l'échelon...au minimum.
10	Régisseur d'antenne analyste		Outre les tâches assignées au régisseur d'antenne niveau 1, il est également chargé de collecter, analyser et interpréter les informations se rapportant à la régie d'antenne.	Promotion interne parmi les régisseurs d'antenne niveau 1 de l'échelon...au minimum.
11	Chargé de conducteur d'antenne principal niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au chargé de conducteur d'antenne niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les chargés de conducteur d'antenne principaux niveau 2 de l'échelon...au minimum.
12	Régisseur d'antenne analyste niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au régisseur d'antenne analyste, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les régisseurs d'antenne analystes de l'échelon...au minimum.
13	Chargé de conducteur d'antenne en Chef		Outre les tâches assignées au chargé de conducteur d'antenne niveau 1, il est également chargé de la coordination avec les différents intervenants concernés par le conducteur d'antenne.	Promotion interne parmi les chargés de conducteur d'antenne principaux niveau 1 de l'échelon...au minimum.
14	Régisseur d'antenne analyste niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au régisseur d'antenne analyste niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les régisseurs d'antenne analystes niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne**Sous filière : Diffusion**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
15	Régisseur en Chef d'antenne		Outre les tâches assignées au régisseur d'antenne analyste niveau 1, il est également chargé de coordonner une équipe de régisseurs.	Promotion interne parmi les régisseurs d'antenne analyste niveau 1 de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Gestion de l'antenne de radiodiffusion sonore

Sous filière : Diffusion

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Technicien réalisateur		Est chargé notamment d'assurer les aspects techniques et de réalisation relatifs à la production et à la mise en ondes (diffusion) des programmes radiophoniques, gérer les prises de son, les rediffusions et l'archivage des émissions, effectuer les montages et l'assemblage des éléments de programmes et faire les relances (jingle, musiques, sources enregistrées ou prises de son en direct). Il peut également être amené à faire les déclarations des droits d'auteur et droits voisins.	Diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en informatique + formation dans la spécialité dûment reconnue.
02	Technicien réalisateur niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien réalisateur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens réalisateurs de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures en informatique + formation dans la spécialité dûment reconnue.
03	Technicien réalisateur niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au techniciens réalisateurs niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les techniciens réalisateurs niveau 2 de l'échelon...au minimum.
04	Technicien réalisateur principal		Outre les tâches assignées au technicien réalisateur niveau 1, il est également chargé de traiter contrôler et valider la qualité des éléments sonores à diffuser et préparer les conducteurs de programmes radiophoniques et les PAD.	Promotion interne parmi les techniciens réalisateurs niveau 1 de l'échelon...au minimum.
05	Technicien réalisateur principal niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien réalisateur principal, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens réalisateurs principaux de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Gestion de l'antenne de radiodiffusion sonore**Sous filière : Diffusion**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Technicien réalisateur principal niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien réalisateur principal niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les techniciens réalisateurs principaux niveau 2 de l'échelon...au minimum.
07	Ingénieur technico réalisateur		Outre les tâches assignées au technicien réalisateur principal niveau 1, il est également chargé de la phase de préparation technique et artistique d'une émission de radiodiffusion sonore.	Promotion interne parmi les techniciens réalisateurs principaux niveau 1 de l'échelon...au minimum.
08	Ingénieur technico réalisateur en Chef		Outre les tâches assignées à l'ingénieur technico réalisateur, il est également chargé de diriger et de coordonner le travail d'une équipe de techniciens réalisateurs de radiodiffusion sonore.	Promotion interne parmi les ingénieurs technico réalisateurs de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne
Sous filière : Promotion de l'antenne

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Chargé de l'autopromotion des programmes audiovisuels		Est chargé notamment de l'autopromotion des programmes radiophoniques ou télévisuels de l'entreprise et produits connexes directement dérivés des programmes par leur mise en valeur à l'antenne, sur le Web et sur tout autre support.	Diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en sciences de l'information et de la communication ou en marketing.
02	Attaché de l'autopromotion des programmes audiovisuels niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au chargé de l'autopromotion des programmes audiovisuels, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les chargés de l'autopromotion des programmes audiovisuels de l'échelon...au minimum.
03	Attaché de l'autopromotion des programmes audiovisuels niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au chargé de l'autopromotion des programmes audiovisuels niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les chargés de l'autopromotion des programmes audiovisuels niveau 2 de l'échelon...au minimum.
04	Chargé de l'habillage de l'antenne		Est chargé notamment de concevoir un ensemble sonore ou télévisuel destiné à identifier les divers contenus constituant les programmes d'une chaîne radio ou de télévision et en assurer la cohérence en incluant des séquences d'autopromotion et le logo de la chaîne sous une même ligne promotionnelle et attractive en vue de marquer l'identité de la chaîne.	Diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en sciences de l'information et de la communication ou en marketing.
05	Chargé de l'habillage de l'antenne niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au chargé de l'habillage de l'antenne, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les chargés de l'habillage de l'antenne de l'échelon...au minimum.

Filière : Gestion de l'antenne
Sous filière : Promotion de l'antenne

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Chargé de l'habillage de l'antenne niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au chargé de l'habillage de l'antenne niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les chargés de l'habillage de l'antenne niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Technico artistique**Sous filière : Lumière**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Assistant éclairagiste		Est chargé notamment de la mise en place, du montage, démontage et du rangement du matériel électrique et d'éclairage nécessaire à une production télévisuelle.	Promotion interne parmi les machinistes ayant le niveau requis de l'échelon... au minimum assorti d'une formation spécialisée dûment reconnue ou brevet de technicien en électricité.
02	Eclairagiste		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'éclairagiste niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les assistants éclairagistes de l'échelon...au minimum.
03	Assistant éclairagiste de reportage		Outre les tâches assignées à l'éclairagiste niveau 2, il est également chargé d'éclairer l'objectif et de conduire le projecteur poursuite, conformément aux directives du cameraman.	Promotion interne parmi les machinistes ayant le niveau requis de l'échelon... au minimum assorti d'une formation spécialisée dûment reconnue ou brevet de technicien en électricité.
04	Eclairagiste de reportage		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'éclairagiste de reportage niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les assistants éclairagistes de reportage de l'échelon...au minimum.
05	Chef éclairagiste		Et chargé notamment de l'organisation et de la gestion du matériel d'éclairage sur les lieux du tournage. Il est également chargé de diriger une équipe d'électriciens et d'éclairagistes.	Promotion interne parmi les éclairagistes ou les éclairagistes de reportage de l'échelon...au minimum.

Filière : Technico artistique**Sous filière : Lumière**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Opérateur lumière		Est chargé notamment de la gestion et de l'exploitation de la lumière lors d'une production télévisuelle, de participer au choix et à l'installation du matériel de production de la lumière, de vérifier la qualité technico artistique de la lumière et d'effectuer et de coordonner les interventions d'urgence, en cas de dysfonctionnement du matériel.	Promotion interne parmi les Chefs éclairagistes de l'échelon...au minimum.
07	Ingénieur lumière		Est chargé notamment de produire une ambiance de lumière selon un style particulier, défini en collaboration avec le directeur photos et le réalisateur, de participer au repérage des lieux du tournage, concevoir un plan d'éclairage et piloter les effets lumière en coordination avec l'équipe chargée de la lumière.	Promotion interne parmi les opérateurs lumière de l'échelon...au minimum.

Filière : Technico artistique

Sous filière : Montage

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Assistant monteur		Est chargé notamment d'effectuer le travail préliminaire de montage (préparer les machines de montages et vérifier leur bon fonctionnement) et d'assister le monteur dans le processus de montage.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire + formation spécialisée dûment reconnue.
02	Monteur		Est chargé notamment de procéder au montage et à l'assemblage artistique d'une production télévisuelle à partir de séquences enregistrées en créant des raccords entre les scènes filmées tout en veillant au mixage.	Promotion interne parmi les assistants monteurs de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures + formation spécialisée dans la spécialité dûment reconnue ou technicien supérieur dans les métiers de l'audiovisuel, option montage.
03	Chef monteur		Outre les tâches assignées au monteur, il est également chargé de donner la forme définitive à une production télévisuelle et/ou cinématographique en traduisant le projet artistique du réalisateur avec une marge d'initiative. Il peut également exprimer son avis sur le choix des prises de vues, du son et sur l'accompagnement musical, bruitages, effets spéciaux et trucages.	Promotion interne parmi les monteurs de l'échelon...au minimum.
04	Superviseur post production		Outre les tâches assignées au Chef monteur, il est également chargé de collaborer avec les différentes équipes liées à la post production, superviser le montage artistique et technique des productions et d'encadrer les monteurs et Chefs monteurs.	Promotion interne parmi les Chefs monteurs de l'échelon...au minimum.
05	Superviseur post production en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au superviseur post production, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les superviseurs post production de l'échelon...au minimum.

Filière : Technico artistique

Sous filière : Son

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Assistant de prise de son		Est chargé notamment d'assister les opérateurs de prise de son et/ou les techniciens réalisateurs radio dans la prises de son (préparation, vérification, installation, surveillance et enlèvement des matériels, équipements et câblages nécessaires à la prise de son).	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire + formation dans la spécialité dûment reconnue.
02	Perchman		Est chargé de déplacer et orienter en temps réel le microphone placé au bout d'une perche, afin de recueillir les voix des intervenants lors de la prise de son et de veiller à assurer une excellente qualité au signal sonore qu'il recueille. En ce qui concerne la prise de son pour la télévision, il veille également à ce que ni la perche ni le microphone ni l'ombre de ce matériel de prise de son ne rentrent dans le champ de cadrage de la caméra.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire + formation dans la spécialité dûment reconnue.
03	Opérateur de prise de son		Est chargé notamment de l'exploitation des moyens techniques électroniques et informatiques nécessaires à la prise du son et au traitement des éléments sonores.	Promotion interne parmi les assistants de prise de son de l'échelon...au minimum ou les perchmans de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures + formation dans la spécialité dûment reconnue ou brevet de technicien supérieur (BTS) dans la spécialité.
04	Bruiteur		Est chargé notamment de réaliser en post production les sons d'effets non tournés lors d'une production télévisuelle, recréer des bruits et des sons appropriés à partir de réglages de bruits disponibles ou à partir d'objets hétéroclites.	Promotion interne parmi les opérateurs de prise de son de l'échelon...au minimum.

