

KONINKRIJK BELGIE

Erreur ! Aucune entrée de table des matières n'a été trouvée.**ROYAUME DE BELGIQUE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN**

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

Ontwerp van koninklijk besluit houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Projet d'arrêté royal portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours.

Filip, Koning der Belgen,

Philippe, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikelen 106, 207 en 224, tweede lid;

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, les articles 106, 207 et 224, alinéa 2;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Vu l'association des régions;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 december 2013;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 décembre 2013 ;

Gelet op het advies van de Minister van Begroting, gegeven op ...;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le...;

Gelet op het protocol nr. xx van xxx van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Vu le protocole n° xx du xxx du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Overwegende dat de bepalingen van boek 4 facultatief zijn, maakt de kost verbonden aan de eventuele uitvoering ervan door de zone geen meerkost uit van de hervorming van de civiele veiligheid en valt deze kost dus niet onder de toepassing van artikel 67, tweede lid van de wet van 15 mei 2007 ;

Considérant que les dispositions reprises au livre 4 sont facultatives, le coût lié à leur éventuelle mise en œuvre par la zone de secours ne constitue pas un surcoût lié à la réforme de la sécurité civile et n'est donc pas visé par l'article 67, alinéa 2 de la loi du 15 mai 2007 ;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons:

BOEK 1 - Algemene bepalingen

LIVRE 1^{er} – Des dispositions générales

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder:

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par:

1° de minister: de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken;

1° le ministre: le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions;

- | | |
|---|--|
| 2° de wet van 15 mei 2007: de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid; | 2° la loi du 15 mai 2007: la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile; |
| 3° de zone: de hulpverleningszone bedoeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007; | 3° la zone: la zone de secours visée à l'article 14 de la loi du 15 mai 2007; |
| 4° de zonecommandant: de zonecommandant bedoeld in artikel 109 van de wet van 15 mei 2007; | 4° le commandant de zone: le commandant de zone visé à l'article 109 de la loi du 15 mai 2007; |
| 5° de raad: de zoneraad bedoeld in artikel 24 van de wet van 15 mei 2007; | 5° le conseil: le conseil de la zone visé à l'article 24 de la loi du 15 mai 2007; |
| 6° het college: het college van de zone bedoeld in artikel 55 van de wet van 15 mei 2007; | 6° le collège: le collège de la zone visé à l'article 55 de la loi du 15 mai 2007; |
| 7° de voorzitter: de persoon die het college en de raad voorziet bedoeld in de artikelen 37 en 57, derde lid, van de wet van 15 mei 2007; | 7° le président: la personne, qui préside le collège et le conseil, visée aux articles 37 et 57, alinéa 3, de la loi du 15 mai 2007; |
| 8° het vrijwillig personeelslid: vrijwillig brandweerman bedoeld in artikel 103, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007; | 8° le membre du personnel volontaire : le pompier volontaire visé à l'article 103, alinéa 2, de la loi du 15 mai 2007; |
| 9° het beroepspersoneelslid: beroepsbrandweerman bedoeld in artikel 103, derde lid, van de wet van 15 mei 2007; | 9° le membre du personnel professionnel : le pompier professionnel visé à l'article 103, alinéa 3, de la loi du 15 mai 2007; |
| 10° het personeelslid: lid van het operationeel personeel van de zone, ongeacht of het een vrijwillig personeelslid of een beroepspersoneelslid is; | 10° le membre du personnel : tout membre du personnel opérationnel de la zone, qu'il soit volontaire ou professionnel; |
| 11° het opleidingscentrum voor de civiele veiligheid : opleidingscentrum voor de civiele veiligheid bedoeld in artikel 175/1 van de wet van 15 mei 2007. | 11° le centre de formation pour la sécurité civile : le centre de formation pour la sécurité civile visé à l'article 175/1 de la loi du 15 mai 2007. |
| 12° het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid: het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid bedoeld in artikel 175 van de wet van 15 mei 2007. | 12° le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile : le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile visé à l'article 175 de la loi du 15 mai 2007. |

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit moet "de raad" verstaan worden als "het college", wanneer de raad zijn bevoegdheid, krachtens artikel 63 van de wet van 15 mei 2007, gedelegeerd heeft aan het college.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre "le conseil" comme étant "le collège" lorsque le conseil, en application de l'article 63 de la loi du 15 mai 2007, a délégué sa compétence au collège.

Art. 3. De raad legt, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de modaliteiten vast voor terugbetaling aan het personeelslid van de reis- en verblijfkosten in het kader van een behoorlijk toegelaten zending. Het bedrag van deze vergoedingen mag niet hoger zijn dan het bedrag van toepassing op het personeel van de federale overheid.

Art. 4. De door bijlagen 1 en 2 vastgelegde bedragen zijn verbonden aan de schommelingen van de index van de consumptieprijzen overeenkomstig de regels voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982. Deze bedragen zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01.

Art. 5. Dit statuut is van toepassing op het personeelslid dat geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid bedoeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007.

BOEK 2 – Bepalingen voor het beroepspersoneelslid

Titel 1 – Algemene bepalingen

Art. 6. De jaarwedde van het beroepspersoneelslid wordt vastgelegd door weddenschalen verbonden aan de verschillende graden; elke weddenschaal bevat verschillende weddentrappen die overeenstemmen met het aantal jaren geldelijke anciënniteit.

Elke schaal behoort tot één van de drie kaders die aangewezen worden met de letters B, M en O. De letter van de schaal geeft het kader weer, het eerste cijfer de graad en het tweede cijfer de rang van de weddenschaal ten opzichte van de andere weddenschalen van deze graad.

De verschillende weddenschalen zijn opgenomen in bijlage 1.

De weddenschalen B0-0 van stagiair-brandweerman door aanwerving en O2-0 van stagiair-kapitein door aanwerving zijn van toepassing tot de datum waarop de vaste benoeming daadwerkelijk ingaat.

Art. 3. Le conseil fixe, par une disposition réglementaire complétant le présent statut, les modalités de remboursement, au membre du personnel, des frais de parcours et de séjour exposés dans le cadre d'une mission dûment autorisée. Le barème de ces indemnités ne peut être supérieur à celui dont bénéficie le personnel des services publics fédéraux.

Art. 4. Les montants fixés aux annexes 1 et 2 sont liés aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément aux règles prescrites par la loi du 1er mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation de l'Etat de certaines dépenses du secteur public modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982. Ces montants sont rattachés à l'indice pivot 138,01.

Art. 5. Le présent statut s'applique au membre du personnel qui n'a pas fait usage de la faculté visée à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007.

LIVRE 2 – Des dispositions propres au membre du personnel professionnel

Titre 1^{er} – Des dispositions générales

Art 6. Le traitement annuel du membre du personnel professionnel est fixé par des échelles de traitement attachées aux différents grades; chacune comprenant différents échelons correspondant au nombre d'années d'ancienneté pécuniaire.

