

[Le SMA]

## SOLDATS DE L'APRÈS



Encadré au plus près, chaque bénéficiaire prend confiance en ses capacités.

**Le service militaire adapté (SMA) est un dispositif militaire d'insertion socioprofessionnelle destiné aux jeunes de 18 à 25 ans, éloignés du marché de l'emploi au sein des Outre-mer français.**

Texte : CNE Ariane PHILIBERT ■ Photos : SMA, David DAMOISON, ADJ Marc KLEIN

**D**epuis sa création en 1961, « ce sont plus de 130 000 jeunes qui ont su saisir leur chance et que nous avons accompagnés », rappelle le général Philippe Loiacono, commandant le SMA. Intégré, à l'origine, au service national obligatoire, ce dispositif a été rénové en 1998, afin de permettre aux jeunes ultramarins de devenir soit volontaires stagiaires, en bénéficiant d'une formation globale (éducative, humaine et professionnelle), soit volontaires techniciens, titulaires d'un diplôme, pour acquérir une première expérience professionnelle.

Avec sept unités présentes en Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion, Mayotte, Nouvelle-Calédonie et Polynésie française, le SMA est une force au service de l'emploi. En 2014, ce sont 1 103 militaires et civils qui recrutent,

**La principale qualité pour travailler en RSMA, c'est d'avoir du cœur. »**

**Colonel Menthonnex.**

forment, soutiennent et favorisent l'insertion de ces jeunes gens, en partenariat avec les décideurs et les acteurs locaux. Les bénéficiaires sont des hommes et femmes de 18 à 25 ans, éloignés du marché de l'emploi et souvent en grande difficulté. Le SMA reçoit en priorité les plus démunis et faiblement diplômés, fréquemment en situation d'illettrisme. Leur profil et leur employabilité, à la sortie de la formation, sont des atouts

majeurs face aux recruteurs, qui sont aujourd'hui à la recherche de jeunes prêts à travailler.

Ce dispositif leur offre un second départ et une insertion socioprofessionnelle directe pour 76,3 % d'entre eux (dont 34,3 % d'emploi durable, 32,2 % d'emploi de transition, 33,5 % de poursuite de formation). « L'accompagnement dans un cadre militaire est essentiel pour acquérir les compétences sociales et humaines indispensables à leur insertion. Ce que recherchent les employeurs ce sont des jeunes ponctuels, assidus et volontaires », souligne le lieutenant-colonel (TA) Philippe Boccon-Liaudet, directeur du pôle opérations au SMA.

### SUIVI INDIVIDUALISÉ

Les régiments du SMA proposent environ 80 spécialités, réparties dans une dizaine de familles professionnelles (bâtiment, travaux





L'horticulture est l'une des formations dispensées au RSMA de Guyane.

### LE SMA EN CHIFFRES

- 5 429 bénéficiaires en 2013 ;
- 3 jeunes sur 4 insérés à l'issue du parcours ;
- près de 70 % des stagiaires ne sont pas titulaires du brevet des collèges ;
- 36 % sont en situation d'illettrisme avant le début de la formation ;
- 95 % des stagiaires obtiennent leur certificat de formation générale (CFG) à l'issue de leur formation ;
- 130 000 jeunes accueillis en plus de 50 ans d'expérience.

### LE SMA EN QUELQUES DATES

- 1961 : création ;
- 1996 : suspension du service militaire et maintien du SMA ;
- 2009 : nouvel objectif : être en mesure, à l'horizon 2016, de prendre en charge 6 000 jeunes par an.

publics, aide à la personne, tourisme, maintenance, logistique, transports, sécurité, etc.). Les jeunes ultramarins bénéficient d'une formation, de 6 à 12 mois, dispensée par des engagés volontaires du service militaire adapté (EVSMA) recrutés pour leurs compétences professionnelles. L'originalité de la « méthode SMA » consiste à associer des formations citoyenne, militaire, scolaire et professionnelle, en travaillant à la fois sur le « savoir », le « savoir-être », le « savoir-faire » et le « savoir donner », pour « savoir devenir » un citoyen autonome et responsable. Beaucoup de ces jeunes sont confrontés au décrochage scolaire et social. L'accompagnement permanent du SMA, fondé sur l'internet et le suivi individualisé jusqu'à l'insertion, constitue un véritable tremplin pour l'avenir. Avec 80 à 90 % d'entreprises ultramarines de moins de cinq salariés, ce type de

dispositif, préparant directement à l'emploi, est particulièrement sollicité par les employeurs. Ainsi, avec plus de 5 400 stagiaires accueillis en 2013, le SMA se pose comme un acteur majeur de l'emploi dans les Outre-mer.

