

ELISA Alumni

ANCIENS ÉLÈVES D'ELISA AEROSPACE
RECENSEMENT 2018

Avant propos

✦ **Objectif :**

- ✦ Le dernier sondage fait par les anciens date de 2016. Ce recensement a donc pour finalité d'actualiser les statistiques de l'association ELISA Alumni ainsi que celles de l'école ELISA Aerospace

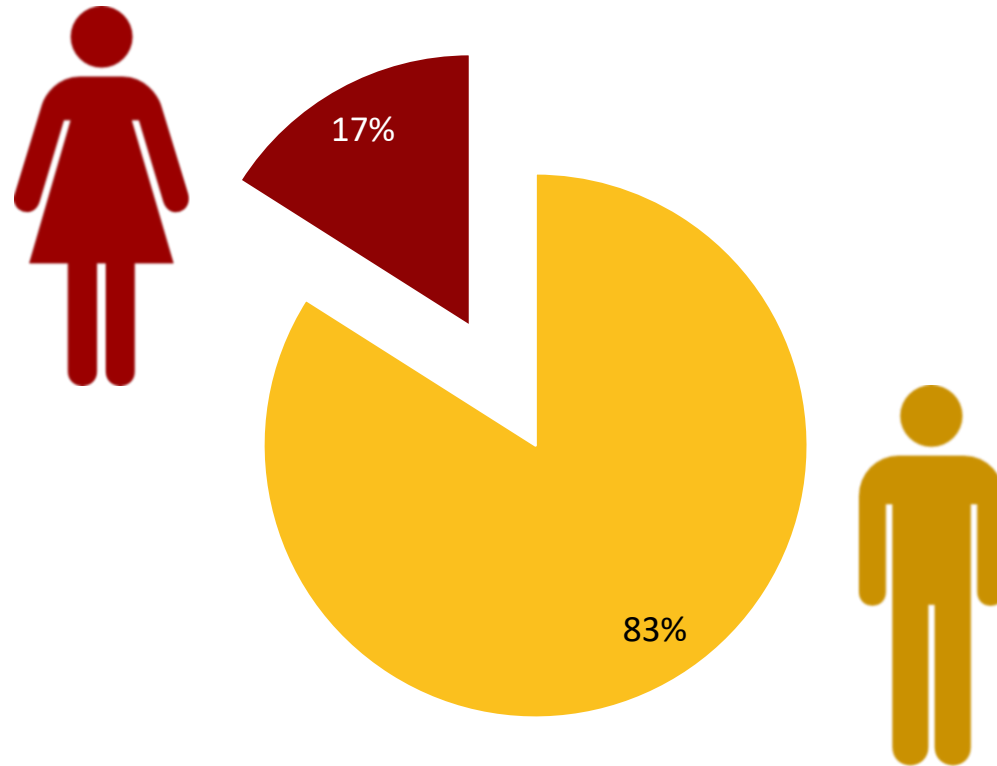
✦ **Quelques chiffres :**

- ✦ Le sondage a été communiqué aux étudiants diplômés
- ✦ Le questionnaire est resté ouvert pendant 2 mois à partir de Juillet 2018
- ✦ Le recensement a obtenu 65 % de retours

✦ **Confidentialité :**

- ✦ La confidentialité des réponses sera strictement préservée. Les résultats ci-après sont présentés uniquement sous forme de statistiques d'ensemble

