



# Flash Info CHSCT

## 24 juin 2013

Edition n°31



SUD-HEH ☎ : 31 06 91

🌐 : <http://sud.hcl.free.fr>



Suivez-nous aussi sur: SUD / Hôpital Edouard Herriot / Hospices Civils de Lyon

### Groupe souffrance au travail:

La médecine du travail a fait un bref compte-rendu de la séance du 19 avril 2013. Les organisations syndicales et la médecine du travail ont décidé de mettre au point une grille d'alerte de souffrance au travail.

**Pour SUD : Il est impensable, pour nous, de participer à ce genre de commission car les risques psycho-sociaux sont clairement identifiés dans le sens où tout le monde sait d'où vient la dégradation des conditions de travail, et donc, du mal-être des agents. En somme, les réductions drastiques des effectifs, le management autoritaire, le non-respect de la réglementation sont, par exemple, des éléments qui provoquent cette détresse du personnel. Nonobstant le fait que la direction connaisse parfaitement les raisons de cette souffrance, évoquées à maintes reprises par SUD, la direction se refuse à ce que ces mêmes raisons soient abordées au sein de cette commission.**



### Projet d'avancement de la biologie :



Rien de nouveau, le pneumatique intra-muros (interne à HEH) devrait être livré début 2014. Pour ce qui est du pneumatique extra-muros (entre le GHE et HEH), les travaux devraient se faire en 2 temps, un premier temps pour les questions de voirie (ouverture de la chaussée, passage des tubes, etc...) ; un deuxième temps pour installer la machinerie et faire fonctionner le système à vide. HEH va conserver plus longtemps ses activités de laboratoire, compte tenu de la mise en place différée de la liaison GHE-HEH.

### Entrave à l'exercice du droit syndical :

La direction dément avoir donné des consignes anti-syndicales, il y aurait peut être de la maladresse de la part de certains cadres, voire de l'ignorance des droits des agents... Nous avons fait part à la direction de l'absence de communication de la part de l'encadrement. En outre, lorsque nous intervenons dans un service, les agents qui nous interpellent sont mis de côté de manière insidieuse ; certains cadres ne saluent pas ce personnel ou évitent de s'adresser à lui. Par exemple, suite à une pétition que nous avons fait passer dans un service, après intervention de la direction et de l'encadrement supérieur, les agents seraient revenus sur leur signature.

**Pour SUD : Les répressions envers les agents qui alertent les délégués syndicaux se multiplient. Les agents ont peur de faire valoir leurs droits. Nous avons rappelé à la direction que nous sommes des délégués syndicaux, mais aussi des représentants du personnel et qu'à ce titre, nous avons le devoir d'accompagner les agents lorsqu'ils rencontrent des difficultés, mais également de les informer. Il est inadmissible que le fait de s'adresser aux organisations syndicales soit réprimé de manière aussi sournoise.**

## TAIS TOI ET BOSSE



## FAIRE NOS REVENDICATIONS POUR EUX C'EST DE L'ARGENT

## Travaux en cours et risque d'aspergillose :



Il y a un risque d'aspergillose présent sur l'hôpital. Certaines mesures de confinement ont dû être prises concernant quelques services. L'origine de la contamination reste inconnue, ce genre de mycose apparaît lorsque des chantiers sont menés à proximité. Il n'y a pas de gros chantier actuellement sur l'hôpital mais il faudra être vigilant lorsque le chantier de déconstruction du pavillon H commencera. Des analyses ont déjà été faites, le risque est mineur mais le principe de précaution est retenu concernant les patients à risque.

Nous avons demandé à ce que le service P2 (concerné par les mesures de confinement) soit équipé de climatiseur mobile en cas de forte chaleur, mais la direction a répondu que ce ne sera pas possible financièrement...

## Restructuration de la pharmacie :

Fin 2013, mise en place d'un robot de collecte qui va entraîner la suppression de 4 postes.