Filière : Technico artistique

Sous filière : Son

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
05	Opérateur principal de prise de son		Outre les tâches assignées à l'opérateur de prise de son, il est également chargé de participer à la création d'effets sonores.	Promotion interne parmi les opérateurs de prise de son de l'échelon...au minimum.
06	Chef opérateur de prise de son		Est chargé notamment de la prise de son, du traitement artistique des éléments sonores recueillis, de la création d'effet sonores et de superviser la prise de son.	Promotion interne parmi les opérateurs de prise de son de l'échelon...au minimum, les opérateurs principaux de prise de son de l'échelon...au minimum et les bruiteurs de l'échelon...au minimum.
07	Ingénieur du son niveau 2		Est chargé notamment du choix et de la mise en œuvre des moyens techniques nécessaires à une bonne prise de son, gérer la prise de son en adaptant et en contrôlant la captation des niveaux sonores, éviter les bruits parasites, gérer le playback et choisir le bon positionnement des systèmes de diffusion de retour du son destinés au plateau et de façade destinés au public.	Promotion interne parmi les Chefs opérateurs de prise de son de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures + formation dans la spécialité dûment reconnue.
08	Ingénieur du son niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur du son, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs du son de niveau 2 de l'échelon...au minimum.
09	Ingénieur du son		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur du son niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les ingénieurs du son niveau 1 de l'échelon...au minimum.

Filière : Technico artistique**Sous filière : Son**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
10	Ingénieur principal du son niveau 2		Outre les tâches assignées à l'ingénieur du son niveau 1, il est également chargé lors d'une prise de son en extérieur de participer au repérage des lieux pour connaître leur qualité acoustique ainsi que les exigences techniques qui en découlent et s'efforce de prendre toutes les dispositions nécessaires pour assurer à la prise de son et à la sonorisation une qualité sonore optimale.	Promotion interne parmi les ingénieurs du son de l'échelon... au minimum
11	Ingénieur principal du son niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur principal du son niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux du son niveau 2 de l'échelon...au minimum.
12	Ingénieur en Chef du son		Outre les tâches assignées à l'ingénieur principal du son, il est également chargé de diriger et de coordonner une équipe chargée de la prise de son et/ou sonorisation.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux du son niveau 1 de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Gestion de l'antenne de radiodiffusion sonore

Sous filière : Diffusion

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Coordinateur de distribution de modulation		Est chargé notamment d'assurer au niveau du centre de distribution de la modulation (CDM) l'identification, le contrôle et le routage aux horaires prévues (diriger le signal sonore vers la destination prévue) de tous les signaux rentrant et sortant, veiller à la continuité de la diffusion et ce, quelque soit la cause de la défaillance et contrôler et ajuster en permanence les niveaux des signaux sonores dispatchés vers les différentes destinations.	Promotion interne parmi les opérateurs principaux de prise de son de l'échelon...au minimum.
02	Chef de distribution de modulation		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au coordinateur de distribution de modulation, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les coordinateurs de distribution de modulation.
03	Administrateur de distribution de modulation		Est des mêmes tâches que celles assignées au Chef de distribution de modulation, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les Chefs de distribution de modulation de l'échelon...au minimum.
04	Administrateur de distribution de modulation niveau 2		Outre les tâches assignées à l'administrateur de distribution de modulation, il est également chargé de diriger et de superviser le travail de l'équipe de techniciens chargée d'assurer la diffusion des programmes radiophoniques.	Promotion interne parmi les administrateurs de distribution de modulation de l'échelon...au minimum.
05	Administrateur de distribution de modulation niveau 1		Outre les tâches assignées à l'administrateur de distribution de modulation niveau 2, il est également chargé de diriger et de superviser le travail de l'ensemble de l'équipe technique chargée d'assurer la diffusion des programmes radiophoniques.	Promotion interne parmi les administrateurs de distribution de modulation niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Gestion de l'antenne de radiodiffusion sonore**Sous filière : Diffusion**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Administrateur principal de distribution de modulation		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'administrateur de distribution de modulation niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les administrateurs de distribution de modulation niveau 1 de l'échelon...au minimum.
07	Administrateur en Chef de distribution de modulation		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'administrateur principal de distribution de modulation, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les administrateurs principaux de distribution de modulation de l'échelon... au minimum.

Filière : Technico artistique

Sous filière : Image

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Assistant de prise de vues		Est chargé notamment d'assister les cadres et les caméramans lors du tournage et de procéder à l'installation et à l'enlèvement du matériel de prise de vues.	Promotion interne parmi les éclairagistes niveau 1 de l'échelon...au minimum + formation dans la spécialité dûment reconnue ou niveau de 3 ^{ème} année secondaire + formation dans la spécialité dûment reconnue.
02	Cadreur		Est chargé notamment de filmer des scènes conformément aux directives du réalisateur et d'effectuer les réglages de la caméra en vue d'assurer l'harmonie et le cadrage de l'image.	Promotion interne parmi les assistants de prise de vues de l'échelon...au minimum ou brevet de technicien supérieur (BTS) dans la spécialité.
03	Cameraman		Est chargé notamment de la prise de vues en extérieur, conformément aux directives préalablement définies.	Promotion interne parmi les assistants de prise de vues de l'échelon...au minimum ou brevet de technicien supérieur (BTS) dans la spécialité.
04	Opérateur Steadicam		Est chargé notamment de filmer des scènes à l'aide d'une caméra steadicam, conformément aux directives du réalisateur et d'assurer des prises de vues stables en position travelling verticale, horizontale ou oblique.	Promotion interne parmi les cadres et les caméramans de l'échelon... au minimum + bonne constitution physique.
05	Opérateur Louma		Est chargé notamment de prendre des images stables à l'aide d'une caméra Louma télécommandée en insistant sur un détail ou une personne et de permettre également au réalisateur le choix de l'image parmi un large éventail d'angles de vues.	Promotion interne parmi les cadres ou les caméramans de l'échelon...au minimum.

Filière : Technico artistique

Sous filière : Image

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Chef opérateur de prises de vues		Est chargé notamment de coordonner et de superviser tous les aspects liés à la prise de vues, composer les plans de cadrage et de veiller à assurer la qualité de l'image.	Promotion interne parmi les opérateurs Steadicam et les opérateurs Louma de l'échelon...au minimum ou les cadres et les caméramans de l'échelon...au minimum.
07	Directeur photos		Est chargé notamment de veiller lors du tournage à assurer tous les aspects liés à l'image, étudier les scénarios, participer au repérage des lieux, donner un avis sur les décors, établir avec le réalisateur les plans de tournage et les découpages, faire des choix techniques en fonction du lieu, du moment, des cibles, des effets recherchés et de diriger les opérations d'éclairage et de cadrage.	Promotion interne parmi les Chefs opérateurs de prise de vues de l'échelon...au minimum.
08	Directeur photos principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au directeur photos, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les directeurs photos de l'échelon...au minimum.
09	Directeur photos en Chef		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au directeur photos principal, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les directeurs photos principaux de l'échelon...au minimum.

Filière : Technico artistique**Sous filière : Infographie**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Graphiste		Est chargé notamment de mettre en place et de gérer des éléments graphiques d'une animation en 3D, participer à la réalisation ou réaliser un support de communication visuelle (dessins, graphismes, mise en page et mise en relief).	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en communication, beaux arts, décoration.
02	Infographiste		Est chargé notamment de réaliser des visuels alliant images, photos, textes et des vidéos à l'aide d'outils informatiques, d'intégrer des éléments graphiques dans des supports multimédias, réaliser des dessins à l'aide de palettes graphiques, retoucher et transformer des images, les assembler sur un même support en appliquant une charte graphique et modéliser des décors.	Promotion interne parmi les graphistes de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en beaux arts + formation dûment reconnue dans le domaine de l'image, du montage ou des effets spéciaux.
03	Concepteur interactif		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'infographiste, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les infographistes de l'échelon...au minimum.
04	Designer artistique		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au concepteur interactif, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les concepteurs interactifs de l'échelon...au minimum.

Filière : Technico artistique**Sous filière : Effets spéciaux**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Opérateur sur synthétiseur		Est chargé notamment d'incruster des éléments d'habillage des images diffusées à l'antenne (textes, noms, sous-titrage, schémas, graphiques), saisir, calibrer et mettre en forme les textes et incrustations prévues lors des émissions diffusées en direct et notamment lors des JT, intervenir à la fois sur la forme et sur le fond de l'incrustation, assurer la saisie des traductions en sous titres et mettre au point les génériques de début et de fin d'émission.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire + formation spécialisée dûment reconnue.
02	Technicien des effets spéciaux		Est chargé notamment de créer et d'exécuter des trucages vidéo à l'aide d'un générateur d'effets spéciaux, conformément à un story-board.	Promotion interne parmi opérateurs sur synthétiseur ou les assistants monteurs de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en électronique ou en informatique.
03	Technicien principal des effets spéciaux		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien des effets spéciaux niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens des effets spéciaux de l'échelon...au minimum.
04	Technicien en Chef des effets spéciaux		Outre les tâches assignées au technicien des effets spéciaux niveau 1, il est également chargé de la conception, de l'intégration et de la programmation des effets spéciaux.	Promotion interne parmi les techniciens principaux des effets spéciaux de l'échelon...au minimum.