Toute échelle relève de l'un des trois cadres désignés par les lettres B, M et O. La lettre de l'échelle en désigne le cadre, le premier chiffre, le grade et le second chiffre, le rang de l'échelle de traitement par rapport aux autres échelles de traitement de ce grade.

Les différentes échelles de traitement sont reprises à l'annexe 1.

Les échelles de traitement B0-0 de sapeur-pompier stagiaire par recrutement et O2-0 de capitaine stagiaire par recrutement s'appliquent jusqu'à la date de prise d'effet de la nomination à titre définitif. Lorsque la

Supprimé : dit besluit

Supprimé : par le présent arrêté

Supprimé : vanaf

Wanneer de vaste benoeming ingaat op een andere datum dan de eerste dag van de maand, zal de wedde van de lopende maand niet gewijzigd worden.

Art. 7. Bij een hiërarchische bevordering naar de graad van korporaal en kapitein, geniet het beroepspersoneelslid de weddenschaal van dezelfde rang als de weddenschaal die hij genoot in zijn vroegere graad.

Bij een hiërarchische bevordering naar de graad van sergeant, adjudant, luitenant, majoor of kolonel, geniet het beroepspersoneelslid de weddenschaal van de eerste rang als hij in zijn vroegere graad een weddenschaal van de eerste twee rangen genoot; hij geniet respectievelijk de weddenschaal van de tweede of derde rang als hij in zijn vroegere graad een weddenschaal van de derde of de vierde rang genoot.

Bij een hiërarchische bevordering zal het beroepspersoneelslid in zijn nieuwe graad nooit een wedde krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere graad gekregen zou hebben.

Wanneer de hiërarchische bevordering ingaat op een andere datum dan de eerste dag van de maand, zal de wedde van de lopende maand niet gewijzigd worden.

Art. 8. De wedde wordt maandelijks betaald na vervallen termijn op de voorlaatste werkdag van de maand.

De maandwedde is gelijk aan één twaalfde van de jaarwedde.

Behalve in geval van overlijden van het beroepspersoneelslid wordt de wedde, wanneer zij niet volledig verschuldigd is, opgesplitst in dertigsten.

Eén maand van volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt naar rato verminderd in geval van onvolledige prestaties.

Het basisuurloon stemt overeen met 1/1850ste van de jaarwedde.

Art. 9. Het beroepspersoneelslid geniet de volgende toelagen, onder dezelfde voorwaarden als het personeel van [het federaal administratief openbaar ambt](#):

nomination à titre définitif prend effet à une date autre que le premier du mois, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à modification.

Art. 7. Lors d'une promotion hiérarchique au grade de caporal et de capitaine, le membre du personnel professionnel bénéficie de l'échelle du même rang que l'échelle de traitement dont il bénéficiait dans son ancien grade.

Lors d'une promotion hiérarchique aux grades de sergent, d'adjudant, de lieutenant, de major ou de colonel, le membre du personnel professionnel bénéficie de l'échelle du premier rang s'il bénéficiait dans son ancien grade d'une échelle de traitement d'un des deux premiers rangs; il bénéficie respectivement de l'échelle de traitement du deuxième ou du troisième rang selon qu'il bénéficiait dans son ancien grade d'une échelle de traitement du troisième ou du quatrième rang.

Lors d'une promotion hiérarchique, le membre du personnel professionnel n'obtient à aucun moment, dans son nouveau grade, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancien grade.

Lorsque la promotion hiérarchique prend effet à une date autre que le premier du mois, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à modification.

Art. 8. Le traitement est payé mensuellement, à terme échu, [l'avant-dernier jour ouvrable du mois](#).

Le traitement du mois est égal à un douzième du traitement annuel.

Sauf en cas de décès du membre du personnel professionnel, lorsque le traitement du mois n'est pas dû entièrement, il est fractionné en trentièmes.

Un mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes.

La rémunération horaire de base correspond à 1/1850^{ème} du traitement annuel.

Art. 9. Le membre du personnel professionnel bénéficie, dans les mêmes conditions que le personnel [de la fonction publique administrative fédérale](#), des

- 1° de haard- en standplaatstoelagen;
- 2° de eindejaarstoelage;
- 3° het vakantiegeld.

allocations et pécule suivants :

- 1° les allocations de foyer et de résidence ;
- 2° l'allocation de fin d'année ;
- 3° le pécule de vacances.

Titel 2 – Baremische verhoging

Art. 10. De baremische verhoging is de overgang, binnen éénzelfde graad, naar de [weddenschaal van de onmiddellijk hogeliggende rang](#).

Art. 11. In afwijking van de bepalingen van deze titel, blijven de opleidingsuren die aanneembaar waren in de laatste weddenschaal van het beroepspersoneelslid in zijn oude graad, bij een hiërarchische bevordering, aanneembaar in zijn nieuwe graad, indien zij geen voorwaarde vormden voor de hiërarchische bevordering in deze nieuwe graad.

Art. 12. Bij een baremische verhoging krijgt het beroepspersoneelslid in zijn nieuwe weddenschaal nooit een wedde die lager ligt dan de wedde die hij in zijn oude weddenschaal gekregen zou hebben.

Art. 13. Binnen de graad van brandweerman wordt een baremische verhoging toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

- 1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddenschaal hebben;
- 2° De vermelding «voldoende» gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- 3° In zijn weddenschaal, minstens 120 uur bijscholing [georganiseerd door](#) een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid [gevolgd hebben](#);
- 4° In zijn weddenschaal, één of meerdere door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid erkende opleidingen gevolgd hebben. De totale duur van deze opleidingen moet minstens 50 uur bedragen. Een opleiding dat het voorwerp

Titre 2 – De la promotion barémique

Art. 10. La promotion barémique est le passage, au sein d'un même grade, à l'échelle de traitement [du rang](#) immédiatement supérieur.

Art. 11. Par dérogation aux dispositions du présent titre, lors d'une promotion hiérarchique, les heures de formation valorisables dans la dernière échelle de traitement dont bénéficiait le membre du personnel professionnel dans son ancien grade restent valorisables pour une promotion barémique dans son nouveau grade s'ils ne constituaient pas une condition de la promotion hiérarchique à ce nouveau grade.

Art. 12. Lors d'une promotion barémique, le membre du personnel professionnel n'obtient à aucun moment, dans sa nouvelle échelle de traitement, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancienne échelle de traitement.

Art. 13. Au sein du grade de sapeur-pompier, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies:

- 1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement ;
- 2° Avoir obtenu la mention satisfaisant lors de la dernière évaluation;
- 3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation de recyclage organisée par un centre de formation pour la sécurité civile ;
- 4° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, une ou plusieurs formations reconnues par le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile. La durée totale de ces formations doit être d'au moins 50 heures. Une formation faisant l'objet d'une épreuve

uitmaakt van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen als men geslaagd is voor deze proef.

