



CHEMINOTS
Paris Rive Gauche

1 rue Georges Duhamel 75015 Paris

cfdt.cheminot.prg@free.fr

Tél: 01 43 22 80 94

FEU ORANGE

Juin 2014

AGIR SUR LA REFORME POUR NE PAS LA SUBIR !






Quoi qu'en disent certains, la **CFDT** n'a d'intérêt que dans la seule **défense** des **salariés** et son action consiste non pas à démolir tout projet visant à donner un **avenir** au **ferroviaire** mais à le **construire**.

Dans ce cadre la **CFDT** a décidé de ne pas se contenter d'un simple « **NON** à la réforme » aussi **stérile** que **destructeur** pour **l'avenir** des **cheminots**.

Le 13 juin 2013 la **CFDT** avait appelé à la **grève** pour que les **cheminots** pèsent dans les débats. Des **points importants** ont d'ores et déjà été **gagnés** par la seule **négociation**:

- ✓ **Maintien du statut** (celui-ci n'est pas concerné par la convention collective)
- ✓ **Maintien du régime** spécial de **prévoyance** et de **retraite**.
- ✓ Le **maintien** des **facilités** de **circulations**.

La **CFDT** **revendique** et **continue le combat** pour:

-  le **maintien à minima** du **RH077**,
-  une **convention collective de haut niveau**, et ainsi lutter contre le dumping social.
-  La **caisse de prévoyance commune** de la branche ferroviaire,
-  Un **pole public ferroviaire unifié**,
-  Un **État** stratège garant du service public et de l'emploi.

Aujourd'hui la **négociation se poursuit**, pendant que le ménage à 3 appelle les cheminots à la grève (perte de pouvoir d'achat) sans grands résultats... La **CFDT** compte bien **aller au bout** de ce qui est possible **d'obtenir** par le **dialogue**.

En cas de blocage et de **difficultés** à voir atteintes **nos légitimes revendications**, la **CFDT** n'hésitera pas et proposera aux cheminots **un mouvement d'ampleur, reconductible et unitaire**.

CFDT de Paris Rive Gauche

1 rue Georges DUHAMÉL 75015 PARIS

Tél : 01.43.22.80.94

cfdt.cheminot.prg@free.fr

DEPARTS VOLONTAIRES: RH 0281

Les **différentes réformes** successives des **retraites** ont modifié les comportements des cheminots vis-à-vis de leur âge de départ, mais aussi de leur niveau de retraite. **Ce dispositif de départ volontaire, présenté lors du CCE du 13 mai 2014, ne va pas régler sur le long terme une gestion catastrophique des effectifs dans l'entreprise.**

Ce dispositif de **départs volontaires** existe depuis des décennies et est remis au goût du jour au moment où l'entreprise entend réguler ses excédents **dans certains services.**

L'entreprise ne pouvant plus écarter ses agents à l'âge d'ouverture des droits à la retraite comme par le passé, entend **appâter** les cheminots dits « excédentaires » à s'inscrire dans un dispositif de **départ volontaire.**

Pour la **CFDT de PRG**, le caractère **discriminatoire** d'une telle mesure en est le principe général, car en fonction du métier, de l'établissement, de l'âge ou de l'absence ou non de poste, l'un pourra partir alors que l'autre sera obligé de continuer sa carrière y compris dans nos **métiers** reconnus **pénibles**, en tension ou dans des conditions de travail difficiles.

Pour la **CFDT de PRG**, la question de l'emploi et de l'équité de traitement des cheminots est posée.

Cette initiative risque de faire plus de déçus que de satisfaits, pour la **CFDT de PRG**, des axes principaux sont à conforter sur :

🔴 Le développement de la **formation** des salariés en 2e partie de carrière pour **sécuriser leurs parcours professionnels,**

🔴 L'anticipation de l'évolution des carrières professionnelles,

🔴 Sur **l'aménagement du temps de travail** (CPA ou temps partiel de fin de carrière, CET),

🔴 L'accompagnement de la **pénibilité.**

En ce sens, il faut un accompagnement de fin de carrière **valorisant** et **gratifiant** pour tous les agents.

Concernant le RH 0281, il est regrettable qu'il n'y ait pas eu de négociation sur le sujet. Ces départs volontaires doivent être conditionnés en mettant **l'EMPLOI** au cœur du système.

Quid des contractuels RH 0254 ? Le RH 0281 ne concerne que les agents du cadre permanent, alors que des groupes de travail techniques sont en cours pour les contractuels SNCF.