Filière : Energie et climatisation
Sous filière : Chauffage et climatisation

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Ouvrier spécialisé en chauffage et/ou climatisation		Est chargé notamment de l'entretien et de la maintenance courante des installations, équipements et appareils de chauffage et/ou de climatisation.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité.
02	Ouvrier spécialisé en chauffage et/ou climatisation niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ouvrier spécialisé en chauffage et/ou climatisation, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ouvriers spécialisés en chauffage et/ou climatisation de l'échelon...au minimum.
03	Ouvrier spécialisé en chauffage et/ou climatisation niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ouvrier spécialisé en chauffage et/ou climatisation niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les ouvriers spécialisés en chauffage et/ou climatisation niveau 2 de l'échelon...au minimum.
04	Technicien en chauffage et/ou climatisation		Est chargé notamment de la maintenance préventive et curative des installations, équipements et appareils de chauffage et/ou de conditionnement d'air.	Promotion interne parmi les ouvriers spécialisés en chauffage et/ou climatisation niveau 1 de l'échelon...au minimum.
05	Technicien principal en chauffage et/ou climatisation		Outre les tâches assignées au technicien en chauffage et/ou climatisation, il est également chargé de planifier les interventions de maintenance préventive et curative et de s'assurer de leur bonne exécution.	Promotion interne parmi les techniciens en chauffage et/ou climatisation de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) dans la spécialité.
06	Technicien en Chef en chauffage et/ou climatisation		Outre les tâches assignées au technicien principal en chauffage et/ou climatisation, il est également chargé de coordonner le travail des agents chargés du chauffage et/ou de la climatisation.	Promotion interne parmi les techniciens principaux en chauffage et/ou climatisation de l'échelon...au minimum.

Filière : Energie et climatisation
Sous filière : Chauffage et climatisation

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
07	Ingénieur en chauffage et climatisation		Est chargé notamment d'assurer la maintenance des installations, équipements et appareils de chauffage, climatisation et groupes frigorifiques et d'établir les fiches de leur suivi.	Diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité ou promotion interne parmi les techniciens en Chefs en chauffage et/ou climatisation.
08	Ingénieur en chauffage et climatisation niveau 2		Outre les tâches assignées à l'ingénieur en chauffage et climatisation, il est également chargé d'établir les bilans énergétiques et contrôler la qualité du traitement de l'air ainsi que la température ambiante et de participer à l'élaboration et/ou à l'évaluation des études et des cahiers des charges se rapportant au chauffage et à la climatisation.	Promotion interne parmi les ingénieurs en chauffage et climatisation de l'échelon...au minimum.
09	Ingénieur en chauffage et climatisation niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur en chauffage et climatisation, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs en chauffage et climatisation niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Energie et climatisation

Sous filière : Energie

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Ascensoriste		Est chargé notamment de l'entretien courant et du dépannage des organes, installations et circuits des ascenseurs et monte charges.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité.
02	Electricien		Est chargé notamment de l'installation, de la maintenance et de l'entretien courant des installations électriques.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) dans la spécialité.
03	Technicien en ascenseur		Outre les tâches assignées à l'ascensoriste, il est également chargé du diagnostic des pannes et du remplacement des pièces défectueuses des ascenseurs et montes charges.	Promotion interne parmi les ascensoristes de l'échelon...au minimum ou les techniciens dans la spécialité.
04	Technicien en électricité		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'électricien en bâtiment, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les électriciens de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien en électricité bâtiment.
05	Electricien principal		Outre les tâches assignées au technicien en électricité, il est également chargé de planifier, piloter et contrôler les interventions, veiller à l'application des normes de sécurité et diriger les travaux d'installation, de branchement et de modification des installations électriques.	Promotion interne parmi les techniciens en électricité de l'échelon... au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) dans la spécialité.
06	Technicien principal en ascenseur		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien en ascenseur, ayant une parfaite maîtrise de son métier.	Promotion interne parmi les techniciens en ascenseurs de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien supérieur (TS) dans la spécialité.

Filière : Energie et climatisation

Sous filière : Energie

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
07	Electricien en Chef		Outre les tâches assignées à l'électricien principal, il est également chargé de coordonner et diriger une équipe d'électriciens, de collaborer aux études de projets en matière d'électricité et équipements d'énergie électrique et vérifier la conformité des services et travaux fournis par les prestataires externes par rapport aux contrats et commandes.	Promotion interne parmi les électriciens principaux de l'échelon...au minimum.
08	Technicien en électrotechnique et/ou en électromécanique		Est chargé notamment de l'entretien courant des équipements de production, de régulation et de stockage d'énergie électrique.	Diplôme de technicien dans la spécialité.
09	Technicien principal en électrotechnique et/ou en électromécanique		Est chargé notamment de l'exploitation des équipements de production, de régulation et de stockage d'énergie électrique et d'assurer leur maintenance préventive et curative.	Promotion interne parmi les techniciens en électrotechnique et/ou en électromécanique de l'échelon...au minimum ou brevet de technicien supérieur (BTS) dans la spécialité.
10	Technicien en Chef en électrotechnique et/ou en électromécanique		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien principal en électrotechnique et/ou en électromécanique, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens principaux en électrotechnique ou en électromécanique de l'échelon...au minimum.
11	Ingénieur en électrotechnique et/ou en électromécanique		Est chargé notamment de coordonner, superviser et contrôler l'exploitation et la maintenance des équipements de production, de régulation et de stockage d'énergie électrique, détecter et diagnostiquer les pannes et anomalies, assurer leur maintenance et réparation.	Promotion interne parmi les techniciens en Chef en électrotechnique et/ou en électromécanique de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures dans la spécialité.

Filière : Energie et climatisation

Sous filière : Energie

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
12	Ingénieur en électrotechnique et/ou en électromécanique niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur en électrotechnique et/ou en électromécanique, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs en électrotechnique et/ou en électromécanique de l'échelon...au minimum.
13	Ingénieur en électrotechnique et/ou en électromécanique niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur en électrotechnique et/ou en électromécanique niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les ingénieurs en électrotechnique et/ou en électromécanique niveau 2 de l'échelon...au minimum.
14	Ingénieur principal en électrotechnique et/ou en électromécanique		Outre les tâches assignées à l'ingénieur en électrotechnique et/ou en électromécanique niveau 1, il est également chargé de participer à l'élaboration et/ou à l'évaluation des études et cahiers des charges se rapportant aux projets relevant de sa spécialité.	Promotion interne parmi les ingénieurs en électrotechnique et/ou en électromécanique niveau 1 de l'échelon...au minimum.
15	Ingénieur en Chef en électrotechnique et/ou en électromécanique		Outre les tâches assignées à l'ingénieur principal en électrotechnique et/ou en électromécanique, il est également chargé de coordonner et de superviser le travail d'une équipe de techniciens et d'ingénieurs de sa spécialité.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux en électrotechnique et/ou en électromécanique de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique Radiodiffusion sonore
Sous filière : Maintenance technique des équipements audio

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Technicien de maintenance des équipements audio		Est chargé notamment de la maintenance préventive et curative des matériels et équipements audio électroniques et participe également à leur installation.	Diplôme de technicien en électronique.
02	Technicien principal de maintenance des équipements audio		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien de maintenance des équipements audio, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens de maintenance des équipements audio de l'échelon...au minimum.
03	Technicien supérieur de maintenance des équipements audio		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien principal de maintenance des équipements audio, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les techniciens principaux de maintenance des équipements audio de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en électronique ou brevet de technicien supérieur en électronique (BTS).
04	Ingénieur d'application de maintenance audio		Outre les tâches assignées au technicien supérieur de maintenance des équipements audio, il est également chargé de conduire et de superviser le travail d'une équipe de techniciens chargée de la maintenance des équipements audio électroniques.	Promotion interne parmi les techniciens supérieurs de maintenance des équipements audio de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en électronique.

Filière spécifique : Technique Radiodiffusion sonore
Sous filière : Maintenance technique des équipements audio

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
05	Technicien principal de maintenance des équipements audio		Est chargé notamment du diagnostic des pannes complexes, de l'élaboration des plannings des interventions de maintenance préventive et curative et de l'installation des équipements audio électroniques de production et de diffusion des programmes.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'application de maintenance des équipements audio de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures en électronique. .
06	Ingénieur de maintenance des équipements audio niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur de maintenance des équipements audio, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs de maintenance des équipements audio de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures dans la spécialité.
07	Ingénieur de maintenance des équipements audio niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur de maintenance des équipements audio niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les ingénieurs de maintenance des équipements audio niveau 2 de l'échelon...au minimum.
08	Ingénieur principal de maintenance des équipements audio		Outre les tâches assignées à l'ingénieur de maintenance des équipements audio niveau 1, il est également chargé de l'élaboration des statistiques des interventions de maintenance et de participer à l'élaboration des cahiers des charges et au choix des équipements audio électroniques à acquérir.	Promotion interne parmi les ingénieurs de maintenance des équipements audio niveau 1 de l'échelon...au minimum.
09	Ingénieur en Chef de maintenance des équipements audio		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur principal de maintenance des équipements audio, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux de maintenance des équipements audio de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique Radiodiffusion sonore
Sous filière : Maintenance technique des équipements audio

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
10	Ingénieur superviseur de maintenance des équipements audio		Outre les tâches assignées à l'ingénieur en Chef de maintenance des équipements audio, il est également chargé de coordonner et de superviser le travail des équipes de techniciens et d'ingénieurs de maintenance des équipements audio et d'assurer la veille technologique.	Promotion interne parmi les ingénieurs en Chefs de maintenance des équipements audio de l'échelon... au minimum.
11	Ingénieur superviseur en Chef de maintenance des équipements audio		Outre les tâches assignées à l'ingénieur superviseur de maintenance des équipements audio, il est également chargé de veiller à la disponibilité de la pièce de rechange et de préconiser la nature des équipements audio à acquérir et les développements technologiques à adopter.	Promotion interne parmi les ingénieurs superviseurs de maintenance des équipements audio de l'échelon...au minimum.