Art. 14. Binnen de graad van korporaal wordt een baremische verhoging toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddenschaal hebben;

2° De vermelding «voldoende» gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

3° In zijn weddenschaal, minstens 120 uur bijscholing [georganiseerd door](#) een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid [gevolgd hebben](#);

4° In zijn weddenschaal, één of meerdere door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid erkende opleidingen gevolgd hebben. De totale duur van deze opleidingen moet minstens 50 uur bedragen. Een opleiding dat het voorwerp uitmaakt van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen als men geslaagd is voor deze proef.

Art. 15. Binnen de graad van sergeant wordt een baremische verhoging toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddenschaal hebben;

2° De vermelding «voldoende» gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

3° In zijn weddenschaal, minstens 96 uur bijscholing [georganiseerd door](#) een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid [gevolgd hebben](#);

4° In zijn weddenschaal, één of meerdere door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid erkende opleidingen gevolgd hebben. De totale duur van deze opleidingen moet minstens 40 uur bedragen. Een opleiding dat het voorwerp uitmaakt van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen als men geslaagd is voor deze proef.

Art. 16. Binnen de graad van adjudant wordt een baremische verhoging toegekend op de eerste dag van de maand

d'évaluation n'est prise en compte qu'à la condition d'avoir réussi cette épreuve.

Art. 14. Au sein du grade de caporal, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement ;

2° Avoir obtenu la mention satisfaisant lors de la dernière évaluation;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation de recyclage organisée par un centre de formation pour la sécurité civile ;

4° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, une ou plusieurs formations reconnues par le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile. La durée totale de ces formations doit être d'au moins 50 heures. Une formation faisant l'objet d'une épreuve d'évaluation n'est prise en compte qu'à la condition d'avoir réussi cette épreuve.

Art.15. Au sein du grade de sergent, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis quatre années de services admissibles dans son échelle de traitement ;

2° Avoir obtenu la mention satisfaisant lors de la dernière évaluation;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 96 heures de formation de recyclage organisée par un centre de formation pour la sécurité civile ;

4° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, une ou plusieurs formations reconnues par le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile. La durée totale de ces formations doit être d'au moins 40 heures. Une formation faisant l'objet d'une épreuve d'évaluation n'est prise en compte qu'à la condition d'avoir réussi cette épreuve.

Art. 16. Au sein du grade d'adjudant, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les

die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddenschaal hebben;

2° De vermelding «voldoende» gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

3° In zijn weddenschaal, minstens 96 uur bijscholing [georganiseerd door](#) een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid [gevolgd hebben](#);

4° In zijn weddenschaal, één of meerdere door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid erkende opleidingen gevolgd hebben. De totale duur van deze opleidingen moet minstens 40 uur bedragen. Een opleiding dat het voorwerp uitmaakt van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen als men geslaagd is voor deze proef.

Art. 17. Binnen de graad van luitenant wordt een baremische verhoging toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddenschaal hebben;

2° De vermelding «voldoende» gekregen hebben bij de laatste evaluatie ;

3° In zijn weddenschaal, minstens 96 uur bijscholing [georganiseerd door](#) een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid [gevolgd hebben](#);

4° In zijn weddenschaal, één of meerdere door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid erkende opleidingen gevolgd hebben. De totale duur van deze opleidingen moet minstens 40 uur bedragen. Een opleiding dat het voorwerp uitmaakt van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen als men geslaagd is voor deze proef.

Art. 18. Binnen de graad van kapitein wordt een baremische verhoging toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddenschaal hebben;

2° De vermelding «voldoende» gekregen

conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis quatre années de services admissibles dans son échelle de traitement ;

2° Avoir obtenu la mention satisfaisant lors de la dernière évaluation ;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 96 heures de formation de recyclage organisée par un centre de formation pour la sécurité civile ;

4° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, une ou plusieurs formations reconnues par le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile. La durée totale de ces formations doit être d'au moins 40 heures. Une formation faisant l'objet d'une épreuve d'évaluation n'est prise en compte qu'à la condition d'avoir réussi cette épreuve.

Art. 17. Au sein du grade de lieutenant, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis quatre années de services admissibles dans son échelle de traitement ;

2° Avoir obtenu la mention satisfaisant lors de la dernière évaluation;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 96 heures de formation de recyclage organisée par un centre de formation pour la sécurité civile ;

4° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, une ou plusieurs formations reconnues par le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile. La durée totale de ces formations doit être d'au moins 40 heures. Une formation faisant l'objet d'une épreuve d'évaluation n'est prise en compte qu'à la condition d'avoir réussi cette épreuve.

Art. 18. Au sein du grade de capitaine, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement ;

2° Avoir obtenu la mention satisfaisant lors de

hebben bij de laatste evaluatie;

3° In zijn weddenschaal, minstens 120 uur bijscholing [georganiseerd door](#) een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid [gevolgd hebben](#);

4° In zijn weddenschaal, één of meerdere door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid erkende opleidingen gevolgd hebben. De totale duur van deze opleidingen moet minstens 50 uur bedragen. Een opleiding dat het voorwerp uitmaakt van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen als men geslaagd is voor deze proef.

Art. 19. Binnen de graad van majoor wordt een baremische verhoging toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddenschaal hebben;

2° De vermelding «voldoende» gekregen hebben bij de laatste ;

3° In zijn weddenschaal, minstens 120 uur bijscholing [georganiseerd door](#) een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid [gevolgd hebben](#);

4° In zijn weddenschaal, één of meerdere door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid erkende opleidingen gevolgd hebben. De totale duur van deze opleidingen moet minstens 50 uur bedragen. Een opleiding dat het voorwerp uitmaakt van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen als men geslaagd is voor deze proef.

Art. 20. Binnen de graad van kolonel wordt een baremische verhoging toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is:

1° Vier jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddenschaal hebben;

2° De vermelding «voldoende» gekregen hebben bij de laatste evaluatie ;

3° In zijn weddenschaal, minstens 96 uur bijscholing [georganiseerd door](#) een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid [gevolgd hebben](#);

la dernière évaluation;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation de recyclage organisée par un centre de formation pour la sécurité civile ;

4° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, une ou plusieurs formations reconnues par le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile. La durée totale de ces formations doit être d'au moins 50 heures. Une formation faisant l'objet d'une épreuve d'évaluation n'est prise en compte qu'à la condition d'avoir réussi cette épreuve.

Art. 19. Au sein du grade de major, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement ;

2° Avoir obtenu la mention satisfaisant lors de la dernière évaluation;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation de recyclage organisée par un centre de formation pour la sécurité civile ;

4° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, une ou plusieurs formations reconnues par le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile. La durée totale de ces formations doit être d'au moins 50 heures. Une formation faisant l'objet d'une épreuve d'évaluation n'est prise en compte qu'à la condition d'avoir réussi cette épreuve.

