

## De Werkbonus

Een agendapunt op de Algemene Vergadering van de Professionele Vereniging voor Creatieve Beroepen vzw / SMart van donderdag 20 juni 2013 is de **werkbonus** of de verlaging van de **werknemersbijdragen**.

### **1. Wat is de werkbonus?**

De werkbonus is een verlaging van de persoonlijke sociale-zekerheidsbijdragen voor werknemers met een laag loon.

De berekeningsmethodes die de RSZ oplegt, zijn niet automatisch toepasbaar op tijdelijke werkers met meerdere werkgevers en uiteenlopende arbeidsomstandigheden tijdens één en dezelfde maand en dit met of zonder uurrooster, voltijds of deeltijds, met of zonder cachet, met verschillende cao's...

### **2. Berekening van de werkbonus**

In 2008 wisten we niet hoe we de werkbonus op individuele basis moesten berekenen. Daarom werd er aan de Algemene Vergadering van 2008 voorgesteld om de 'werkbonus'-verlagingen, die we niet aan de RSZ moesten betalen, te gebruiken voor een collectief project dat aan de leden ten goede komt. De Algemene Vergadering van 27 september 2008 heeft dit idee toen aanvaard.

Deze sommen worden sindsdien in de boekhouding opgenomen en staan in de balans onder de rubriek 'sociale reserve'.

Na heel wat gepalaver met de RSZ zijn we ondertussen wel in staat om deze verlaging voor elk trimester individueel te berekenen.

### **3. Beslissing van de RvB**

De Raad van Bestuur van de Professionele Vereniging voor Creatieve Beroepen nam hierover op 9 oktober 2012 twee beslissingen:

#### **1. Voor de prestaties vanaf 01/01/2013**

De lonen van de leden die recht hebben op deze verlaging worden per trimester geregulariseerd. De eerste regularisatie werd net uitgevoerd voor de prestaties uit het eerste trimester van 2013 (contracten van januari tot maart).

Een specifieke fiche 'Regularisatie werkbonus' staat in de ledenzone onder 'Uw documenten'. Op de fiche staan alle contracten waarvoor de werkbonus toegekend wordt met telkens het exacte bedrag per contract dat wordt uitbetaald.

#### **2. Voor de prestaties voor 01/01/2013**

Dit punt wordt op agenda van de gewone Algemene Vergadering van donderdag 20 juni 2013 geplaatst. Er zal dan worden voorgesteld om de beslissing uit 2008 te herzien.

Lees meer over de werkbonus op onze [website](#)

Naast de werknemersbijdragen bestaat er ook nog de **lastenverlaging op de werkgeversbijdragen**.

## 1. De verlaging 'kunstenaars'

De verlaging van de werkgeversbijdragen voor 'kunstenaars' komt normaal gezien toe aan SMart. Maar in tegenstelling tot wat normaal gangbaar is, wordt de verlaging aan de bron berekend en verrekend in het brutoloon, en dus ook in het nettoloon dat de leden ontvangen.

Op deze manier gaat het voordeel van de verlaagde werkgeversbijdragen rechtstreeks naar de leden.

## 2. **ACTIVA**

De Activakaart (of werkkaart) maakt deel uit van [het Activaplan](#) dat via twee verschillende maatregelen aanwervingen wil stimuleren:

1. Door de verlaagde RSZ-bijdragen voor **werkgevers**. Deze maatregel wordt bij SMart toegepast en verrekend in het nettoloon van het lid.
2. **De werkuitkering:** de RVA betaalt een deel van het nettoloon via de uitbetalingsinstellingen (vakbonden of HVW). De rest van het nettoloon wordt door de werkgever betaald.

## 3. Structurele verlagingen

Deze verlagingen komen de werkgever toe en maken dus deel uit van de inkomsten van SMart. Wij investeren deze inkomsten volledig in de verbetering of vernieuwing van de diensten voor onze leden. Daarbij wordt rekening gehouden met de waarden uit de sociale economie en de principes van de mutualisering van middelen en de non-profit.