

Vos Elus à l'Oeuvre : Questions posées au CE du 20/06/13 :

Testing :

L'Equipe Testing se démantèle petit à petit.
Peut-on savoir quelle sera la stratégie testing de CIT dans les prochains mois ? Si possible dans les prochaines années ?

AS400 :

Quelle est la stratégie de la gestion des AS400 ?
Astreintes ? Déploiement ? Hébergement, ... ?

Promotions 2013 :

Peut-on connaître le nombre de promotions chez CIT cette année ?

Dans tous les statuts et les niveaux ? Nombre de collaborateurs, Direction DEPA ou DIP ?
Quelle est la masse salariale globale issue des promotions et augmentations, et répartie par niveau. ?

Recrudescence des départs des plus de 55 ans ? :

Quelle est l'évolution de l'effectif des plus de 55 ans chez CIT entre Juin 2012 & Juin 2013. ?

S'il y a eu des départs, quels en sont les motifs pour chacun d'entre eux ?

Quelle est la stratégie de CIT vis-à-vis de la mise en place du contrat de génération ?

CICE (Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi) :

Quelles sont les prévisions de gain par rapport au CICE qui sera versé à CIT en 2014 ?

Non-respect des procédures par la direction :

Plusieurs nominations & attributions de postes ont été faites sans que les postes soient publiés dans la bourse à l'emploi.

Pourquoi la direction ne respecte-t-elle pas les procédures qu'elle a elle-même mises en place ?

Départ massif des salariés :

Quelle est l'évolution des effectifs entre **Juin 2012 et Juin 2013** ?

Peut-on connaître tous les départs sur cette période classés par motifs ?

Quels sont les départs prévus, connus de la direction ?
Nous constatons la baisse continue des effectifs internes et leur non remplacement, la présence encore conséquente des prestataires, quelle est la véritable stratégie de la direction sur la gestion du personnel ?

La responsabilité de la direction de CIT est-elle engagée

dans les départs en cours ou passés ?

Commissions plan d'action Hewitt :

Nombre de candidats ? quelle est la nouvelle Organisation des groupes ? Des personnes participent à plusieurs groupes contrairement à ce qui avait été annoncé.

Quelles leçons tirer du manque de mobilisation des collaborateurs ?

Réorganisation prévue - Non respect des pratiques de la part de la direction :

La direction ne compte-t-elle plus soumettre, avant publication, les réorganisations aux représentants du personnel ?

Monoprix :

Plusieurs rumeurs circulent concernant le contrat de CIT avec Monoprix : peut-on connaître les détails sur ce contrat ? Quelles sont les modalités d'arrêt ou de poursuite, sur quel périmètre ?

Télétravail :

Nous sommes à moins 4 mois de la fin du test de télétravail.

La Direction est-elle prête à rencontrer les Organisations syndicales pour la suite ?

Quelles sont les intentions de la direction sur le sujet ? Poursuite du test ? ou négociation d'un accord pour l'ouverture du télétravail à d'autres collaborateurs ?

Astreintes : Non-respect de l'accord par la direction :

La demande de notre Organisation Syndicale est claire : le respect de l'accord sur les astreintes qui stipule dans son article 3.1 : « Le nombre d'astreintes annuelles organisées par personne **ne doit pas dépasser dix par an**... Dans la mesure du possible, le rythme des astreintes **ne devra pas excéder une toutes les cinq semaines**... » ?

La direction de CIT, compte-t-elle longtemps rester dans l'illégalité par rapport à un accord qu'elle a elle-même initié & signé ?

Il semblerait que certaines personnes, missionnées par la direction, réfléchiraient à la mutualisation des astreintes afin d'en réduire le nombre. Cette mission est-elle en cours ? Quelle échéance ? Quel périmètre ?

« Sans illusions à perpétuité, que serions-nous donc ? C'est l'espoir qui nous mène, qui nous tient en vie. » Claude Jasmin

Le ver grossit dans le fruit ?



CIT : PSE caché & LOW COST ?



Toujours moins pour la majeure partie des collaborateurs :

- Moins de Collaborateurs Internes,
- Moins de budget, moins de projets,
- Moins de prestataires,
- Moins d'activité,
- Moins de concertations & informations - Direction vers les représentants - Direction vers les salariés,
- Moins d'espace occupé - 3 étages ½ au lieu 5,
- Moins d'actions concrètes positives de la DRH,
- Moins d'augmentations, moins d'intéressement, moins de participation,
- Moins d'autonomie pour CIT, une direction gestionnaire aux ordres ?
- Moins de dialogue social de qualité.
- Moins de places non-réservées de parking du 35 Montat,

Toujours plus de privilèges pour d'autres :

- Plus de Niveaux hiérarchiques *inopérants*,
- Plus de niveaux 9 et de membres du CODIR,
- Plus de personnes au CODIR étendu (pléthorique),
- Plus d'augmentation pour les niveaux les plus élevés & les membres du CODIR,
- Plus de Subjectivité pour le Bonus - ACM de 20 à 30 %,
- Plus de *Copains* pour bénéficier des meilleures opportunités,
- Plus de décisions erratiques et court-termistes,
- Plus de commissions & « *Comités Théodules* »,
- Plus de places réservées dans le parking pour les niveaux 9

Sondage (à découper/à retourner aux Elus CGT)

La Gestion des Relations/Ressources humaines chez CIT est-elle équitable ? **Oui** **Non**

La direction qui permet le démantèlement de CIT, peut-elle être celle qui sauvera CIT ? **Oui** **Non**

<http://cgt-cit.blogspot.com/> - cgt.cit@gmail.com

<http://www.cgtgroupecasino.com/>

Toujours moins de salariés de plus de 55 ans suite à des départs à la retraite ou négociés ?

Nous pouvons tous, collaborateurs de CIT, citer un nom, avec la même interrogation sur le mode départ. Ce sujet fait l'objet de nombreuses conversations et interrogations,...

Départ massif de salariés de CIT.

Nombreux sont nos collègues, qui, lassés par le manque de projets, la réduction des investissements, l'absence de vision et de stratégie à court et moyen terme, rangés dans une voie de garage, se sont résolus à quitter le groupe. **La direction de CIT cautionne et peut-être favorise ces départs, puisque aucun remplacement n'intervient.**

Démantèlement de CIT.

Nous déplorons la perte partielle du contrat avec Monoprix, le transfert chez Cdiscount de toute l'activité e-Commerce, la séparation de l'activité informatique avec FPLP, l'externalisation du Pilotage, SVP Niveau 1, AS400, ... **C'est quoi la suite ?**

Dialogue social au rabais - autisme de la direction.

Gestion autoritaire, décisions unilatérales sur : Le transfert du e-Commerce chez Cdiscount, Le contrat d'infogérance avec Monoprix, les suites de l'enquête Hewitt, les mesures d'économies chez CIT, la gestion de l'Image de CIT, les Astreintes, l'évolution de l'effectif de CIT,...

Double discours du Groupe ?

Un discours différent, positif, porteur, quand on parle de l'International, quand on communique au marché financier, et un discours atone, pessimiste, déprimant, décourageant, quand la direction s'adresse aux salariés du groupe France.

Qui est le véritable Pilote du Navire CIT ?

La direction générale a-t-elle laissé une véritable autonomie de gestion à la direction CIT ?

Commissions de réflexion « Plan d'action Héwitt », quels moyens ?

Avec des thèmes choisis unilatéralement par la direction, quelle sera l'influence réelle des membres des commissions?

« Commence par faire le nécessaire puis fait ce qu'il est possible de faire et tu réaliseras l'impossible sans t'en apercevoir. » Saint-François d'Assise.