Art. 20. Au sein du grade de colonel, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis quatre années de services admissibles dans son échelle de traitement ;

2° Avoir obtenu la mention satisfaisant lors de la dernière évaluation ;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 96 heures de formation de recyclage organisée par un centre de formation pour la sécurité civile ;

4° In zijn weddenschaal, één of meerdere door het federaal kenniscentrum voor de civiele veiligheid erkende opleidingen gevolgd hebben. De totale duur van deze opleidingen moet minstens 40 uur bedragen. Een opleiding dat het voorwerp uitmaakt van een evaluatieproef wordt enkel in aanmerking genomen als men geslaagd is voor deze proef.

Titel 3 – Geldelijke anciënniteit

Art. 21. De geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid wordt gevormd door al zijn in aanmerking komende diensten.

Art. 22. §1. Worden ambtshalve aangenomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, de diensten verricht in de openbare diensten van de Staten die deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte of van [Zwisterland](#).

§2. De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen, in voorkomend geval bij verschillende werkgevers, worden niet meegeteld.

§3. Het beroepspersoneelslid wordt beschouwd aanneembare diensten te verrichten voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wanneer hij in dienstactiviteit is en wanneer hij niet de vermelding «onvoldoende» gekregen heeft bij de laatste evaluatie.

§4. De diensten zijn volledig wanneer zij voltijds gepresteerd worden.

De onvolledige diensten worden naar rato aangenomen in verhouding tot de volledige diensten.

§5. In afwijking van de bepalingen van [paragrafen](#) 2 en 4, worden de diensten uitgevoerd als vrijwillig personeelslid meegerekend voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid ten belope van één maand per gepresteerde maand.

§6. In afwijking van de bepalingen van de [paragrafen](#) 2 en 4 wordt de duur van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid in het onderwijs ad interim of tijdelijk verricht heeft, vastgelegd door het college op basis van het attest afgeleverd

4° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, une ou plusieurs formations reconnues par le centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile. La durée totale de ces formations doit être d'au moins 40 heures. Une formation faisant l'objet d'une épreuve d'évaluation n'est prise en compte qu'à la condition d'avoir réussi cette épreuve.

Titre 3 – De l'ancienneté pécuniaire

Art. 21. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel professionnel est constituée de l'ensemble de ses services admissibles.

Art. 22. §1^{er}. Sont admis d'office pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire les services accomplis dans les services publics des Etats faisant partie de l'Espace économique européen ou de la Suisse.

§2. Les services admissibles se comptent par mois du calendrier; ceux qui ne couvrent pas tout le mois, le cas échéant auprès de plusieurs employeurs, sont négligés.

§3. Le membre du personnel professionnel est considéré comme prestant des services valorisables pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire lorsqu'il est en activité de service et qu'il n'a pas obtenu la mention «insatisfaisant» lors de la dernière évaluation.

§4. Les services sont complets lorsqu'ils sont prestés à temps plein.

Les services incomplets sont valorisés au prorata par rapport aux services complets.

§5. Par dérogation aux dispositions [des](#) [paragraphe](#)s 2 et 4, les services accomplis comme membre du personnel volontaire sont valorisés pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire du membre du personnel professionnel à raison d'un mois par mois d'engagement.

§6. Par dérogation aux dispositions des [paragraphe](#)s 2 et 4, la durée des services admissibles prestés à titre intérimaire ou temporaire dans l'enseignement, est fixée par le collège sur la base de l'attestation délivrée par les autorités compétentes.

Supprimé : De geldelijke anciënniteit wordt berekend vanaf de datum waarop het beroepspersoneelslid ofwel de leeftijd van 18 jaar bereikt voor de graden van brandweerman, korporaal, sergeant, adjudant en luitenant, ofwel de leeftijd van 21 jaar voor de graden van kapitein, majoor of kolonel.

Supprimé : L'ancienneté pécuniaire est prise en compte à partir de la date à laquelle le membre du personnel professionnel atteint, soit l'âge de 18 ans pour les grades de sapeur-pompier, caporal, sergent, adjudant et lieutenant, soit l'âge de 21 ans pour les grades de capitaine, major ou colonel.

door de bevoegde overheden.

Art. 23. De diensten verricht in andere overheidsdiensten of in de privé-sector of als zelfstandige worden eveneens aangenomen wanneer ze worden erkend, door het college en na advies van de zonecommandant, op het ogenblik van de aanwerving, als beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de uitoefening van de functie.

De beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie is deze die aan de betrokkene een klaarblijkelijk voordeel verschaft wat betreft de competenties voor de uitoefening van de functie.

Het personeelslid dat de erkenning vraagt van een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, levert hiervan het bewijs.

Art. 24. De duur van de in aanmerking komende diensten verricht in twee of meer functies tijdens éénzelfde periode, mag nooit de duur overschrijden van de diensten die verricht geweest zouden zijn tijdens dezelfde periode in één enkele functie met volledige werkprestaties.

Titel 4 –Premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties

Art. 25. Het beroepspersoneelslid geniet een premie voor elke periode van arbeidstijd wanneer hij slaagt voor de tests bedoeld in bijlage 2 bij het koninklijk besluit van 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone.

Wanneer het beroepspersoneelslid enkel slaagt voor de tests bedoeld in bijlage 3 bij het koninklijk besluit van ...2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone, wordt het bedrag van deze premie verminderd met zeven tiende.

Wanneer een beroepspersoneelslid wedertewerkgesteld wordt in een lichtere operationele taak als lid van het operationeel personeel, krachtens de bepalingen van boek 8 van het koninklijk besluit van2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone, wordt het bedrag van de premie verminderd

Art. 23. Les services accomplis dans d'autres services publics ou dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant sont également admis lorsqu'ils sont reconnus, par le collège et après avis du commandant de zone, au moment du recrutement, comme une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction.

L'expérience professionnelle particulièrement utile pour une fonction est celle qui assure à celui qui en dispose un avantage manifeste en termes de compétences pour exercer la fonction.

Le membre du personnel qui sollicite la reconnaissance d'une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction en fournit la preuve.

Art. 24. La durée des services admissibles accomplis dans deux ou plusieurs fonctions exercées au cours d'une même période, ne peut jamais dépasser la durée des services qui auraient été accomplis pendant la même période dans une seule fonction à prestations de travail complètes.

Titre 4 – De la prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières

Art. 25. Le membre du personnel professionnel bénéficie d'une prime pour chaque période de temps de travail lorsqu'il satisfait aux tests visés à l'annexe 2 de l'arrêté royal du XXX 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.

Lorsque le membre du personnel professionnel ne réussit que les tests visés à l'annexe 3 de l'arrêté royal du XXX 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, le montant de ladite prime est réduit de sept dixièmes.

Lorsque le membre du personnel professionnel est réaffecté dans des tâches opérationnelles plus légères comme membre du personnel opérationnel en vertu des dispositions du livre 8 de l'arrêté royal du XXX 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, le montant de ladite prime est réduit de vingt-cinq pourcents.

