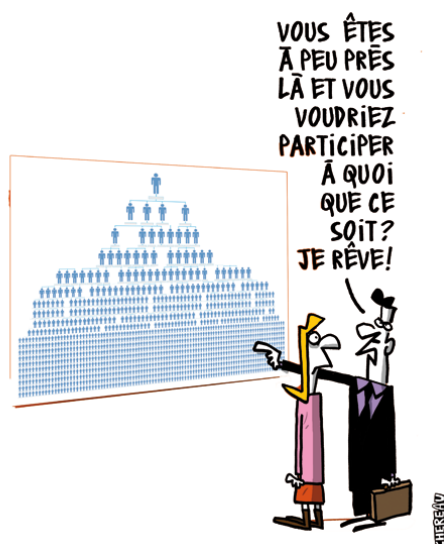


## ELECTIONS AU COMITÉ TECHNIQUE - 4 DÉCEMBRE 2014

### LE COMITÉ TECHNIQUE

Les compétences des comités techniques concernent la gestion collective des services et des carrières.

- Organisation et fonctionnement des administrations, établissements ou services
- Gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences
- Règles statutaires. Politiques indemnitaires
- CHSCT
- Evolutions technologiques et méthodes de travail, avec incidences sur les personnels
- Egalité professionnelle, parité, lutte contre les discriminations
- Formation et développement des compétences professionnelles
- Insertion professionnelle



### LE SGEN-CFDT

Le SGEN-CFDT engagé dans le dialogue social et la négociation, obtient pour tous, des résultats concrets, à tous les niveaux, des ministères à votre lieu de travail. Nous assumons de porter la parole des personnels qui veulent agir sur les **transformations** des services publics et refusent d'en être les spectateurs passifs parce qu'il y a un intérêt commun entre tous les membres d'un même collectif de travail. Le SGEN-CFDT s'implique dans les **transformations nécessaires**, tout en restant particulièrement vigilant sur les décisions « d'en haut », brutales et inefficaces.

**La voix SGEN-CFDT, loin des archaïsmes est une voix pour conforter la méthode de la négociation dans le respect des intérêts collectifs.**


### NOS INITIATIVES


Lors de cette mandature le SGEN-CFDT a été à l'origine des avancées les plus marquantes du dialogue social à l'URCA notamment à travers deux initiatives :

Proposition du SGEN-CFDT de l'organisation d'**états généraux des BIATSS** : l'initiative a suscité l'adhésion d'au moins 450 participants, preuve que le besoin était flagrant. Nous demandons maintenant des résultats visibles ; par et pour tous.


Proposition du SGEN-CFDT en février 2013 d'une **charte pour les agents non titulaires**. Elle est opérationnelle depuis le 1er septembre 2014.



 **Le SGEN-CFDT demande** de créer ou recréer du lien entre tous les personnels. Nous soutenons toute initiative favorisant les échanges entre BIATSS, enseignants-chercheurs et enseignants

 **Le SGEN-CFDT demande** que soit privilégiée une approche du travail plus collaborative, appuyée sur un mode projet autant que possible, afin d'éviter une trop grande segmentation des activités professionnelles.

 **Le SGEN-CFDT demande** que l'action de la DRH soit centrée sur l'accompagnement individuel et collectif des collègues dans leur carrière.


 **Le SGEN-CFDT demande** une vraie réflexion de la politique d'emploi des personnels handicapés (BIATSS ; Enseignants-Chercheurs ; Enseignants).


 **Le SGEN-CFDT demande** la transparence dans l'attribution des primes qu'elles que soient leurs natures.


 **Le SGEN-CFDT demande** la réactivation de groupe de travail pour aborder les politiques de régime indemnitaire.

 **Le SGEN-CFDT demande** des critères objectifs pour le classement sur les listes d'aptitude et l'attribution des NBI.


 **Le SGEN-CFDT demande** une meilleure préparation aux concours, aux listes d'aptitudes et aux examens professionnels


 **Le SGEN-CFDT demande** une véritable politique de plan de carrière appuyée sur des actions de formation adaptée à chacun.

 **Le SGEN-CFDT propose et revendique** la gratuité de la représentation syndicale. L'adhésion est un choix personnel.

 **Le SGEN-CFDT propose** des axes de réflexions concernant l'aménagement du temps de travail, le télétravail, les accords RTT, la modulation de service, la prise en compte de la réforme des rythmes scolaires (libération du mercredi...) et le compte épargne temps.

 **Le SGEN-CFDT propose** d'agir auprès du CROUS pour l'amélioration de l'accueil, la révision des tarifs et de la qualité des produits.

 **Le SGEN-CFDT propose de** veiller à la continuité de la mise en place des états généraux avec la question centrale de la GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois Et des Compétences) qui doit être appréhendée par l'ensemble du personnel, ainsi qu'une vice-présidence BIATSS.

 **Le SGEN-CFDT propose** la construction d'une charte de la gouvernance pour identifier clairement les pouvoirs, devoirs et obligation des niveaux Politique et Administratif.

## La liste SGEN-CFDT,

Une voix pour améliorer vos conditions de travail au service d'une université ambitieuse.

- **Équilibre entre BIATSS/ENSEIGNANT/ENSEIGNANT-CHERCHEUR**
- **Diversité**
- **Parité**
- **Respect intégral de l'alternance**