



PROJET DE Renforcement de l'offre et de la qualité des formations professionnelles des populations maliennes vulnérables en préparation de leur retour et réintégration ainsi que pour les communautés d'accueil du Département de Tilia dans la région de Tahoua, Niger

ANALYSE DE L'EMPLOI ET DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA REGION NORD DE TAHOUA, NIGER AINSI QUE DANS LES REGIONS D'ORIGINE DES REFUGIES MALIENS D'INTIKANE

TERMES DE REFERENCE

1. CONTEXTE

Depuis le déclenchement de la crise au nord du Mali en 2012, le Niger accueille des réfugiés provenant du Mali. Malgré la signature d'un accord de paix en 2015, des confrontations répétées entre groupes armés et forces gouvernementales ainsi qu'entre différentes fractions ethniques du nord du Mali engendrent un flux constant de réfugiés. Selon le HCR (Mai 2017), un total de 60.154 réfugiés (environ 12.958 ménages) vive au Niger. Selon les enquêtes récentes du HCR de janvier 2017 menées à Intikane, 55,9 % des réfugiés maliens sont sans occupation tandis que 88 % sont sans aucun niveau d'éducation et 65,8 % ont moins de 18 ans.

Depuis 2015, ASB apporte un appui aux 18.290 réfugiés maliens d'Intikane dans le département de Tilia ainsi qu'à la commune d'accueil de Tilia.

Dans le contexte d'insécurité grandissante aux frontières du Mali, la promotion de l'emploi des jeunes inactifs, des femmes et des personnes handicapées, par le renforcement de leurs capacités socioéconomiques à travers la formation et l'insertion professionnelle, est une activité prioritaire pour le Gouvernement du Niger et s'insère également dans la stratégie d'autonomisation des réfugiés soutenues par UNHCR.

Actuellement, le CFM de Tilia offre 3 programmes de formation : couture, la mécanique, agro-sylvo-pastoralisme. Le centre compte 3 formateurs - incluant le directeur. L'équipement nécessaire au fonctionnement de ce centre est largement insuffisant. Actuellement, les formations sont dispensées durant 2 ans sous la direction du formateur, en alternant théorie et pratique.

Des secteurs économiques pourraient émerger dans les régions cibles, telles que la boulangerie, les métiers liés à l'industrie culturelle à travers l'Université A.Moumouni comme le théâtre, les technologies des médias, l'animation culturelle. Ce sont des exemples qui devront être préalablement examinés par une étude de démarrage.

Afin d'augmenter le nombre de jeunes femmes et hommes employables dans les secteurs économiques générateurs de croissance et d'emploi, il est prévu de réaliser une étude préalable sur les perspectives de croissance et d'emploi dans le département de Tilia ainsi que dans les régions d'origine des réfugiés maliens.

Cette étude devra déterminer les filières porteuses, afin de promouvoir une meilleure orientation des jeunes, réfugiés et hôtes, femmes et hommes, et des personnes en situation de handicap, vers le marché de l'emploi.



2. PRESENTATION DU PROJET

L'organisation Dominikus Ringeisenwerk (DRW) est mandatée par GIZ (Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit) pour intervenir dans le cadre d'un projet pilote au Niger.

Des approches appropriées d'acquisition de compétences pour les communautés d'accueil, les réfugiés et les personnes déplacées internes, afin de préparer leur retour et réintégration, doivent être développées et mises en œuvre.

Une partie de ces interventions est la mise en œuvre d'une enquête sur l'emploi et le marché du travail.

