



## **Gagner l'excellence du Service Public SNCF, MAINTENANT !**

***Derrière le rideau de fumée de la référence d'excellence mondiale des services de mobilité, le projet « Excellence 2020 » ne vise que le développement des marges financières et des filiales. Pour ce faire, la Direction devance toutes les vellétés des décideurs financiers en anticipant sur la réforme ferroviaire française et le 4<sup>ème</sup> paquet ferroviaire européen, l'ouverture à la concurrence, les conditions sociales... Excellence 2020, c'est la finance et les filiales contre le service public ferroviaire.***

**Les objectifs sont avant tout financiers : augmentation du chiffre d'affaires du Groupe de 3 % par an par le développement des filiales internationales, marge multipliée par 1.5, capacité d'autofinancement multipliée par 1.6...**

Pour atteindre ces ratios, l'EPIC devra dégager 2 milliards de productivité grâce à des organisations de la production « en rupture », des économies dans les fonctions transverses, l'assouplissement des référentiels techniques et de sécurité, l'emploi, les salaires...

### **EXCELLENCE 2020, C'EST LE DÉVELOPPEMENT POUR LES FILIALES, LA CONCURRENCE ET LES RESTRICTIONS POUR L'EPIC**

La Direction annonce la mise en œuvre du « Cadre Social Harmonisé » prévu dans la réforme ferroviaire sans autre précision, si ce n'est que la réglementation du travail ne pourra pas être du niveau du RH 077. Pour faire face aux départs en retraite des prochaines années, le projet d'entreprise prévoit de « cibler » les recrutements pour développer la compétitivité et l'adaptabilité, augmenter la productivité, la flexibilité, la mobilité.

### **EXCELLENCE 2020, C'EST UN CADRE SOCIAL HARMONISÉ AU RSA (RÉGIME SOCIAL ABAISSÉ)**

Ce projet est dans la poursuite et l'aggravation du plan « Destination 2012 » qui a transformé « la SNCF » service public ferroviaire historique en « ...SNCF », groupe de transport dont le ferroviaire ne représente plus que 40 % du chiffre d'affaires et qui a sacrifié plus de 10 000 emplois en 5 ans dans l'EPIC. Alors que la communication économique sur le plan d'entreprise est très précise, la Direction entretient le flou sur les aspects sociaux et refuse de répondre aux questions sur les conséquences pour l'emploi.

### **EXCELLENCE 2020, C'EST DES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS PAR MILLIERS**

Travaillé depuis plus d'un an par un cartel de hauts dirigeants, le projet a été lancé en grande pompe et visioconférence devant 6 000 managers, suivi d'une consultation des cheminots par internet et d'un séminaire de dirigeants. Un numéro spécial du journal patronal « Les Infos » lui est consacré. Tous les managers ont, ou vont recevoir, un argumentaire pour l'expliquer aux agents. Le projet a aussi fait l'objet de réunions de présentation aux organisations syndicales. Aucune remarque de la CGT n'a été prise en compte.

**EXCELLENCE 2020 EST UN PROJET LIBÉRAL  
QUI NE RÉPOND NI AUX PRÉOCCUPATIONS DES CHEMINOTS,  
NI AUX BESOINS DES POPULATIONS,  
NI AUX ATTENTES DES USAGERS**

---

**CE PROJET NE DOIT PAS ABOUTIR, D'AUTRES CHOIX  
SONT POSSIBLES POUR LE SERVICE PUBLIC**

---

Dans la période qui vient, c'est l'avenir du ferroviaire et de la SNCF qui va se décider. Les citoyens, les élus, les usagers, les cheminots..., soucieux des questions énergétiques et environnementales, sont attachés à l'avenir de l'entreprise publique SNCF. Nombre d'entre eux se sont mobilisés pour imposer le maintien d'une ligne, d'une gare, d'un triage, d'un train... Et pour l'avenir du service public SNCF, ils sont prêts à se mobiliser à nouveau si les projets tournent le dos à leurs aspirations.

**TOUS ENSEMBLE, ON PEUT IMPOSER D'AUTRES CHOIX**

La CGT est favorable à un projet de développement ambitieux pour la SNCF, à condition que celui-ci soit au service de la collectivité et relève du service public. Cela suppose que l'entreprise retrouve toute son efficacité par des organisations intégrées permettant de dégager des synergies et que les filiales appuient la SNCF par des services non concurrentiels, mais au contraire complémentaires au ferroviaire.

**Pour la CGT, il faut faire mieux ce que nous faisons déjà bien,  
Et non de le faire moins cher mais plus mal**

Au moment où l'avenir du système ferroviaire se décide et où la sécurité ferroviaire est soumise à l'épreuve de nombreux dysfonctionnements, incidents sécurité et même d'accidents graves. Il est nécessaire de faire un bilan de la production en termes de qualité, de réponses aux besoins et de faire un moratoire sur les projets, pour en vérifier le bien-fondé à partir de cet état des lieux.

**Pas de réforme avant la réforme,  
exigeons un moratoire sur les restructurations**

La CGT propose aux cheminot(e)s, à partir de leur réalité quotidienne, de mettre en débat dans tous les chantiers une mobilisation de grande ampleur d'ici la fin de l'année pour remettre la SNCF sur « la voie du service public ».