Filière : Technique radiodiffusion sonore
Sous filière : Commutation et maintenance téléphonique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Technicien de commutation et de maintenance téléphonique		Est chargé notamment de l'installation et de la maintenance des matériels et équipements téléphoniques et de la connectique et câblage nécessaires.	Technicien en téléphonie, télécommunication ou électronique.
02	Technicien principal de commutation et de maintenance téléphonique		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien de commutation et de maintenance téléphonique, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens de commutation et de maintenance téléphonique de l'échelon...au minimum.
03	Technicien supérieur de commutation et de maintenance téléphonique		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien principal de commutation et de maintenance téléphonique, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les techniciens principaux de commutation et de maintenance téléphonique de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures dans la spécialité.
04	Ingénieur d'application de commutation et de maintenance téléphonique		Outre les tâches assignées au technicien supérieur de commutation et de maintenance téléphonique, il est également chargé des commandes de lignes spécialisées, de l'élaboration des services faits et de conduire et de superviser le travail d'une équipe de techniciens, chargée de la commutation et de la maintenance téléphonique.	Promotion interne parmi les techniciens supérieurs de commutation et de maintenance téléphonique de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
05	Ingénieur de commutation et de maintenance téléphonique		Est chargé notamment du diagnostic des pannes complexes, de l'élaboration des plannings des interventions de maintenance préventive et curative et de l'installation des équipements téléphoniques.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'application de commutation et de maintenance téléphonique de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures dans la spécialité.

Filière : Technique radiodiffusion sonore
Sous filière : Commutation et maintenance téléphonique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Ingénieur de commutation et de maintenance téléphonique niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur de commutation et de maintenance téléphonique, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs de commutation et de maintenance téléphonique de l'échelon...au minimum.
07	Ingénieur de commutation et de maintenance téléphonique niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur de commutation et de maintenance téléphonique niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les ingénieurs de commutation et de maintenance téléphonique niveau 2 de l'échelon...au minimum.
08	Ingénieur principal de commutation et de maintenance téléphonique		Outre les tâches assignées à l'ingénieur de commutation et de maintenance téléphonique niveau 1, il est également chargé de l'élaboration des statistiques des interventions de maintenance et de participer à l'élaboration des cahiers des charges et au choix des équipements téléphoniques à acquérir.	Promotion interne parmi les ingénieurs de commutation et de maintenance téléphonique niveau 1 de l'échelon...au minimum.
09	Ingénieur en Chef de commutation et de maintenance téléphonique		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur principal de commutation et de maintenance téléphonique, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux de commutation et de maintenance téléphonique de l'échelon...au minimum.
10	Ingénieur superviseur de commutation et de maintenance téléphonique		Outre les tâches assignées à l'ingénieur en Chef de commutation et de maintenance téléphonique, il est également chargé de coordonner et de superviser le travail des équipes de techniciens et d'ingénieurs de commutation et de maintenance téléphonique et d'assurer la veille technologique.	Promotion interne parmi les ingénieurs en Chefs de commutation et de maintenance téléphonique de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télévision**Sous filière : Exploitation technique**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Machiniste		Est chargé notamment d'effectuer le déplacement des équipements techniques télévisuels et scéniques et d'effectuer leur montage, installation et rangement, conformément aux directives préalablement définies.	Niveau de 1 ^{ère} année secondaire + bonne constitution physique.
02	Machiniste en Chef		Outre les tâches assignées au machiniste, il est également chargé de coordonner le travail d'une équipe de machinistes, diriger et superviser le déplacement, l'installation et le rangement des équipements techniques télévisuels et scéniques.	Promotion interne parmi les machinistes de l'échelon...au minimum.
03	Agent technique		Est chargé notamment de participer à l'entretien, la mise en service, l'installation et au démontage des équipements électroniques télévisuels, d'effectuer les réglages préliminaires des équipements et de participer aux opérations simples de maintenance préventive.	Promotion interne parmi les machinistes de l'échelon...au minimum ou niveau de 3 ^{ème} année secondaire
04	Agent technique principal		Outre les tâches assignées à l'agent technique, il est également chargé de la surveillance des équipements télévisuels de transmission et/ou de diffusion et d'enregistrement.	Promotion interne parmi les agents techniques de l'échelon...au minimum.
05	Technicien		Est chargé notamment de participer aux mesures techniques, d'effectuer les tests, contrôles et mises au point des équipements télévisuels, assurer leur exploitation et leur maintenance curative d'urgence.	Promotion interne parmi les agents techniques principaux de l'échelon...au minimum
06	Technicien principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télévision

Sous filière : Exploitation technique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
07	Technicien supérieur niveau 1		Outre les tâches assignées au technicien principal, il est également chargé des révisions, diagnostics, réglages, réparations et/ou exploitation de tout ou partie des équipements télévisuels et de veiller à la qualité technique du signal et des flux de données.	Promotion interne parmi les techniciens principaux de l'échelon...au minimum.
08	Technicien supérieur		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien supérieur niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens supérieurs niveau 1 de l'échelon...au minimum.
09	Technicien supérieur principal		Outre les tâches assignées au technicien supérieur, il est également chargé de coordonner et de superviser le travail d'une équipe de techniciens.	Promotion interne parmi les techniciens supérieurs de l'échelon...au minimum.
10	Ingénieur de vision		Est chargé notamment de la mise au point des caméras en fonction des paramètres techniques définis par le directeur photos, assurer le raccord entre les caméras et exploiter leurs filtres en vue d'assurer une bonne qualité de l'image.	Promotion interne parmi les techniciens supérieurs principaux de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
11	Ingénieur principal de vision		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur de vision, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs de vision de l'échelon...au minimum
12	Ingénieur en Chef de vision		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur principal de vision, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux de vision de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télévision**Sous filière : Exploitation technique**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
13	Ingénieur d'exploitation		Est chargé notamment des mesures techniques, de la mise au point, mise en service et de l'exploitation des équipements télévisuels.	Promotion interne parmi les techniciens supérieurs principaux de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures dans la spécialité.
14	Ingénieur d'exploitation et maintenance niveau 2		Est chargé notamment d'intervenir dans l'exploitation des équipements techniques télévisuels de production et de diffusion et d'assurer également leur maintenance.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation de l'échelon...au minimum.
15	Ingénieur d'exploitation et maintenance niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur d'exploitation et de maintenance niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation et de maintenance niveau 2 de l'échelon...au minimum.
16	Ingénieur d'exploitation et maintenance		Outre les tâches assignées à l'ingénieur d'exploitation et de maintenance niveau 1, il est également chargé de piloter les opérations de maintenance préventive et curative des équipements télévisuels et de coordonner le travail des équipes techniques d'exploitation et de maintenance.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation et de maintenance niveau 1 de l'échelon...au minimum.
17	Ingénieur des systèmes télévisuels		Outre les tâches assignées à l'ingénieur d'exploitation et de maintenance, il est également chargé d'organiser l'exploitation des dispositifs et systèmes techniques déployés, analyser les besoins en moyens techniques et assurer des missions d'assistance technique.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation et de maintenance de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télévision**Sous filière : Exploitation technique**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
18	Ingénieur principal		Outre les tâches assignées à l'ingénieur des systèmes télévisuels, il est également chargé d'assurer la veille technologique. Il peut également être appelé à conduire des projets d'investissement et participer à l'élaboration des cahiers des charges.	Promotion interne parmi les ingénieurs des systèmes télévisuels de l'échelon...au minimum.
19	Ingénieur en Chef		Outre les tâches assignées à l'ingénieur principal, il est également chargé de préconiser la nature des équipements techniques télévisuels à acquérir et les développements technologiques à adopter.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux de l'échelon...au minimum.

Filière : Décoration télévisuelle

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Machiniste de production		Est chargé notamment d'assister l'ouvrier de plateau dans tous les travaux de manutention et de transport de matériaux de production de décors.	Niveau secondaire + bonne constitution physique.
02	Machiniste en Chef de production		Est chargé notamment de superviser le travail des équipes de machinistes de production et de coordonner avec l'ouvrier de plateau les travaux de manutention et de transport des décors et accessoires de production.	Promotion interne parmi les machinistes de production de l'échelon...au minimum.
03	Ouvrier de plateau		Est chargé notamment de la manutention, transport, rangement et installation des accessoires de production, soit manuellement, soit à l'aide d'engins de manutention.	Diplôme certificat de maîtrise professionnelle (CMP) en menuiserie.
04	Calligraphe		Est chargé notamment de pratiquer la calligraphie.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en beaux arts ou équivalent.
05	Constructeur de décors		Est chargé notamment du montage, de l'installation et de l'agencement des éléments de décors.	Niveau de 3 ^{ème} année secondaire + qualification en menuiserie, ferronnerie ou peinture.
06	Chef constructeur de décors		Outre les tâches assignées au constructeur de décors, il est également chargé de diriger et de superviser le travail d'une équipe de constructeurs de décors.	Promotion interne parmi les constructeurs de décors de l'échelon...au minimum.
07	Chef constructeur principal de décors		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au Chef constructeur de décors, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les Chefs constructeurs de décors de l'échelon...au minimum.

Filière : Décoration télévisuelle

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
08	Peintre en décors		Est chargé notamment de peindre les décors et d'assurer également leur entretien.	Diplôme certificat d'aptitude professionnel (CAP) en peinture
09	Peintre en décors niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au peintre en décors, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les peintres en décors de l'échelon...au minimum.
10	Peintre en décors niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au peintre en décors niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les peintres en décors niveau 2 de l'échelon...au minimum.
11	Menuisier en décors		Est chargé notamment de la confection des décors.	Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) en menuiserie.
12	Chef menuisier en décors		Outre les tâches assignées au menuisier en décors, il est également chargé de diriger et de superviser le travail d'une équipe de menuisiers en décors.	Promotion interne parmi les menuisiers en décors de l'échelon... au minimum.
13	Chef menuisier principal en décors		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au Chef menuisier en décors, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les Chefs menuisiers en décors de l'échelon... au minimum.
14	Assistant décorateur		Est chargé notamment d'assister le décorateur dans la conception et la réalisation des décors.	Promotion interne parmi les accessoiristes de l'échelon...au minimum ou niveau de 3 ^{ème} années secondaire + formation dûment reconnue en décors cinématographiques et télévisuels.