**AU TRAIN OU VONT LES CHOSES,
OSEZ PASSER A L'ORANGE!**

L'agenda social de la CFDT cheminots

Vecteur de l'amélioration du quotidien pour les cheminots

C'est une plateforme revendicative coécrite avec les militants, adhérents et salariés, qui permet de remettre le cheminot au cœur des débats.

Avec son agenda social pour les cheminots et ses revendications concrètes, la **CFDT** marque un renouveau des méthodes syndicales.

- L'ouverture immédiate de la **négociation salariale 2014**.
- La négociation d'une **nouvelle grille des salaires**.
- Réaffirmation de l'engagement formel de la direction de non mis en œuvre de la remise en cause des **facilités de circulation** (actifs, pensionnés et ayants droits)
- L'attribution d'un véritable **13^{ème} mois pour tous** les cheminots (ADC & ASCT compris)
- L'ouverture de discussions sur la mise en place d'un **accord d'intéressement**.
- La revalorisation des **allocations de déplacement** en se basant sur la réalité des prix.
- La mise en place du **chèque-déjeuner** pour une restauration accessible à tous les cheminots ne pouvant fréquenter les restaurants d'entreprise.
- Un plan d'urgence **logement** permettant de loger les cheminots à des couts abordables sur tout le territoire en général et en ÎDF en particulier.
- La généralisation d'une **complémentaire santé** pour tous les cheminots du CP et leur famille, avec une prise en charge minimum de 60% par l'entreprise.
- La fin de la hiérarchisation de **l'allocation familiale supplémentaire**, son alignement sur le taux le plus haut et son extension aux contractuels annexe C.
- Des mesures pour **l'emploi** et l'embauche prioritaire des contractuels en CDD, alternants et autres emplois d'avenir au sein de l'entreprise.
- Un **cadre social de haut niveau** pour tous les cheminots.
- La mise en place de **chèques vacances** partout, pour tous les cheminots.

À l'heure où **d'autres organisations syndicales** vont **ranger leurs promesses** de campagne jusqu'aux prochaines élections (chèques déjeuner, chèques vacances, etc.)

La **CFDT** portera haut et fort les **revendications des cheminots** !



QUALITE du TRAVAIL et de VIE au TRAVAIL

L'accord sur la qualité du travail et de vie au travail a été **négocié** puis **signé** par la **CFDT** cheminots. Cet accord ouvrait la possibilité, par la négociation, d'aborder la réalité du travail sous tous ces aspects (**organisation, égalité professionnelle, équilibre vie pro/perso, respect de la vie privée**)

Il s'inscrivait dans la double logique d'une **amélioration concrète** de la qualité de vie au travail des salariés et d'une **simplification** des modalités des obligations de négocier. Il faisait aussi du **CHSCT** le lieu privilégié pour la **prévention des risques**, la **qualité du travail** et la promotion de la **santé au travail**.

Malheureusement **cet accord ne s'appliquera pas à la SNCF**, car dénoncé par 2 OS (CGT & SUD rail) et signé avec réserve par l'UNSA.

La **CFDT** cheminots, par sa signature, avait fait le pari que les pratiques de l'entreprise pouvaient bouger. Nous avons 2 années pour démontrer que cet **accord ambitieux** pouvaient être porté par et pour tous, pour un **changement concret** pour tous les cheminots ! **QUEL GACHIS !**

***Pour un syndicalisme responsable et collectif
défendant de réelles valeurs de partage!***



Infos Pratiques :

Carte Nationale d'Identité extension de la validité de 10 à 15 ans

Depuis le 01 janvier 2014, la durée de **validité** de la carte nationale d'identité est passée **de 10 à 15 ans** pour les **personnes majeures**.

Cette mesure de simplification s'applique aux nouvelles cartes et celles encore valables au 01 janvier 2014. Il n'est pas nécessaire de modifier la date au verso, il n'y a **aucune formalité à effectuer** pour bénéficier de cette mesure.

Si vous partez à l'étranger (La liste des pays se contentant d'une CNI valide est

consultable sur le site des affaires étrangères). Dans le cas d'une carte valide du fait de la prolongation de 5 ans mais affichant une date périmée, il faut vous munir du document attestant de l'extension de la durée de validité, traduit dans la langue du pays concerné.

Il est disponible sur le site du ministère de l'intérieur en cliquant sur le pays de destination et en imprimant le document, pour pouvoir le présenter aux autorités frontalières en cas de soucis.

CFDT de Paris Rive Gauche

1 rue Georges DUHAMÉL 75015 PARIS

Tél : 01.43.22.80.94

cfdt.cheminot.prg@free.fr