Supprimé : daadwerkelijk gepresteerde

Supprimé : operationele geschiktheids

Supprimé : prestations effectives

Supprimé : d'aptitude opérationnelle

Supprimé : voor beperkte operationele geschiktheid

Supprimé : d'aptitude opérationnelle réduite

met vijftientig procent.

Wanneer een beroepspersoneelslid wedertewerkgesteld wordt in een administratieve taak als lid van het administratief personeel, krachtens de bepalingen van boek 8 van het koninklijk besluit van2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone, verliest hij het recht op de premie.

Wanneer een beroepspersoneelslid tewerkgesteld is in een lichtere, aangepaste betrekking bedoeld in boek 9 van het koninklijk besluit van2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone, wordt het bedrag van de premie verminderd met vijftientig procent.

Art. 26. §1. Het bedrag van de premie wordt berekend volgens de volgende formule: $x B U$.

§2. De waarde B stemt overeen met het bedrag van het basisuurloon.

§3. De waarde U stemt overeen met het aantal uren van de daadwerkelijk gepresteerde periode.

§4. De waarde x stemt overeen met de weging van de premie die varieert naar gelang van de graad van het beroepspersoneelslid:

- voor de graden van brandweerman, korporaal, sergeant en adjudant is x gelijk aan 0,343 ;
- voor de graad van luitenant, is x gelijk aan 0,25 ;
- voor de graad van kapitein, is x gelijk aan 0,18;
- voor de graad van majoor, is x gelijk aan 0,15;
- voor de graad van kolonel, is x gelijk aan 0,12.

Art. 27. Voor de beroepspersoneelsleden die bekleed zijn met de graad van officier, dekt de premie de

Lorsque le membre du personnel professionnel est réaffecté dans des tâches administratives, techniques ou logistiques comme membre du personnel administratif en vertu des dispositions du livre 8 de l'arrêté royal du XXX 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, il perd le bénéfice de ladite prime.

Lorsque le membre du personnel professionnel est affecté à une fonction allégée, adaptée, en vertu des dispositions du livre 9 de l'arrêté royal du XXX 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, le montant de ladite prime est réduit de vingt-cinq pourcents.

Art. 26. §1^{er}. Le montant de la prime est calculé selon la formule suivante : $x B H$.

§2. La valeur de B correspond au montant de la rémunération horaire de base.

§3. La valeur de H correspond au nombre d'heures de la période de prestations effectives.

§4. La valeur de x correspond à la pondération de la prime qui varie selon le grade du membre du personnel professionnel :

- pour les grades de sapeur-pompier, de caporal, de sergent et d'adjudant, x est égal à 0,343 ;
- pour le grade de lieutenant, x est égal à 0,25 ;
- pour le grade de capitaine, x est égal à 0,18 ;
- pour le grade de major, x est égal à 0,15 ;
- pour le grade de colonel, x est égal à 0,12.

Art. 27. Pour les membres du personnel professionnel revêtus d'un grade d'officier, la prime couvre les services de rappel.

Supprimé : de vergoeding van

Supprimé : l'indemnisation des

oproepbaarheidsdiensten.

Titel 5 – Toelage voor de uitoefening van een hogere functie

Art. 28. Een toelage wordt toegekend aan het beroepspersoneelslid dat een hoger ambt uitoefent dan dat van de graad waarmee hij bekleed is, ongeacht of de betrekking die met dat ambt overeenstemt tijdelijk niet waargenomen wordt of vacant is.

De toelage wordt aan het beroepspersoneelslid verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste negentig dagen.

Wanneer voldaan wordt aan de in het tweede lid bedoelde voorwaarde, is de toelage verschuldigd vanaf de datum waarop de aanwijzing voor de uitoefening van een hogere functie daadwerkelijk uitwerking heeft.

Art. 29. Het bedrag van de toelage voor de uitoefening van een hogere functie is gelijk aan het verschil tussen de bezoldiging die de betrokkene zou krijgen in de graad van de voorlopig [waargenomen](#), functie en de bezoldiging die hij in zijn effectieve graad krijgt.

De in het eerste lid bedoelde bezoldiging omvat de wedde, [de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties](#) en eventueel de haard- of standplaatstoelage.

Art. 30. De toelage voor de uitoefening van een hogere functie wordt betaald volgens de modaliteiten die voor de wedden gelden.

Titel 6 – Diplomatoelage

Art. 31. Het beroepspersoneelslid geniet een diplomatoelage.

De raad legt, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de voorwaarden vast tot toekenning, aan het beroepspersoneelslid, van de diplomatoelage binnen de perken van het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare

Titre 5 – De l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure

Art. 28. Une allocation est accordée au membre du personnel professionnel qui est désigné pour l'exercice d'une fonction supérieure à celle du grade dont il est titulaire, que l'emploi correspondant à cette fonction soit momentanément non occupé ou qu'il soit vacant.

Le bénéfice de l'allocation est accordé au membre du personnel professionnel à la condition qu'il ait exercé la fonction supérieure d'une façon ininterrompue pendant une période minimale de nonante jours.

Lorsque la condition visée à l'alinéa 2 est remplie, l'allocation est due à partir de la date de prise d'effet de la désignation pour l'exercice d'une fonction supérieure.

Art. 29. Le montant de l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est égal à la différence entre la rétribution dont l'intéressé bénéficierait dans le grade de la fonction assumée provisoirement et la rétribution dont il bénéficie dans son grade effectif.

La rétribution visée à l'alinéa 1^{er} comprend le traitement, [la prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières](#) et, éventuellement, l'allocation de foyer ou de résidence.

Art. 30. L'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est payée selon les modalités applicables au traitement.

Titre 6 – De l'allocation pour diplôme

Art. 31. Le membre du personnel professionnel bénéficie d'une allocation pour diplôme.

Le conseil fixe, par une disposition réglementaire complétant le présent statut, les conditions d'octroi, au membre du personnel professionnel, de l'allocation pour diplôme dans les limites fixées par l'arrêté royal du 20 juin 1994 fixant les dispositions générales relatives à l'octroi d'une allocation pour diplôme à certains agents des services publics d'incendie et de la police.

L'allocation pour diplôme est payée

Supprimé : ingevulde

brandweerdiensten en van de gemeentepolitie.

De diplomatoelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn, naar rato van de werkelijk gepresteerde periodes.

BOEK 3 – Bepalingen voor het vrijwillig personeelslid

Titel 1 – Prestatievergoeding

Art. 32. Het bedrag per uur van de prestatievergoeding van het vrijwillig personeelslid wordt vastgelegd in de prestatievergoedingschaal die overeenstemt met de graad waartoe het vrijwillig personeelslid behoort.

De verschillende prestatievergoedingschalen zijn opgenomen in bijlage 2.

Art. 33. Elke prestatievergoedingschaal kan verschillende trappen bevatten die overeenstemmen met de in de graad verworven geldelijke anciënniteit. De geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid wordt berekend ten belope van één jaar anciënniteit voor honderdtachtig prestatieuren, buiten de wachtdiensten in de kazerne aangezien er niet meer dan één jaar anciënniteit meegerekend kan worden per periode van twaalf opeenvolgende maanden.