Filière : Décoration télévisuelle

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
15	Décorateur		Est chargé notamment de participer à la conception et à la réalisation des décors.	Promotion interne parmi les assistants décorateurs de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années dans la spécialité.
16	Chef décorateur		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au décorateur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les décorateurs de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures dans la spécialité.
17	Architecte en décors		Est chargé notamment de concevoir et valider l'architecture des décors sur plans, planifier leur réalisation, déterminer leurs coûts prévisionnels de production et suivre le processus de leur production.	Promotion interne parmi les Chefs décorateurs de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures dans la spécialité.
18	Architecte principal en décors		Outres les tâches assignées à l'architecte en décors, il est également appelé à assumer la responsabilité de la production de plusieurs décors et d'élaboration les rapports et bilans des coûts de leur production.	Promotion interne parmi les architectes en décors de l'échelon...au minimum.
19	Architecte en Chef en décors		Outre les tâches assignées à l'architecte principal en décors, il est également chargé de coordonner et de superviser le travail des équipes de décors.	Promotion interne parmi les architectes principaux en décors de l'échelon...au minimum.
20	Accessoiriste		Est chargé notamment de l'installation d'accessoires et bibelots de décor	Niveau secondaire + connaissances dans la spécialité.

Filière : Décoration télévisuelle

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
21	Ensemblier		Est chargé notamment de l'installation des meubles et autres accessoires nécessaires au tournage d'un programme télévisuel.	Diplôme certificat de maîtrise professionnelle (CMP) en ébénisterie.
22	Ensemblier décorateur		Outre les tâches assignées à l'ensemblier, il est également chargé d'assembler les composants d'un décor spécifique.	Promotion interne parmi les ensembliers de l'échelon...au minimum.
23	Assistante coiffeuse		Est chargée notamment d'assister la coiffeuse et nettoyer et ranger les produits et matériel de coiffure.	Diplôme certificat d'aptitude professionnelle (CAP) de coiffure.
24	Coiffeuse		Est chargée notamment d'assurer la coiffure aux artistes, journalistes et invités avant et/ou après les prises de vues, pour les besoins d'un programme télévisuel.	Promotion interne parmi les assistantes coiffeuses de l'échelon...au minimum.
25	Chef coiffeuse		Outre les tâches assignées à la coiffeuse, elle est également chargée de coordonner et de diriger une équipe de coiffeuses.	Promotion interne parmi les coiffeuses de l'échelon...au minimum.
26	Chef coiffeuse principale		Est chargée des mêmes tâches que celles assignées à la Chef coiffeuse, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les Chefs coiffeuses de l'échelon...au minimum.
27	Assistante maquilleuse		Est chargée notamment d'assister la maquilleuse et de nettoyer et ranger les produits et matériel de maquillage.	Diplôme certificat d'aptitude professionnel (CAP) de maquillage.
28	Maquilleuse		Est chargée notamment de maquiller les artistes, journalistes et invités avant et/ou après les prises de vues pour les besoins d'un programme télévisuel.	Promotion interne parmi les assistantes maquilleuses de l'échelon...au minimum.

Filière : Décoration télévisuelle

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
29	Chef maquilleuse		Outre les tâches assignées à la maquilleuse, elle est également chargée de coordonner et de diriger une équipe de maquilleuses.	Promotion interne parmi les maquilleuses de l'échelon... au minimum.
30	Chef maquilleuse principale		Est chargée des mêmes tâches que celles assignées à la Chef maquilleuse, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les Chefs maquilleuses de l'échelon... au minimum.
31	Habilleuse		Est chargée notamment du repassage et stockage des habits et costumes et d'aider les personnes devant les porter.	Diplôme certificat d'aptitude professionnelle (CAP) de couture.
32	Costumier		Est chargé notamment d'appliquer des retouches aux costumes.	Diplôme certificat de maîtrise professionnelle (CMP) de couture.
33	Chef costumier		Est chargé notamment de participer à la conception des habits et costumes de scène, selon la demande.	Promotion interne parmi les habilleuses de l'échelon... au minimum ou les costumiers de l'échelon...au minimum.
34	Chef costumier principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au Chef costumier, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les Chefs costumiers de de l'échelon...au minimum..

Filière spécifique : Production télévision

Sous filière : Réalisation télévisuelle

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Scripte		Est chargé notamment de seconder le réalisateur et le directeur de production lors de la production de fictions et émissions élaborées. Il effectue également le pré minutage, assure le suivi d'un tournage, veille à la continuité d'un téléfilm ou émission, fait les raccords et établit des rapports détaillés.	Diplôme BAC + formation spécialisée dûment reconnue.
02	Scripte niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au scripte, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les scriptes de l'échelon...au minimum.
03	Scripte niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au scripte, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les scriptes niveau 2 de l'échelon...au minimum.
04	2 ^{ème} Assistant réalisateur		Est chargé notamment d'assister le réalisateur, veiller à la préparation des plateaux de tournage, gérer les invités, placer et diriger des personnages, conformément aux consignes du réalisateur.	Promotion interne parmi les scriptes niveau 1 de l'échelon... au minimum ou Diplôme BAC + 4 années d'études supérieures + formation dûment reconnue dans la spécialité
05	1 ^{er} Assistant réalisateur		Outre les tâches assignées au 2 ^{ème} assistant réalisateur, il est également chargé de travailler en étroite collaboration avec le réalisateur sur le plan de travail, repérage des lieux et répétitions et réalise certaines tâches qui lui sont déléguées par le réalisateur.	Promotion interne parmi les 2 ^{èmes} assistants réalisateurs de l'échelon...au minimum. Accessible également aux Chefs monteurs, Chefs opérateurs de prise de vues, techniciens principaux du son ayant accompli un formation dûment reconnue dans la spécialité.

Filière spécifique : Production télévision

Sous filière : Réalisation télévisuelle

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Réalisateur journal télévisé niveau 2		Est chargé notamment d'assurer la diffusion en direct des journaux télévisés et/ou l'enregistrement des émissions d'informations.	Promotion interne parmi les techniciens supérieurs de l'échelon...au minimum ayant exercé la réalisation du journal télévisé ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures + formation dûment reconnue dans la spécialité.
07	Réalisateur journal télévisé niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au réalisateur du journal télévisé niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les réalisateurs journal télévisé niveau 2 de l'échelon...au minimum.
08	Réalisateur journal télévisé		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au réalisateur du journal télévisé niveau 1, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les réalisateurs journal télévisé niveau 1 de l'échelon...au minimum.
09	Réalisateur exécutif		Est chargé notamment de la réalisation d'un programme télévisuel simple, enregistré ou diffusé en direct.	Promotion interne parmi les 1ers assistants réalisateurs de l'échelon...au minimum. Accessible aux réalisateur journal télévisé de l'échelon...au minimum.
10	Réalisateur niveau 2		Est chargé de veiller à l'exécution de la totalité du processus de réalisation d'une œuvre télévisuelle et ce, de sa préparation jusqu'au prêt à diffuser (PAD).	Promotion interne parmi les réalisateurs exécutifs de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Production télévision**Sous filière : Réalisation télévisuelle**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
11	Réalisateur niveau 1		Outre les tâches assignées au réalisateur niveau 2, il est également chargé de réaliser des programmes élaborés de grande audience.	Promotion interne parmi les réalisateurs niveau 2 de l'échelon...au minimum + filmographie.
12	Réalisateur spécialisé		Est chargé notamment de la conception et de la réalisation de grandes œuvres télévisuelles.	Promotion interne parmi les réalisateurs niveau 1 de l'échelon...au minimum + filmographie.

Filière spécifique : Production radiophonique

Sous filière : Réalisation radiophonique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Assistant metteur en ondes		Est chargé notamment de donner le «go » à l'animateur et au journaliste, sélectionner l'ordre de passage des sonores (pièces musicales, reportages, micros trottoirs, spots et annonces publicitaires...) conformément à la fiche technique de l'émission et/ou à la feuille de route de la tranche horaire, répondre aux auditeurs intervenants par téléphone lors d'émissions diffusées en lignes ouvertes, rediffuser les émissions ou parties d'émissions, accueillir et installer les invités des émissions.	Diplôme BAC + formation dûment reconnue dans la spécialité.
02	Metteur en ondes		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'assistant metteur ondes, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les assistants metteurs en ondes de l'échelon...au minimum.
03	Assistant réalisateur		Est chargé d'assister le réalisateur dans la préparation, la réalisation, la production et la postproduction d'une émission radio (montage, mixage, choix musical, mise en ondes, repérage des lieux...), préparer et insérer les données de la feuille de route dans le système informatique de diffusion, rechercher des informations précises demandées par le réalisateur dans le cadre professionnel, organiser et effectuer au besoin, toute tâche connexe nécessaire à l'exécution de son métier.	Promotion interne parmi les metteurs en ondes de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures + formation dûment reconnue dans la spécialité.
04	Assistant réalisateur principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'assistant réalisateur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les assistants réalisateurs de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Production radiophonique

Sous filière : Réalisation radiophonique

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
05	Réalisateur		Est chargé notamment de la mise en œuvre du processus de création artistique et technique entourant la réalisation d'une production radiophonique jusqu'à son montage final ou sa diffusion. A ce titre, il coordonne le personnel nécessaire à sa réalisation, définit l'ordre chronologique de l'action, oriente la conception et la réalisation de la scénographie (lieux, musique, enchaînement des reportages et éléments sonores...) et veille à ce que le produit soit réalisé dans le strict respect des délais et du budget prévus.	Promotion interne parmi les assistants réalisateurs principaux de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 4 années d'études supérieures + formation dans la spécialité dûment reconnue.
06	Réalisateur spécialisé		Outre les tâches assignées au réalisateur, il est également chargé de réaliser des émissions spécialisées ayant trait à un ou à plusieurs sujets donnés.	Promotion interne parmi les réalisateurs de l'échelon...au minimum.
07	Réalisateur principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au réalisateur spécialisé, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les réalisateurs spécialisés de l'échelon...au minimum.
08	Réalisateur d'exception		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au réalisateur, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les réalisateurs principaux de l'échelon...au minimum.
09	Réalisateur polyvalent		Est chargé notamment de la réalisation de diverses émissions radiophoniques élaborées ayant trait à des sujets variés, exécuter les plans de productions prévus de manière à obtenir une qualité sonore et artistique à la hauteur des objectifs recherchés et concevoir, réaliser et utiliser des effets sonores.	Promotion interne parmi les réalisateurs d'exception de l'échelon...au minimum