Ce projet, d'une durée de 22 mois, a comme principales activités :

Activité 1 : Étude de démarrage

Réalisation d'une étude économique au démarrage du projet sur les perspectives économiques et possibilités d'affaires dans la zone d'intervention ainsi que dans les régions d'origine des réfugiés

Activité 2 : Identification des formations porteuses et génératrices d'emplois

- 3 à 4 secteurs de formations sont identifiés selon les perspectives commerciales de la zone d'intervention et des régions d'origine des réfugiés

Activité 3 : Mises-en-œuvre de la formation

- Equipement du CFM de Tilia en matériels didactiques nécessaires à la mise en œuvre des formations
- Définition des profils des bénéficiaires et ciblage de 50 stagiaires
- Mise en œuvre des formations
- Kit professionnel de démarrage pour les 50 apprenants en fin de formation
- Conseil post-formation, appui et suivi de l'intégration professionnelle par le FAFPA et la DREP Tahoua

Les présents termes de référence doivent répondre à l'activité 1.

2. Objectifs de la commande

L'objectif général du contrat est de fournir une analyse de la situation actuelle de l'emploi et du marché du travail dans la région de Tahoua ainsi que dans les régions d'origine des réfugiés maliens. Une attention particulière devrait être accordée aux recommandations basées sur les besoins du groupe cible, en accordant une attention particulière au groupe de femmes et de filles, ainsi qu'aux personnes handicapées.

Les questions clés suivantes devraient être considérées dans l'étude:

- Quel est le principal potentiel d'emploi dans les deux régions? (Région d'admission et région d'origine)
- Quels facteurs influencent la demande et l'offre de travail?
- Quels sont les principaux problèmes en matière d'emploi?
- Qu'est-ce qui empêche les entreprises d'embaucher plus de travailleurs?
- Quelles sont les conditions de l'économie générale et des secteurs spécifiques?
- Comment est le système de formation?
- Quels droits d'accès les réfugiés ont-ils en ce qui concerne les cours de formation et le marché du travail?



3. Résultats attendus

- Analyse de la situation de l'emploi et du marché du travail dans ces régions
- Identification de niches de marché et de secteurs innovants
- Identification des mesures de qualification basées sur les besoins pour les groupes spécifiques des groupes cibles
- Identification et analyse (de l'équipement et de la capacité) des établissements de formation pour les mesures de qualification potentielles

4. Procédures

- Faire l'état des lieux du dispositif existant dans le département de Tilia et analyser les capacités en matière de formation et insertion professionnelle
- Inventorier les métiers porteurs dans le département de Tilia et la région d'origine des réfugiés maliens d'Intikane (Anderanboukane et Ménaka)
- Analyse des futurs potentiels emplois avec un accent particulier sur le domaine des industries culturelles
- Analyser les opportunités d'emploi et besoins en formation professionnelle des personnes en situation de handicap, des femmes, des réfugiées et des hôtes
- Fournir une description détaillée des qualifications et compétences professionnelles liées aux métiers porteurs retenus
- Proposer un dispositif de formation en rapport avec les filières à promouvoir
- Formuler des recommandations précises et actions à entreprendre

5. Présentation des Résultats

L'évaluation doit permettre d'aboutir à des recommandations qui seront utilisées dans le cadre du présent projet.

Le prestataire devra fournir:

- Un rapport provisoire contenant un résumé exécutif, les analyses, les résultats et recommandations
- Organiser un atelier à Tahoua des parties prenantes pour présenter l'étude, y compris la documentation
- Un rapport final comprenant la liste des références ainsi que la documentation des entretiens, la discussion du groupe focal, etc ... et prenant en compte les observations et commentaires des parties prenantes

Ces rapports seront écrits en français.

6. Calendrier et durée de la Consultation

Date de la consultation : Janvier – Février 2018

Durée : 6 semaines

7. Offre technique et financière

L'offre technique (incluant la méthodologie, un plan de travail et la composition de l'équipe) et financière est attendue au plus tard le vendredi 15 décembre 2017 au **bureau d'ASB à Niamey**. **L'offre devra être libellée au nom de DRW, ordonnateur du projet** (website : www.dominikusringeisen-werk.de)

Pour toute information complémentaire contactez :

- DRW – Madame Sylvia Mayer / Email: sylvia.mayer@drw.de
- ASB – Karine Dyskiewicz / 98 87 92 04/ Email : asbniger_coordo@yahoo.de