De geldelijke anciënniteit in de graad van korporaal bevat eveneens de geldelijke anciënniteit verworven in de graad van brandweerman.

Wanneer het vrijwillig personeelslid van een zone eveneens vrijwillig personeelslid is in een andere zone, gebeurt de berekening van de geldelijke anciënniteit voor elke zone afzonderlijk.

Art. 34. De prestatievergoedingen worden maandelijks betaald na vervallen termijn.

Art. 35. Het bedrag van de prestatievergoeding wordt berekend per prestatie. Elke prestatie geeft aanleiding tot de betaling van een vergoeding, die berekend wordt naar rato van het aantal gepresteerde uren.

Art. 36. De minimale vergoeding voor een prestatie stemt overeen met die welke

maandelijks, à terme échu, au prorata des périodes de prestations effectives.

LIVRE 3 – Des dispositions propres au membre du personnel volontaire

Titre 1^{er} – De l'indemnité de prestation

Art. 32. Le montant horaire de l'indemnité de prestation du membre du personnel volontaire est fixé par l'échelle d'indemnité de prestation correspondant au grade dont il est revêtu.

~~Les différentes échelles d'indemnité de prestation sont reprises à l'annexe 2.~~

Supprimé : v

Art. 33. Chaque échelle d'indemnité de prestation peut comprendre différents échelons correspondant à l'ancienneté pécuniaire acquise dans le grade. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel volontaire est calculée à raison d'une année d'ancienneté pour cent quatre-vingt heures de prestations endehors services de gardes en caserne, étant entendu qu'il ne peut être valorisé plus d'une année d'ancienneté par période de douze mois consécutifs.

L'ancienneté pécuniaire dans le grade de caporal comprend également l'ancienneté pécuniaire acquise dans le grade de sapeur-pompier.

Supprimé : z

Lorsque le membre du personnel volontaire d'une zone est également membre du personnel volontaire d'une autre zone, le calcul de l'ancienneté pécuniaire s'effectue indépendamment pour chaque zone.

Art. 34. Les indemnités de prestation sont payées mensuellement, à terme échu.

Art. 35. Le montant de l'indemnité de prestation est calculé par prestation. Toute prestation donne droit au paiement d'une indemnité calculée au prorata du nombre d'heures prestées.

Art. 36. L'indemnité minimale pour une prestation correspond à celle qui est due pour

verschuldigd is voor één prestatieeur.

Art. 37. Voor de berekening van de duur van de prestaties van het vrijwillig personeelslid wordt rekening gehouden met de wachtdiensten in de kazerne, de interventies, de preventie, de administratieve of logistieke taken, de oefeningen en behoorlijk toegelaten opleidingen; er wordt geen rekening gehouden met de beschikbaarheidsperiodes, noch met de tijd die nodig is om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats waar de prestaties uitgevoerd worden.

Titel 2 – Diplomatoelage

Art. 38. Het vrijwillig personeelslid geniet een diplomatoelage.

De raad legt, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de voorwaarden vast tot toekenning, aan het vrijwillig personeelslid, van een diplomatoelage binnen de perken van het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een diplomatoelage aan sommige personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie.

De diplomatoelage wordt maandelijks betaald na vervallen termijn.

Zij stemt overeen met een percentage van de prestatievergoedingen die betaald werden tijdens het voorbije kalenderjaar. Dit percentage ligt tussen drie en tien procent per diploma. Het totaal percentage van de diplomatoelage mag niet meer dan tien procent bedragen, ongeacht het aantal diploma's waarover het vrijwillig personeelslid beschikt.

BOEK 4 – Facultatieve bepalingen

Art. 39. De raad kan, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de toekenningsvoorwaarden van verschillende vergoedingen of sociale voordelen vastleggen. Deze vergoedingen mogen in elk geval niet gecumuleerd worden met enig ander compensatievoordeel voor dezelfde prestaties.

Art. 40. De raad kan, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, een erkentelijkheidstoelage toekennen aan het

une heure de prestation.

Art. 37. Pour le calcul de la durée des prestations du membre du personnel volontaire, il est tenu compte des services de garde en caserne, des interventions, de la prévention, des tâches administratives ou logistiques, des exercices et des formations dûment autorisées ; il n'est tenu compte ni des périodes de disponibilité ni du temps de déplacement entre le lieu de résidence et le lieu où les prestations sont effectuées.

Titre 2 – De l'allocation pour diplôme

Art. 38. Le membre du personnel volontaire bénéficie d'une allocation pour diplôme.

Le conseil fixe, par une disposition réglementaire complétant le présent statut, les conditions d'octroi, au membre du personnel volontaire, d'une allocation pour diplôme dans les limites fixées par l'arrêté royal du 20 juin 1994 fixant les dispositions générales relatives à l'octroi d'une allocation pour diplôme à certains agents des services publics d'incendie et de la police.

L'allocation pour diplôme est payée mensuellement à terme échu.

Elle correspond à un pourcentage des indemnités de prestation versées au cours de l'année civile écoulée. Ce pourcentage est compris entre trois et dix pourcents par diplôme. Quel que soit le nombre de diplômes détenus par le membre du personnel volontaire, le pourcentage total de l'allocation pour diplôme ne peut excéder dix pourcents.

LIVRE 4 – Dispositions facultatives

Art. 39. Le conseil peut, par une disposition réglementaire complétant le présent statut, fixer les conditions d'octroi de diverses indemnités ou avantages sociaux. En tout cas, ces indemnités ne peuvent pas être cumulées avec tout autre avantage compensatoire pour les mêmes prestations.

Art. 40. Le conseil peut, par une disposition réglementaire complétant le présent statut, prévoir l'octroi d'une allocation de

Supprimé : 39

Supprimé : 39

Supprimé : erkennungstoelage

vrijwillig personeelslid dat eervol uit zijn functies ontslagen wordt, onder de voorwaarden vastgelegd in Boek [19](#) van het koninklijk besluit van xxx 2014 [tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone](#).