Filière spécifique : Production radiophonique**Sous filière : Réalisation radiophonique**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
10	Réalisateur polyvalent principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au réalisateur polyvalent, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les réalisateurs polyvalents de l'échelon...au minimum
11	Réalisateur polyvalent en Chef		Outre les tâches assignées au réalisateur polyvalent principal, il est également chargé de coordonner une équipe chargée de la réalisation des programmes radiophoniques.	Promotion interne parmi les réalisateurs polyvalents principaux de l'échelon...au minimum

Filière spécifique : Technique télédiffusion

Sous filière : exploitation et maintenance

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Agent technique de station de télédiffusion niveau 2		Est chargé notamment de s'assurer du bon fonctionnement et de l'entretien du 1 ^{er} degré des différents équipements d'une station de télédiffusion. Au niveau d'un centre technique, il rend compte à sa hiérarchie de tout défaut et/ou anomalie constaté et participe également à tous les travaux qui y sont exécutés.	Niveau secondaire + formation en interne ou certificat de maîtrise professionnelle (CMP) en électromécanique ou électrotechnique.
02	Agent technique de station de télédiffusion niveau 1		Outre les tâches assignées à l'agent technique de station de télédiffusion niveau 2, il est également chargé d'assister et de suppléer le technicien d'exploitation.	Promotion interne parmi les agents techniques de station de télédiffusion niveau 2 de l'échelon... au minimum.
03	Agent technique principal de station de télédiffusion niveau 2		Outre les tâches assignées à l'agent technique de station niveau 1, il est également chargé des opérations de maintenance du 2 ^{ème} degré et prend part aux opérations d'installation de matériel de transmission, d'énergie électrique et de climatisation.	Promotion interne parmi les agents techniques de station de télédiffusion niveau 1 de l'échelon...au minimum.
04	Agent technique principal de station de télédiffusion niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'agent technique principal de station de télédiffusion niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les agents techniques principaux de station de télédiffusion niveau 2 de l'échelon...au minimum.
05	Technicien d'exploitation		Est chargé notamment de l'exploitation des équipements de télédiffusion et de participer à assurer leur maintenance et entretien.	Diplôme brevet de technicien supérieur en électronique, électrotechnique ou électromécanique ou promotion interne parmi les agents techniques principaux de station de télédiffusion de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télédiffusion

Sous filière : exploitation et maintenance

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Technicien principal d'exploitation niveau 2		Outre les tâches assignées au technicien d'exploitation, il est également chargé des interventions de maintenance des équipements de télédiffusion.	Promotion interne parmi les techniciens d'exploitation de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 3 années d'études supérieures en électronique, électrotechnique, électromécanique ou télécommunication.
07	Technicien principal d'exploitation niveau 1		Outre les tâches assignées au technicien principal d'exploitation niveau 2, il est également chargé de veiller à la continuité du service et d'opérer des contrôles périodiques sur l'ensemble des équipements et auxiliaires annexes (émetteurs, supports de réceptions et de transmissions).	Promotion interne parmi les techniciens principaux d'exploitation niveau 2 de l'échelon...au minimum.
08	Technicien principal d'exploitation		Outre les tâches assignées au technicien principal d'exploitation niveau 1, il est également chargé de la maintenance préventive et curative périodique des équipements de télédiffusion, participer aux opérations de mesures de qualité des signaux et rédiger des rapports et statistiques périodiques.	Promotion interne parmi les techniciens principaux d'exploitation niveau 1 de l'échelon...au minimum.
09	Ingénieur d'application		Est chargé notamment de l'élaboration des programmes de maintenance préventive des équipements de télédiffusion, superviser les opérations de maintenance curative et encadrer les techniciens nouvellement recrutés.	Promotion interne parmi les techniciens principaux d'exploitation de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télédiffusion

Sous filière : exploitation et maintenance

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
10	Ingénieur d'exploitation		Est chargé notamment des phases de réception, installation, mise en service et d'exploitation des équipements et appareils de télédiffusion de radio et de télévision et du suivi de leur comportement.	Diplôme BAC + 5 années d'études supérieures en électronique, électromécanique, électrotechnique ou télécommunication ou promotion interne parmi les ingénieurs d'application de l'échelon...au minimum.
11	Ingénieur d'exploitation et de maintenance niveau 2		Outre les tâches assignées à l'ingénieur d'exploitation, il est également chargé de la maintenance des appareils et équipements de télédiffusion de radio et de télévision.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation de l'échelon...au minimum.
12	Ingénieur d'exploitation et de maintenance niveau 1		Outre les tâches assignées à l'ingénieur d'exploitation et de maintenance niveau 2, il est également chargé des mesures de qualité des signaux reçus et/ou transmis sur les divers supports.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation et de maintenance niveau 2 de l'échelon...au minimum.
13	Ingénieur d'exploitation et de maintenance		Outre les tâches assignées à l'ingénieur d'exploitation et de maintenance niveau 1, il est également chargé de participer à l'élaboration des études et cahiers des charges.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation et de maintenance niveau 1 de l'échelon...au minimum.
14	Ingénieur principal d'exploitation et de maintenance		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur d'exploitation et de maintenance, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation et de maintenance de l'échelon...au minimum.
15	Ingénieur en Chef d'exploitation et de maintenance		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur principal d'exploitation et de maintenance, ayant une expérience avérée. et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux d'exploitation et de maintenance de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télédiffusion**Sous filière : exploitation et maintenance**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
16	Ingénieur superviseur d'exploitation et de maintenance		Outre les tâches assignées à l'ingénieur en Chef d'exploitation et de maintenance, il est également chargé de coordonner et de superviser le travail d'une équipe de techniciens et d'ingénieurs.	Promotion interne parmi les ingénieurs en Chef d'exploitation et de maintenance de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télédiffusion

Sous filière : Installation et intervention

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Aide antenniste		Est chargé notamment d'assister les antennistes dans l'installation des antennes, lors des travaux au sol.	Niveau moyen + bonne constitution physique.
02	Antenniste		Est chargé notamment de travailler en hauteur lors des opérations d'installation des pylônes et structures d'antennes, intervient sur les systèmes rayonnants, inspecte et entretient les balisages, câblages, paratonnerres, feeders, réseau de terre, cabines massifs d'ancrage isolateurs...	Niveau secondaire + formation en interne ou promotion interne parmi les aides antennistes de l'échelon...au minimum.
03	Antenniste niveau 2		Outre les tâches assignées à l'antenniste, il est également chargé de préconiser les mesures visant à améliorer et sécuriser les interventions sur les pylônes et système d'antennes, contrôler la verticalité et revêtement des pylônes, vérifier les tensions des haubanages, les systèmes anti-foudre et mises à la terre.	Promotion interne parmi les antennistes de l'échelon...au minimum.
04	Antenniste niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'antenniste niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les antennistes niveau 2 de l'échelon...au minimum.
05	Antenniste principal		Outre les tâches assignées à l'antenniste niveau 1, il est également chargé d'encadrer et de coordonner une équipe d'antennistes.	Promotion interne parmi les antennistes niveau 1 de l'échelon...au minimum.
06	Ingénieur d'intervention et d'installation niveau 2		Outre les tâches assignées à l'ingénieur d'exploitation, il est également chargé des opérations d'installation et de maintenance préventive et curative des équipements de télédiffusion et supports de transmission.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation de l'échelon... au minimum.

Filière spécifique : Technique télédiffusion**Sous filière : Installation et intervention**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
07	Ingénieur d'intervention et d'installation niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur d'intervention et d'installation niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'intervention et d'installation niveau 2 de l'échelon...au minimum.
08	Ingénieur d'intervention et d'installation		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur d'intervention et d'installation niveau 1, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'intervention et d'installation niveau 1 de l'échelon...au minimum.
09	Ingénieur principal d'intervention et d'installation		Outre les tâches assignées à l'ingénieur d'intervention et d'installation, il est également chargé de la veille technologique (nouvelles normes et procédures en matière d'installation et de maintenance des équipements).	Promotion interne parmi les ingénieurs d'intervention et d'installation de l'échelon...au minimum.
10	Ingénieur en Chef d'intervention et d'installation		Outre les tâches assignées à l'ingénieur principal d'intervention et d'installation, il est également chargé de participer à l'élaboration des études, cahiers des charges et procédures de maintenance et interventions.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux d'intervention et d'installation de l'échelon... au minimum.
11	Ingénieur superviseur d'intervention et d'installation		Outre les tâches assignées à l'ingénieur en Chef d'intervention et d'installation, il est également chargé de coordonner le travail d'une équipe de techniciens et d'ingénieurs.	Promotion interne parmi les ingénieurs en Chef d'intervention et d'installation de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télédiffusion**Sous filière : Mesures et contrôle de champ**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Technicien supérieur de mesures niveau 2		Est chargé notamment de participer à l'installation, la mise en service, et au démontage des équipements de mesures de champ et de qualité des signaux.	Diplôme brevet de technicien supérieur (BTS) en électronique, télécommunication ou électrotechnique.
02	Technicien supérieur de mesures niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien supérieur de mesures niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens supérieurs de mesures niveau 2 de l'échelon...au minimum.
03	Technicien principal de mesures		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien supérieur de mesures niveau 1, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi techniciens supérieurs de mesures niveau 1 de l'échelon...au minimum.
04	Technicien en Chef de mesures		Outre les tâches assignées au technicien principal de mesures, il est également chargé de veiller au respect du programme arrêté relatif au contrôle et mesures de champ et de qualité des signaux et de l'élaboration des rapports portant sur les mesures effectuées.	Promotion interne parmi les techniciens principaux de mesures de l'échelon... au minimum.
05	Ingénieur d'application de mesures		Outre les tâches assignées au technicien en Chef de mesures, il est également chargé de l'élaboration des programmes de mesures de champ, tests de qualité des signaux, d'analyser les résultats des mesures et de coordonner et de superviser une équipe de techniciens de mesures.	Promotion interne parmi les techniciens en Chefs de mesures de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télédiffusion**Sous filière : Energie**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Technicien en énergie électrique		Est chargé notamment de réaliser des installations électriques moyennes et/ou basse tension, mettre en place les réseaux de câbles de distribution, raccorder les différents appareillages et dispositifs de sécurité, contrôler les installations électriques avant leur mise sous tension et procéder à leur dépannage et maintenance périodique.	Diplôme BAC + 3 années d'études supérieures ou brevet de technicien supérieur (BTS) en électrotechnique ou électromécanique,
02	Technicien principal en énergie électrique niveau 2		Outre les tâches assignées au technicien en énergie électrique, il est également chargé d'établir les diagnostics des pannes, effectuer les corrections et modifications qui s'imposent afin de palier aux aléas imprévus.	Promotion interne parmi les techniciens en énergie électrique de l'échelon...au minimum.
03	Technicien principal en énergie électrique niveau 1		Outre les tâches assignées au technicien principal en énergie électrique niveau 2, il est également chargé de s'assurer de la fonctionnalité et de disponibilité des sources d'énergie de secours et de la consignation sur un registre de tous les incidents et interventions sur les installations électriques.	Promotion interne parmi les techniciens principaux en énergie électrique niveau 2 de l'échelon...au minimum.
04	Technicien principal en énergie électrique		Outre les tâches assignées au technicien principal en énergie électrique niveau 1, il est également chargé de diriger une équipe de techniciens chargée de réaliser des réparations sur les installations électriques de production, de stockage et de régulation.	Promotion interne parmi les techniciens principaux en énergie électrique niveau 1 de l'échelon...au minimum.
05	Ingénieur d'application en énergie électrique		Outre les tâches assignées au technicien principal en énergie électrique, il est également chargé de s'assurer de l'étalonnage des instruments et appareils de mesures, vérifier l'avancement et la qualité des travaux et apporter aux équipes techniques assistance et conseils.	Promotion interne parmi les techniciens principaux en énergie électrique de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télédiffusion