## Externalisation du service nettoyage sur T, U, O et I4 :

Avant tout, il est évident que les salariés de cette entreprise n'ont eu aucune formation et nettoient les chambres des patients avec des vaporisateurs, comme on le ferait dans les bureaux. L'arrivée des agents d'une entreprise privée dans les services de soins est une catastrophe !!! Le fait de donner à un seul agent une série de tâches irréalisables entraîne une désastreuse exécution de ces tâches. Les agents ont signalé un travail négligé, non respectueux de ce qu'est l'hygiène hospitalière : les départs sont effectués en même pas 10 minutes, l'introduction de ces agents dans les chambres pendant que les patients font leur toilette sans frapper ou en ne prêtant pas attention à la « présence » signalant qu'un soignant est dans la chambre fait clairement apparaître la particularité que demande le travail à l'hôpital ; il faut ajouter que certains agents d'HEH considèrent ces salariés comme des collègues, ce qui fausse l'objectivité nécessaire pour évaluer le travail accompli. Les organisations syndicales ont demandé à enquêter sur le résultat du travail « donné »

**Pour SUD : Malgré le fait que les organisations aient anticipé ces dysfonctionnements, la direction maintient cette entreprise privée pour des raisons de coût ! Il est vrai que les patients sont certains de retrouver un objet qu'ils ont oublié étant donné le manque d'hygiène nécessaire à un service de soins ! Etre humain et respecter, oui ! Ne pas être vigilant sur leur travail, non !**



## Restauration, GUR (Grande Unité Relais) :



Apparition au bas des fiches de poste d'une phrase précisant qu'au-delà des tâches énoncées sur celles-ci, l'agent devra combler les insuffisances, ceci notamment pour raisons de service. Cet été, par ailleurs, le self offrira des sandwiches aux agents.

**Pour SUD : Dorénavant, la direction n'hésite pas à faire figurer sur des fiches de poste une surcharge de travail !**

## EL18, Formation à la désincarcération... :

Les agents de l'EL18 vont suivre une (in)formation d'une demi-journée visant à leur permettre de désincarcérer les personnes bloquées dans les ascenseurs. Malgré nos alertes répétées, ces agents se retrouvent encore trop fréquemment seuls, comment pourront-ils désincarcérer alors que c'est une opération qui nécessite au moins 2 agents...



## Absence de salle de pause à K1 :

Depuis plusieurs mois déjà, SUD est intervenu pour que les agents de K1 aient une salle de pause, conformément à la réglementation ; nous avons proposé lors du CHSCT du 15 avril la salle des familles ; il est important de préciser qu'actuellement, les agents se restaurent au milieu des patients et parfois de leur famille. A ce jour, toujours aucune réponse positive de la part de la direction ; en effet la salle des familles est un lieu utilisé pour l'annonce de diagnostic notamment.

**Pour SUD : K1 est un service comme les autres. Plusieurs autres pièces peuvent être utilisées pour recevoir les familles, notamment le bureau du cadre ou des médecins ; c'est un faux problème....tout cela au détriment du droit des agents.**



## Mise en place des effectifs cibles à T3 :

HOPITAL ENRANGER

L'ADMINISTRATIF SE VEUT RASSURANT...

...TANTQUE LE NOMBRE DE MORTS NE DEPASSE PAS CEUI DES SOIGNES, L'ENTREPRISE RESTE RENTABLE...



Au 1er septembre, le service d'ortho à T3 n'aura plus qu'une ASD et une IDE pour 16 patients à certains moments de la journée !

En sachant que l'ortho est une chirurgie nécessitant des soins post-opératoires répétés, mais surtout que la chirurgie orthopédique du membre inférieur entraîne une dépendance temporaire de tout patient. La direction a dit ne plus vouloir discuter des effectifs cibles ; le principe étant entériné

**Pour SUD : c'est la première fois qu'une ASD et une IDE auront à leur charge 16 patients !**

**Les effectifs cibles entraînent une maltraitance institutionnelle ; en effet, ils conduisent obligatoirement les agents à prioriser les soins et à négliger la qualité de la prise en charge du patient !**

**Comment seul, peut-on assumer le nursing, les soins préventifs d'escarre, répondre aux sonnettes....**



# DANGER

## Effectifs cibles!



Nous ne laisserons pas faire!!