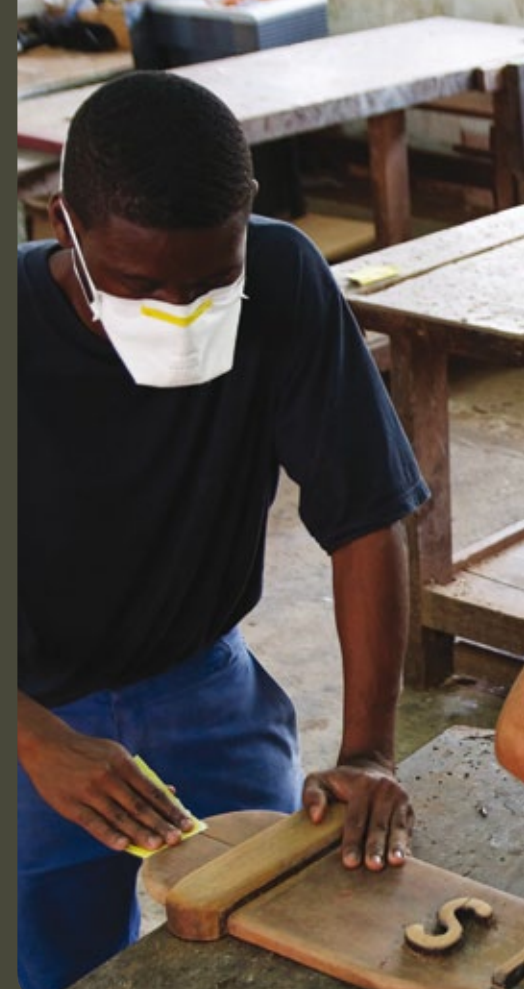
### AVOIR DU CŒUR

La mission d'insertion est un héritage qui se transmet de cadres en cadres, elle est noble et gratifiante. *« Commander en RSMA, c'est s'engager dans un combat d'une autre nature, dans lequel le chef dispose d'une liberté d'action totale et de ressources dimensionnées à l'importance de l'enjeu. Pour cette mission, nul n'est mieux préparé que vous — cadres de l'armée de Terre. Vous disposez, par votre formation militaire, votre expérience des contextes de crise, vos aptitudes au commandement, naturelles et acquises, votre connaissance des jeunes, votre vocation ●●●*





Filière pisciculture du groupement du SMA à Mayotte.



●●● à l'engagement humain, votre faculté d'adaptation et votre grande ouverture d'esprit, de tous les atouts pour penser et conduire votre future mission, déclare le LCL (TA) Philippe Boccon-Liaudet à l'occasion des journées de mise en condition opérationnelle du SMA. *Chaque territoire a une identité culturelle forte et spécifique qui va irriguer, voire impacter, votre quotidien.* Le SMA est une belle aventure humaine. *« C'est aux cadres de s'adapter à leur nouvel environnement, insiste-t-il. Il faut s'acculturer à la vie outre-mer, aux*

**Vous menez un combat d'une autre nature. »**

**Lieutenant-colonel (TA)  
Boccon-Liaudet.**

*jeunes volontaires en difficulté, à la formation professionnelle et au monde de l'entreprise. La mise dans le bain est "décoiffante", parfois même déstabilisante, mais l'engagement opérationnel au SMA est permanent et concret.* Aller au contact des entreprises pour trouver des débouchés à tous ces jeunes en recherche d'emploi n'est pas chose facile. L'encadrement doit posséder de véritables qualités d'adaptation. *« C'est très fort comme expérience! Quand on arrive, il faut*

*se lancer. On tâtonne les premiers temps, mais on s'accroche pour les jeunes. Les Canaques ont une forte personnalité et sont très attachants. Il faut avant tout s'intéresser à eux, apprendre à les connaître, leur consacrer du temps; c'est de l'éducation. La discipline est notre fil directeur. J'ai beaucoup donné pendant ces deux années, mais j'ai aussi tellement reçu! Les jeunes ont besoin de nous»,* témoigne le capitaine Vincent Pivard, affecté en Nouvelle-Calédonie de 2008 à 2010. *« La principale qualité pour travailler en RSMA, c'est d'avoir du cœur. Tous ceux qui en reviennent sont unanimes pour dire que c'est une belle et noble mission»,* ajoute, pour sa part, le colonel Jacques Menthonnex, ancien chef de corps du RSMA de Guadeloupe de 2011 à 2013. La culture militaire est composée d'une manière d'agir, de penser et de valeurs de référence parfois

## CINQ RÈGLES D'OR

- Être à l'heure ;
- Être en tenue ;
- Respecter la sécurité ;
- Travailler en équipe ;
- Respecter son chef et rendre compte.



Précision et rigueur sont des valeurs enseignées à Saint-Jean-du-Maroni.



En Guadeloupe, comme dans les autres territoires ultramarins, l'obtention du permis B est un atout pour les jeunes.

en perte de vitesse dans la société civile contemporaine. Si cette culture militaire n'est pas toujours partagée par les acteurs civils, le cadre du SMA, lui, devra faire preuve de pédagogie, d'ouverture d'esprit et d'initiative afin de réaliser sa mission au service de la jeunesse des Outre-mer français.

Au regard des moyens consentis en termes de lutte contre le chômage des jeunes, contre l'illettrisme, etc., tous les régiments sont évalués sur leurs résultats.

### L'INSERTION PROFESSIONNELLE POUR OBJECTIF

Le SMA développe une véritable culture d'entreprise animée par la performance. En effet, chaque année, les chefs de corps s'engagent sur des objectifs chiffrés fixés par une lettre de performance. Engagé dans une montée en puissance tant en nombre de

bénéficiaires qu'en nombre de partenariats, « le SMA est devenu une véritable école de commandement, un engagement humain

social et moderne au service des enjeux socio-économiques de notre pays », souligne le général Philippe Loiacono, commandant le SMA. ●

### LES TROIS PRINCIPES QUI FONT LE SUCCÈS DU SMA

- **Militarité** : 100 % des cadres sont militaires ;
- **Globalité de la formation** : citoyenne, comportementale, scolaire et professionnelle ;
- **Employabilité** : le SMA ne vise pas un diplôme, mais un emploi pour le jeune qu'il forme.

### DISPOSITIF D'INTERVENTION DE L'ÉTAT

Comme l'actualité récente l'a démontré, le SMA peut également s'inscrire dans les dispositifs d'intervention de l'État dans le cadre des plans d'urgence et de secours. Après le passage du cyclone Bejisa, le régiment du service militaire adapté (RSMA) de la Réunion a déployé une cinquantaine de volontaires, pour venir en aide à la population, mettant ainsi concrètement et visiblement en pratique les savoir-faire acquis.