Sous filière : Energie

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Ingénieur d'exploitation en énergie électrique		Est chargé notamment des phases d'installation et de mise en service des équipements d'énergie électrique de basse, moyenne et haute tension, de travailler en coordination avec les différents intervenants, réaliser des mesures et tests périodiques sur les équipements du réseau électrique, établit les diagnostics des pannes et préconise les méthodes et dispositifs à appliquer en vue d'optimiser la stabilité du réseau ainsi que la sécurisation des intervenants et la protection des équipements.	Diplôme BAC + 5 années d'études supérieures dans la spécialité ou promotion interne parmi les ingénieurs d'application en énergie électrique de l'échelon...au minimum.
07	Ingénieur d'exploitation et de maintenance en énergie électrique niveau 2		Et chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur d'exploitation en énergie électrique, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation en énergie électrique de l'échelon...au minimum.
08	Ingénieur d'exploitation et de maintenance en énergie électrique niveau 1		Outre les tâches assignées à l'ingénieur d'exploitation et de maintenance en énergie électrique niveau 2, il est également chargé des opérations complexes de maintenance curative et du respect des normes électriques.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation et de maintenance en énergie électrique niveau 2 de l'échelon...au minimum.
09	Ingénieur d'exploitation et de maintenance en énergie électrique		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur d'exploitation et de maintenance en énergie électrique niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation et de maintenance en énergie électrique de l'échelon...au minimum.
10	Ingénieur principal d'exploitation et de maintenance en énergie électrique		Outre les tâches assignées à l'ingénieur d'exploitation et de maintenance en énergie électrique, il est également chargé de l'exploitation des fichiers de maintenance, rapports d'incidents et statistiques d'exploitation et de participer à l'élaboration des études et cahiers des charges.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'exploitation et de maintenance en énergie électrique de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique télédiffusion**Sous filière : Energie**

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
11	Ingénieur en Chef en énergie électrique.		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur principal d'exploitation et de maintenance en énergie électrique, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux d'exploitation et de maintenance en énergie électrique de l'échelon...au minimum.
12	Ingénieur superviseur en énergie électrique		Outre les tâches assignées à l'ingénieur en Chef en énergie électrique, il est également chargé de coordonner et de superviser le travail d'une équipe de techniciens et d'ingénieurs en électricité.	Promotion interne parmi les ingénieurs en Chef en énergie l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique Algérie presse service (APS)

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Agent technique		Est chargé notamment d'assister les techniciens dans divers travaux techniques.	Diplôme certificat d'aptitude professionnel (CAP) dans la spécialité
02	Agent technique principal		Est chargé notamment de l'installation et de la maintenance de divers équipements de base (électriques, téléphoniques, informatiques, de réception d'agences de presse et TV).	Promotion interne parmi les agents techniques de l'échelon...au minimum ou certificat de maîtrise professionnelle (CMP) dans la spécialité.
03	Technicien d'exploitation niveau 2		Outre les tâches assignées à l'agent technique principal, il est également chargé de l'installation et de la maintenance des équipements complexes, de la réalisation des installations à partir d'études, de l'élaboration des plannings de maintenance et d'assurer l'interface entre l'entreprise et les prestataires externes.	Promotion interne parmi les agents techniques principaux de l'échelon...au minimum ou diplôme brevet de technicien (BT) dans la spécialité.
04	Technicien d'exploitation niveau 1		Outre les tâches assignées au technicien niveau 2, il est également chargé de l'encadrement des techniciens nouvellement recrutés.	Promotion interne parmi les techniciens d'exploitation niveau 2 de l'échelon...au minimum.
05	Technicien principal niveau 2		Est chargé notamment de superviser le fonctionnement des différents équipements et solutions informatiques de l'entreprise, d'intervenir dans la maintenance de base de la plate forme matérielle et logicielle et d'assurer le Help-Desk ainsi que la Hot line avec les abonnés.	Promotion interne parmi les techniciens d'exploitation niveau 1 de l'échelon... au minimum ou titulaire du brevet de technicien supérieur (BTS) dans la spécialité.

Filière spécifique : Technique Algérie presse service (APS)

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Technicien principal niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien principal niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens principaux niveau 2 de l'échelon...au minimum.
07	Technicien en Chef		Est chargé notamment de la configuration et de la maintenance informatique et autre, de contribuer à la réalisation des projets, d'élaborer les rapports relatifs aux besoins en matériel et pièces de rechange, établit les statistiques des pannes, coordonne et supervise le travail d'une équipe de techniciens.	Promotion interne parmi les techniciens principaux niveau 1 de l'échelon...au minimum.
08	Ingénieur d'application		Outre les tâches assignées au technicien en Chef, il est également chargé de vérifier la qualité et l'avancement des travaux et d'apporter aux équipes de techniciens assistance et conseils.	Promotion interne parmi les techniciens en Chef de l'échelon...au minimum.
09	Ingénieur niveau 2		Est chargé notamment d'assister les ingénieurs dans l'administration et la maintenance des plateformes rédactionnelles et satellitaires.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'application de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures dans la spécialité.
10	Ingénieur niveau 1		Est chargé notamment de la prise en charge des dysfonctionnements des systèmes techniques de production, de diffusion et de réception de l'information, participer à la mise à niveau des plateformes rédactionnelles et satellitaires et assurer la formation sur les techniques de l'information.	Promotion interne parmi les ingénieurs niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière spécifique : Technique Algérie presse service (APS)

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
11	Ingénieur principal niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs niveau 1 de l'échelon...au minimum.
12	Ingénieur principal niveau 1		Outre les tâches assignées à l'ingénieur principal niveau 2, il est également chargé du suivi de la réalisation des projets relevant de son domaine de compétence et de l'élaboration des rapports périodiques se rapportant aux anomalies techniques constatées.	Promotion interne parmi les ingénieurs niveau 2 de l'échelon...au minimum.
13	Ingénieur principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur principal niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux niveau 1 de l'échelon...au minimum.
14	Ingénieur en Chef		Outre les tâches assignées à l'ingénieur principal, il est également chargé de coordonner et de superviser le travail d'une équipe d'ingénieurs et de participer à l'élaboration des cahiers des charges.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux de l'échelon...au minimum.
15	Ingénieur superviseur		Est chargé notamment de participer à la définition de la politique du système d'information en cohésion avec la stratégie générale de l'entreprise et valide également les cahiers des charges.	Promotion interne parmi les ingénieurs en Chef de l'échelon...au minimum.

Filière : Etudes et développement

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Technicien supérieur de mesures niveau 2		Est chargé notamment de participer à l'installation, la mise en service, et au démontage des équipements de mesures de champ et de qualité des signaux.	Diplôme brevet de technicien supérieur (BTS) en électronique, télécommunication ou électrotechnique.
02	Ingénieur d'étude et de développement niveau 2		Est chargé notamment d'apporter son assistance technique pour l'élaboration des études et cahiers des charges pour le développement, le choix et l'acquisition de normes, procédés technologiques, organisationnels, architecturaux etc..., en tenant compte des aspects économiques et environnementaux.	Diplôme BAC + 5 années d'études supérieures dans les disciplines concernées directement par les objectifs définis par l'entreprise en matière d'études et de développement.
03	Ingénieur d'étude et de développement niveau 1		Est chargé notamment de l'élaboration des études et cahiers des charges relatifs au développement, au choix et à l'acquisition de normes et procédés technologiques, organisationnels, architecturaux etc..., en tenant compte des aspects économiques et environnementaux. Il est également chargé du suivi de la réalisation des projets retenus.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'étude et de développement niveau 2 de l'échelon...au minimum.
04	Ingénieur principal d'étude et de développement		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'ingénieur d'étude et de développement niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les ingénieurs d'étude et de développement niveau 1 de l'échelon...au minimum.
05	Superviseur d'étude et de développement ou chargé d'étude et de développement		Est chargé notamment de participer à définir la vision stratégique en matière de développement de l'entreprise et de superviser la conception des études et la réalisation des projets, dans le strict respect des délais et coûts prévus.	Promotion interne parmi les ingénieurs principaux d'étude et de développement de l'échelon...au minimum.