BOEK 5 – Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen

Art. 41. § 1. Worden opgeheven:

- 1° Het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de bezoldiging van het personeel van de openbare brandweerdiensten en het personeel van de gemeentepolitie ;
- 2° Het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen voor het personeel van openbare brandweerdiensten en de gemeentepolitie ;
- 3° [de ministeriële omzendbrief van 3 maart 1995 betreffende de vergoeding voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties en de vergoeding voor wachtprestaties aan huis verricht door bepaalde officieren van de gemeentepolitie en openbare brandweerdiensten](#)
- 4° Het koninklijk besluit van 15 maart 1995 tot vaststelling van de voorwaarden tot toekenning van hogere weddeschalen aan de houders van bepaalde graden van de openbare brandweerdiensten ;
- 5° Het koninklijk besluit van 20 maart 2002 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende het geldelijk in aanmerking nemen van de diensten verricht door vrijwilligers van openbare brandweerdiensten aangeworven als beroepsbrandweerlieden ;
- 6° Het koninklijk besluit van 15 april 2002 betreffende de toekenning van een vergoeding wegens onvoorziene operationele prestaties

reconnaissance au membre du personnel volontaire qui obtient démission honorable de ses fonctions dans les conditions fixées au livre [19](#) de l'arrêté royal du xxx 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours

LIVRE 5 – Des dispositions abrogatoires, transitoires et finales

Art. 41. §1^{er}. Sont abrogés :

- 1° l'arrêté royal du 20 juin 1994 fixant les dispositions générales relatives à la rémunération du personnel des services publics d'incendie et du personnel de la police communale ;
- 2° l'arrêté royal du 20 juin 1994 fixant les dispositions générales relatives à l'octroi d'une allocation pour travail de nuit, de samedi et de dimanche au personnel des services publics d'incendie et des services de police ;
- 3° [la circulaire ministérielle du 3 mars 1995 relative à l'indemnité pour prestations de nuit, de samedi et de dimanche et l'indemnité pour prestations de garde à domicile effectuées par certains officiers de la police communale et des services publics d'incendie ;](#)
- 4° l'arrêté royal du 15 mars 1995 fixant les conditions d'octroi d'échelles barémiques supérieures aux titulaires de certains grades dans les services publics d'incendie ;
- 5° l'arrêté royal du 20 mars 2002 fixant les dispositions générales relatives à la valorisation pécuniaire des services antérieurs accomplis par des membres volontaires des services publics d'incendie recrutés en tant que membres professionnels ;
- 6° l'arrêté royal du 15 avril 2002 relatif à l'octroi d'une indemnité pour prestations opérationnelles imprévues aux officiers professionnels des

Supprimé : 40

Supprimé : 40

van de beroepsofficieren van de openbare brandweerdiensten ;

7° Het koninklijk besluit van 2 december 2003 betreffende het vakantiegeld voor de leden van de openbare brandweerdiensten ;

8° Het koninklijk besluit van 22 december 2003 betreffende de eindejaarstoelage voor de leden van de openbare brandweerdiensten.

§2. Deze besluiten blijven van kracht ten opzichte van de personeelsleden die gebruik maken van de in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 bedoelde mogelijkheid, zo lang deze situatie aanhoudt.

Art. 42. Het personeelslid dat gebruik maakt van de in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 bedoelde mogelijkheid, blijft persoonlijk de reglementaire bepalingen genieten die op hem van toepassing waren wat de geldelijke bepalingen en de sociale voordelen betreft, zo lang deze situatie aanhoudt.

Art. 43. Bij de inwerkingtreding van dit statuut, geniet het beroepspersoneelslid dat geen officier is, de in bijlage 3 vastgelegde weddenschaal, volgens zijn nieuwe graad, de weddenschaal die hij voordien genoot en, desgevallend, zijn geldelijke anciënniteit.

Art. 44. §1. Bij de inwerkingtreding van dit statuut, geniet het beroepspersoneelslid dat een officier is, in zijn nieuwe graad, de eerste weddenschaal die het hem mogelijk maakt, rekening houdend met zijn geldelijke anciënniteit, een wedde te genieten die hoger ligt dan die welke hij genoot als lid van een openbare brandweerdienst.

Voor de toepassing van deze bepaling, wordt geen rekening gehouden met een eventueel weddesupplement of een eventuele vermeerdering van de wedde voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties.

§2. In afwijking van de bepalingen van §1:

- geniet de luitenant die voordien bekleed was met de graad van onderluitenant, de weddenschaal O0-0;

services publics d'incendie ;

7° l'arrêté royal du 2 décembre 2003 relatif au pécule de vacances pour les membres des services publics d'incendie ;

8° l'arrêté royal du 22 décembre 2003 relatif à l'allocation de fin d'année pour les membres des services publics d'incendie.

§2. Ces arrêtés sont maintenus en vigueur à l'égard des membres du personnel qui font usage de la faculté visée à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007, aussi longtemps que perdure cette situation.

Art. 42. Le membre du personnel qui fait usage de la faculté visée à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007 continue à bénéficier, à titre personnel, des dispositions réglementaires qui lui étaient applicables en matière pécuniaire et en matière d'avantages sociaux, aussi longtemps que perdure cette situation.

Art. 43. Lors de l'entrée en vigueur du présent statut, le membre du personnel professionnel non officier, bénéficie de l'échelle de traitement fixée dans l'annexe 3 en fonction de son nouveau grade, de l'échelle dont il bénéficiait précédemment et, le cas échéant, de son ancienneté pécuniaire.

Art. 44. §1er. Lors de l'entrée en vigueur du présent statut, le membre du personnel professionnel officier, bénéficie, dans son nouveau grade, de la première échelle de traitement qui lui permet, compte tenu de son ancienneté pécuniaire, de bénéficier d'un traitement supérieur à celui dont il bénéficiait comme membre d'un service public d'incendie.

Pour l'application la présente disposition, il n'est tenu compte ni d'un éventuel supplément de traitement ni d'une éventuelle majoration de traitement pour prestations nocturnes, de samedi et de dimanche.

§2. Par dérogation aux dispositions du §1er :

- Le lieutenant qui était précédemment revêtu du grade de sous-lieutenant bénéficie de l'échelle de traitement O0-0 ;
- Le lieutenant qui était précédemment

Supprimé : 41

Supprimé : 41

Supprimé : 42

Supprimé : 42

Supprimé : 43

Supprimé : 43

- geniet de luitenant die voordien bekleed was met de graad van luitenant, de weddenschaal O0-1.

“
-

§3. Het beroepspersoneelslid dat bij de inwerkingtreding van dit statuut officier is en een geldelijke anciënniteit heeft tussen achtentwintig en dertig jaar, geniet de weddenschaal van de rang die één rang hoger is dan de rang die resulteert uit de bepalingen van paragrafen 1 en 2.

§4. Het beroepspersoneelslid dat bij de inwerkingtreding van dit statuut officier is en een geldelijke anciënniteit heeft tussen eenendertig en drieëndertig jaar, geniet de weddenschaal van de rang die twee rangen hoger is dan de rang die resulteert uit de bepalingen van paragrafen 1 en 2.

§5. Het beroepspersoneelslid dat bij de inwerkingtreding van dit statuut officier is en een geldelijke anciënniteit heeft van vijfendertig jaar of meer, geniet de weddenschaal van de rang die drie rangen hoger is dan de rang die resulteert uit de bepalingen van paragrafen 1 en 2.

Art. 45. Het beroepspersoneelslid zal op geen enkel ogenblik in zijn nieuwe weddenschaal een wedde krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere weddenschaal gekregen zou hebben. Bij deze vergelijking wordt geen rekening gehouden met een eventueel weddesupplement of een eventuele verhoging van de wedde voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties.