Filière : Etudes et développement

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Superviseur en Chef d'étude et de développement ou chargé d'étude et de développement en Chef		Outre les tâches assignées au superviseur d'étude et de développement ou au chargé d'étude et de développement, il est également chargé de valider les études concrétisées et/ou procès verbaux de réception des projets réalisés et d'établir les situations et bilans périodiques des opérations d'équipement.	Promotion interne parmi les superviseurs d'étude et de développement ou les chargés d'étude et de développement de l'échelon...au minimum.

Filière : Presse écrite
Sous filière : Edition

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Correcteur		Est chargé notamment de la correction (fautes d'orthographe, grammaticales...) des textes destinés à la diffusion électronique et/ou à la publication.	Diplôme BAC + 4 années d'études supérieures.
02	Correcteur niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au correcteur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les correcteurs de l'échelon...au minimum.
03	Correcteur niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au correcteur, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les correcteurs niveau 2 de l'échelon...au minimum.
04	Correcteur réviseur		Outre les tâches assignées au correcteur niveau 1, il est également chargé de réécrire les textes destinés à la diffusion électronique et/ou à la publication, sans altérer la précision et fond du texte originel.	Promotion interne parmi les correcteurs niveau 1 de l'échelon...au minimum.
05	Correcteur réviseur principal		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au correcteur réviseur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les correcteurs réviseurs de l'échelon...au minimum.
06	Secrétaire de rédaction		Est chargé notamment de mettre en relief, agencer et monter l'information, participer aux réunions de planification des couvertures, entretenir un réseau de personnes-ressources, coordonner et distribuer le travail de rédaction (textes, montages sonores et audiovisuels, manchettes et présentations), préparer les entrevues et vérifier les sources.	Diplôme BAC + 4 années d'études supérieures.
07	Secrétaire de rédaction niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au secrétaire de rédaction, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les secrétaires de rédaction de l'échelon...au minimum.

Filière : Presse écrite
Sous filière : Edition

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
08	Secrétaire de rédaction niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au secrétaire de rédaction niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les secrétaires de rédaction niveau 2 de l'échelon...au minimum.
09	Secrétaire principal de rédaction		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au secrétaire de rédaction niveau 1, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les secrétaires de rédaction niveau 1 de l'échelon...au minimum.
10	Maquettiste		Est chargé notamment de concevoir et exécuter des modèles de pages, calibrer et cadrer les photos.	Brevet de technicien supérieur (BTS) en arts graphiques ou opérateur PAO de l'échelon...au minimum.
11	Maquettiste niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au maquettiste, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les maquettistes de l'échelon...au minimum.
12	Maquettiste niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au maquettiste niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les maquettistes niveau 2 de l'échelon...au minimum.
13	Graphiste illustrateur		Est chargé notamment de créer une identité visuelle au texte par un travail sur la forme et sur la typographie et conçoit également des solutions de communication visuelle.	Brevet de technicien supérieur (BTS) en arts graphiques.
14	Graphiste illustrateur niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au graphiste illustrateur, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les graphistes illustrateurs de l'échelon...au minimum.
15	Graphiste illustrateur niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au graphiste illustrateur niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les graphistes illustrateurs niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Presse écrite
Sous filière : Edition

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
16	Infographe de presse		Est chargé notamment de retravailler les textes et les photos pour composer un message clair et efficace et réaliser des logos et illustrations événementiels.	Brevet de technicien supérieur (BTS) en arts graphiques.
17	Infographe de presse Niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'infographe de presse, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les infographes de presse de l'échelon...au minimum.
18	Infographe de presse Niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'infographe de presse niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les infographes de presse niveau 2 de l'échelon...au minimum.
19	Opérateur PAO (publication assistée par ordinateur)		Est chargé notamment de reproduire l'aide de l'outil informatique des documents écrits destinés à l'impression en leur associant les images correspondantes.	Brevet de technicien supérieur (BTS) en informatique ou en arts graphiques.
20	Opérateur PAO niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'opérateur PAO, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les opérateurs PAO de l'échelon...au minimum.
21	Opérateur PAO niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'opérateur PAO niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les opérateurs PAO niveau 2 de l'échelon...au minimum.
22	Dessinateur de presse		Est chargé notamment d'illustrer un évènement et/ou manifestation à l'aide de dessins qu'il conçoit.	Talent dans la spécialité ou Brevet de technicien supérieur (BTS) en arts graphiques.

Filière : Presse écrite
Sous filière : Edition

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
23	Dessinateur de presse niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au dessinateur de presse, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les dessinateurs de presse de l'échelon...au minimum.
24	Dessinateur de presse niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au dessinateur de presse niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les dessinateurs de presse niveau 2 de l'échelon...au minimum.
25	Monteur sur écran		Est chargé notamment de monter les pages du journal, selon un gabarit prédéfini et ce, dans le strict respect de la charte des couleurs et de la typographie.	Brevet de technicien supérieur (BTS) en informatiques.
26	Monteur sur écran niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au monteur sur écran, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les monteurs sur écran de l'échelon...au minimum.
27	Monteur sur écran niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au monteur sur écran niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les monteurs sur écran niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Presse écrite
Sous filière : Impression

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
01	Agent d'exploitation du Computer To Plate (CTP)		Est chargé notamment d'alimenter le périphérique informatique CTP (ordinateur vers plaques) en plaques et produits chimiques et connexes, vérifier l'état des plaques développées, trier et tirer les plaques imprimées par titre (journal ou périodique) et participer au nettoyage des équipements du centre de transmission des plaques (CTP).	Certificat de maîtrise professionnelle (CMP) en arts et industrie graphiques
02	Technicien d'exploitation du Computer To Plate (CTP)		Est chargé notamment de recevoir les pages à imprimer dans un format figé, confirmer à l'éditeur du journal ou du périodique le bon état des pages réceptionnées, vérifier leur mise en page avant le lancement de l'insolation des plaques et leur impression.	Promotion interne parmi les agents d'exploitation du Computer To Plate (CTP) de l'échelon...au minimum ou diplôme de technicien en arts et industrie graphique.
03	Technicien d'exploitation du Computer To Plate (CTP) niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien du CTP, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les techniciens d'exploitation du Computer To Plate (CTP) de l'échelon...au minimum.
04	Technicien d'exploitation du Computer To Plate (CTP) niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au technicien du CTP niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les techniciens d'exploitation du Computer To Plate (CTP) niveau 2 de l'échelon...au minimum.
05	Technicien principal d'exploitation du Computer To Plate (CTP)		Outre les tâches assignées au technicien CTP niveau 1, il est également chargé de faire face aux aléas techniques du bouclage.	Promotion interne parmi les techniciens d'exploitation du Computer To Plate (CTP) niveau 1 de l'échelon...au minimum.

Filière : Presse écrite
Sous filière : Impression

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
06	Superviseur du Computer To Plate (CTP)		Outre les tâches assignées au technicien principal du CTP, il est également chargé d'arrêter les prévisions périodiques des consommables, coordonner la programmation et l'impression des journaux et périodiques avec le responsable du tirage, participer aux grandes interventions Software et hardware (changement de cartes et chargement de firmware...), établir les synthèses journalières et hebdomadaires de production des plaques par machine de production.	Promotion interne parmi les techniciens principaux d'exploitation du Computer To Plate (CTP) de l'échelon...au minimum.
07	Agent préparateur de bobines		Est chargé notamment d'alimenter les rotatives en bobines de papier, conformément à la procédure usitée en matière de leur identification.	Niveau moyen.
08	Agent préparateur de bobines polyvalent		Outre les tâches assignées à l'agent préparateur de bobines, il est également chargé d'identifier et de réparer les bobines abimées de papier et de peser quotidiennement les différents types de déchets d'impression.	Promotion interne parmi les agents préparateurs de bobines de l'échelon...au minimum.
09	Agent préparateur de bobines polyvalent niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'agent préparateur de bobines polyvalent, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les agents préparateurs de bobines polyvalents de l'échelon...au minimum.
10	Agent préparateur de bobines polyvalent niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées à l'agent préparateur de bobines polyvalent niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les agents préparateurs de bobines polyvalents niveau 2 de l'échelon...au minimum.

Filière : Presse écrite
Sous filière : Impression

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
11	Aide conducteur de rotatives		Est chargé notamment d'identifier les bobines à travers leur code à barres, préparer les bobines à monter sur le dérouleur et ajuster et paramétrer le dérouleur de papier lors du fonctionnement de la rotative.	Certificat d'aptitude professionnelle en conduite de machines d'impression.
12	Conducteur de rotatives		Outre les tâches assignées à l'aide conducteur de rotatives, il est également chargé de vérifier la pagination et la qualité de l'impression.	Promotion interne parmi les aides conducteurs de rotatives de l'échelon...au minimum ou brevet de technicien supérieur en arts graphiques.
13	Conducteur de rotatives niveau 2		Outre les tâches assignées au conducteur de rotatives, il est également chargé de veiller au bon fonctionnement de tous les auxiliaires et périphériques de la rotative et d'effectuer le réglage de la rotative et des dérouleurs de papier.	Promotion interne parmi les conducteurs de rotatives de l'échelon...au minimum.
14	Conducteur de rotatives niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au conducteur de rotatives niveau 2, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les conducteurs de rotatives niveau 2 de l'échelon...au minimum.
15	Contrôleur de production		Outre les tâches assignées au conducteur de rotatives niveau 1, il est également chargé de contrôler la qualité du tirage par rapport à la commande de l'éditeur et établir des situation périodiques sur la production.	Promotion interne parmi les conducteurs de rotatives niveau 1 de l'échelon...au minimum ou diplôme BAC + 5 années d'études supérieures en automatisme.
16	Contrôleur de production niveau 2		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au contrôleur de production, ayant une expérience avérée.	Promotion interne parmi les contrôleurs de production de l'échelon...au minimum.

Filière : Presse écrite
Sous filière : Impression

Numéro d'ordre	Désignation du poste de travail	Indice minimal	Profil du poste de travail	Critères d'accès au poste de travail
17	Contrôleur de production niveau 1		Est chargé des mêmes tâches que celles assignées au contrôleur de production niveau 2, ayant une expérience avérée et une plus grande maîtrise des techniques de son métier.	Promotion interne parmi les contrôleurs de production niveau 2 de l'échelon...au minimum.