Art. 46. In afwijking van artikel 8, moet de wedde van het beroepspersoneelslid ~~die~~, vóór de inwerkingtreding van dit besluit en overeenkomstig het statuut dat op hem van toepassing was, vervroegd uitbetaald werd:

1° uitbetaald worden op de eerste werkdag van de maand voor de eerste gepresteerde maand na de inwerkingtreding van dit statuut;

2° uitbetaald worden op de derde dag van

revêtu du grade de lieutenant bénéficie de l'échelle O0-1.

§ 3. Le membre du personnel professionnel officier dont l'ancienneté pécuniaire est comprise entre vingt-huit et trente années lors de l'entrée en vigueur du présent statut, bénéficie de l'échelle barémique supérieure d'un rang à celle qui résulte des dispositions des paragraphes 1er et 2.

§4. Le membre du personnel professionnel officier dont l'ancienneté pécuniaire est comprise entre trente et une et trente-trois années lors de l'entrée en vigueur du présent statut, bénéficie de l'échelle barémique supérieure de deux rangs à celle qui résulte des dispositions des paragraphes 1er et 2.

§5. Le membre du personnel professionnel officier dont l'ancienneté pécuniaire est égale ou supérieure à trente-quatre années lors de l'entrée en vigueur du présent statut, bénéficie de l'échelle barémique supérieure de trois rangs à celle qui résulte des dispositions des paragraphes 1er et 2.

Art. 45. Le membre du personnel professionnel n'obtient à aucun moment, dans sa nouvelle échelle de traitement, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancienne échelle de traitement. Lors de cette comparaison, il n'est tenu compte ni d'un éventuel supplément de traitement ni d'une éventuelle majoration de traitement pour prestations nocturnes, de samedi et de dimanche .

Art. 46. Par dérogation à l'article 8, le traitement du membre du personnel professionnel qui, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté et conformément au statut qui lui était applicable, était payable par anticipation, est :

1° payable le premier jour du mois pour le premier mois presté après l'entrée en vigueur du présent statut;

2° payable le troisième jour du mois qui suit le mois visé au 1° ;

Supprimé : Art. 45. De majoor die voorheen de graad van kapitein-commandant had, geniet, bij wijze van overgangmaatregel en voor zover hij niet bevorderd wordt, een verhoging van zijn wedde met zes procent

Supprimé : 44

Supprimé : 44

Supprimé : dat,

de maand die volgt op de maand bedoeld in 1°;

3° uitbetaald worden op de [vijfde](#) dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 2°;

4° uitbetaald worden op de [zevende](#) dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 3°;

5° uitbetaald worden op de [negende](#) dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 4°;

6° uitbetaald worden op de [elfde](#) dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 5°;

7° uitbetaald worden op de [dertiede](#) dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 6°;

8° uitbetaald worden op de [vijftiede](#) dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 7°;

[9° uitbetaald worden op de zeventiende dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 8°;](#)

[10° uitbetaald worden op de negentiende dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 9°;](#)

[11° uitbetaald worden op de eenentwintigste dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 10°;](#)

[12° uitbetaald worden op de drieëntwintigste dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 11°;](#)

[13° uitbetaald worden op de vijftentwintigste dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 12°;](#)

[14° uitbetaald worden op de zevenentwintigste dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 13°;](#)

[15° uitbetaald worden op de negenentwintigste dag van de maand die volgt op de maand bedoeld in 14°.](#)

Art. 47. Voor de toepassing van het artikel 33, wordt in de berekening van de geldelijke anciënniteit van het vrijwillig personeelslid rekening gehouden met de diensten die gepresteerd werden vóór de inwerkingtreding van dit statuut als vrijwillig personeelslid van een openbare

3° payable le [cinquième](#) jour du mois qui suit le mois visé au 2° ;

4° payable le [septième](#) jour du mois qui suit le mois visé au 3° ;

5° payable le [neuvième](#) jour du mois qui suit le mois visé au 4° ;

6° payable le [onzième](#) jour du mois qui suit le mois visé au 5° ;

7° payable le [treizième](#) jour du mois qui suit le mois visé au 6° ;

8° payable le [quinzième](#) jour du mois qui suit le mois visé au 7° ;

[9° payable le dix-septième jour du mois qui suit le mois visé au 8° ;](#)

[10° payable le dix-neuvième jour du mois qui suit le mois visé au 9° ;](#)

[11° payable le vingt-et-unième jour du mois qui suit le mois visé au 10° ;](#)

[12° payable le vingt-troisième jour du mois qui suit le mois visé au 11° ;](#)

[13° payable le vingt-cinquième jour du mois qui suit celui visé au 12° ;](#)

[14° payable le vingt-septième jour du mois qui suit celui visé au 13° ;](#)

[15° payable le vingt-neuvième jour du mois qui suit celui visé au 14°.](#)

Art. 47. Pour l'application de l'article 33, le calcul de l'ancienneté pécuniaire du membre du personnel volontaire prend en compte les services prestés avant l'entrée en vigueur du présent statut comme membre volontaire d'un service public d'incendie situé sur le territoire couvert par la zone. Si le membre du

Supprimé : 44

Supprimé : 44

brandweerdienst gelegen op het grondgebied dat door deze zone gedekt wordt. Als het vrijwillig personeelslid gelijktijdig vrijwillig personeelslid was van twee of meerdere openbare brandweerdiensten in dezelfde maand, is de valorisatie niet cumuleerbaar.

Art. 48. De evaluatie van de uitvoering van dit besluit en zijn financiële impact wordt uitgevoerd door de begeleidingscommissie voor de hervorming van de civiele veiligheid bedoeld in artikel 16 van de wet van 15 mei 2007.

Art. 49. Op 1 januari 2015, treden in werking:

1° artikel 207 van de wet van 15 mei 2007;

2° dit besluit.

Art. 50. De minister die bevoegd is voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

personnel volontaire était simultanément membre volontaire de deux ou plusieurs services publics d'incendie au cours du même mois, la valorisation n'est pas cumulable.

Art. 48. L'évaluation de l'exécution du présent arrêté et de son impact financier est réalisée par la commission d'accompagnement de la réforme de la sécurité civile visée à l'article 16 de la loi du 15 mai 2007.

Art. 49. Entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2015 :

1° l'article 207 de la loi du 15 mai 2007;

2° le présent arrêté.

Art. 50. Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à _____, le _____

Supprimé : 45

Supprimé : hetzelfde ogenblik als het koninklijk besluit waarin wordt vastgesteld dat de voorwaarden bedoeld in artikel 220 van de wet van 15 mei 2007 zijn vervuld

Supprimé : 45

Supprimé : en même temps que l'arrêté royal par lequel il est constaté que les conditions visées à l'article 220 de la loi du 15 mai 2007

Supprimé : 46

Mis en forme : Anglais (États-Unis)

Supprimé : 46

Mis en forme : Anglais (États-Unis)

Van Koningswege:

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Par le Roi:

La Ministre de l'Intérieur,

Joëlle MILQUET