Representation chez les diplômés

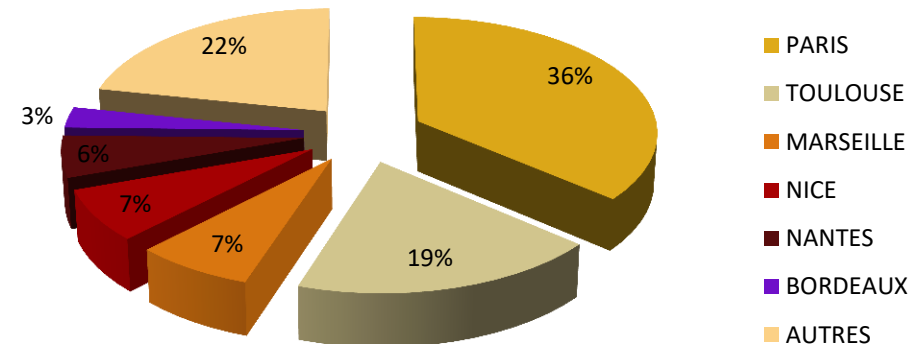


Localisation des Anciens



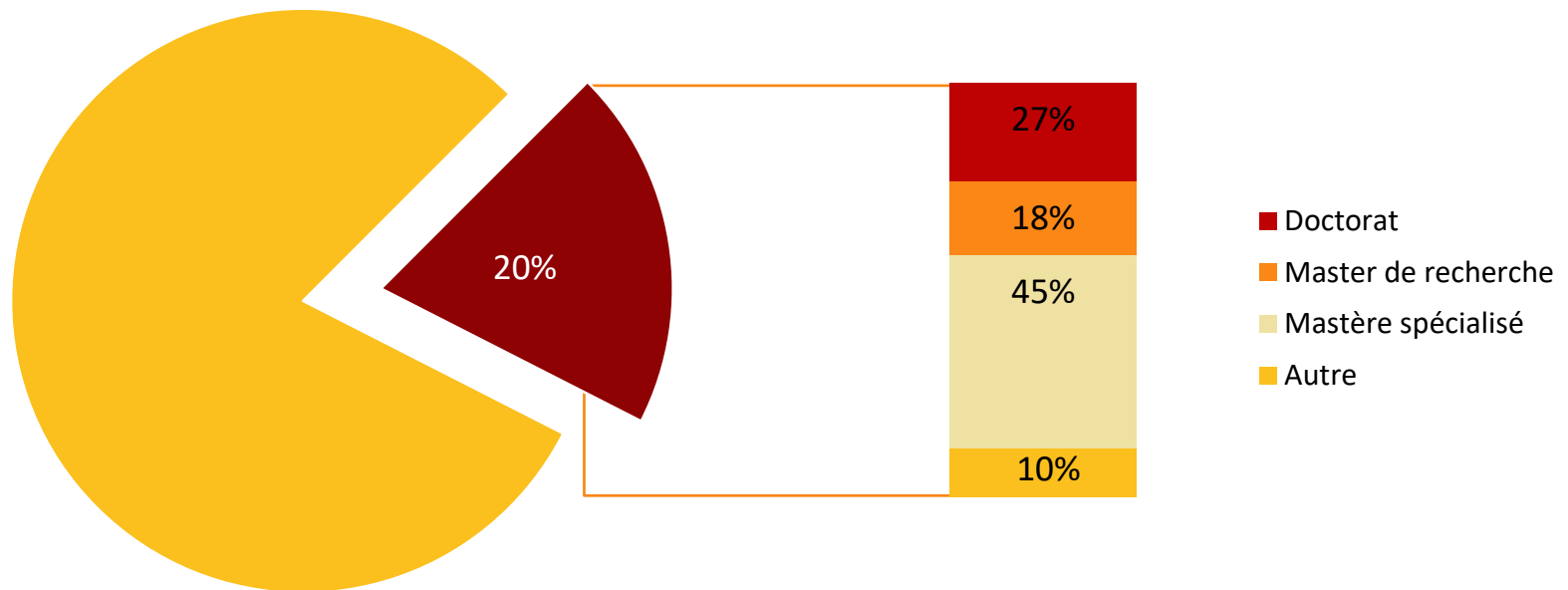
✧ Le sondage a montré qu'environ **15%** des anciens élèves travaillent à l'étranger, en majeure partie en Europe ou en Amérique du Nord

✧ La carte ci contre représente la position des anciens restés en France. Avec la répartition suivante:



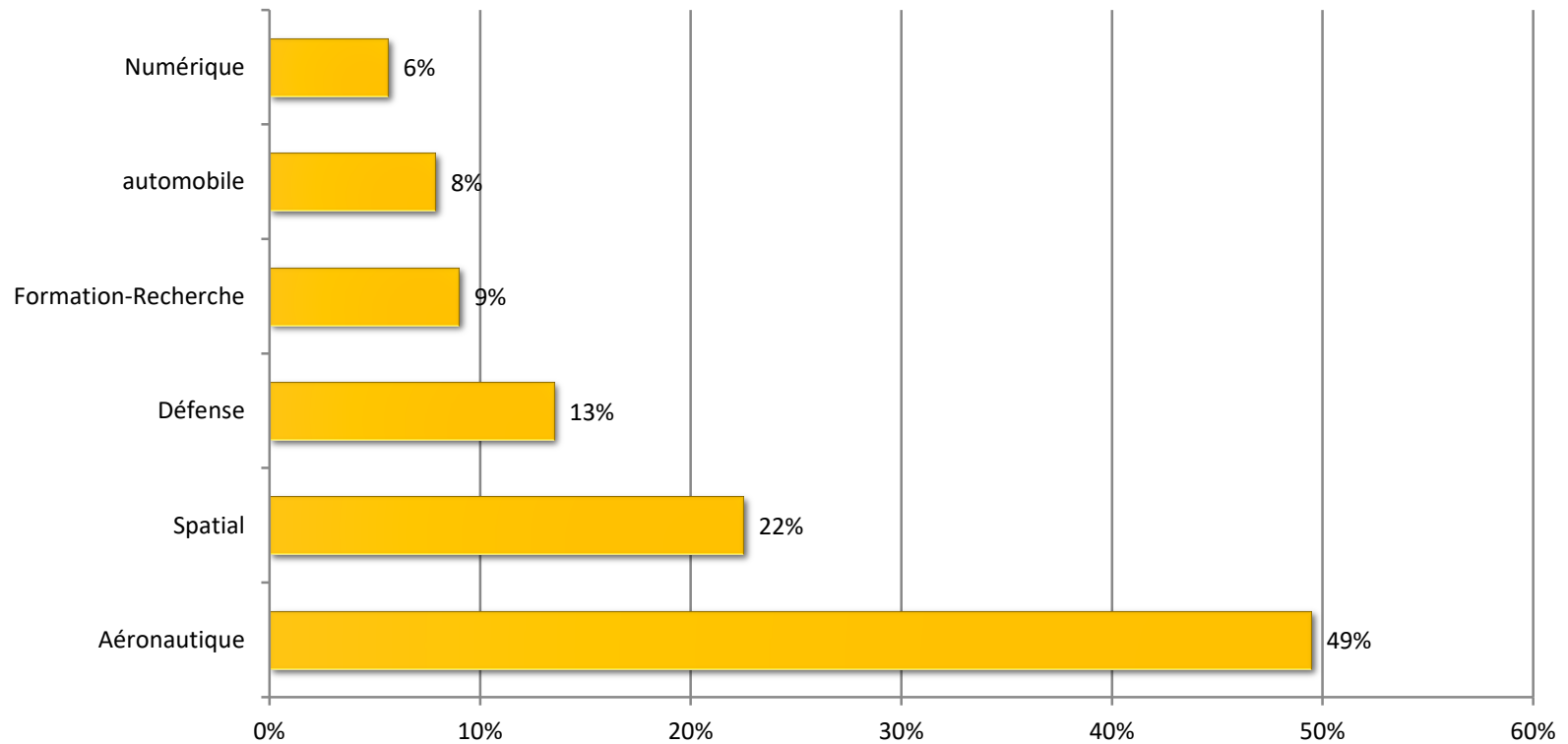
Poursuite d'étude après ELISA Aerospace

✧ 20% des anciens élèves ayant répondu au questionnaire ont poursuivi leurs études

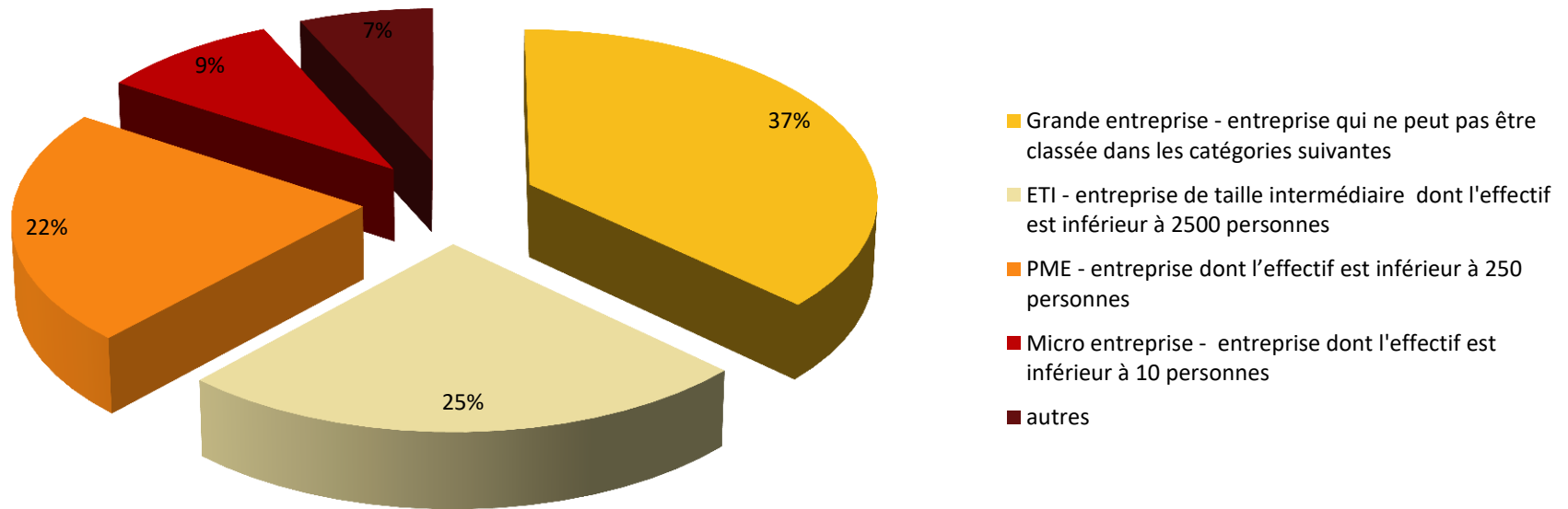


Principaux secteurs d'activités des anciens élèves

SECTEUR D ACTIVITE

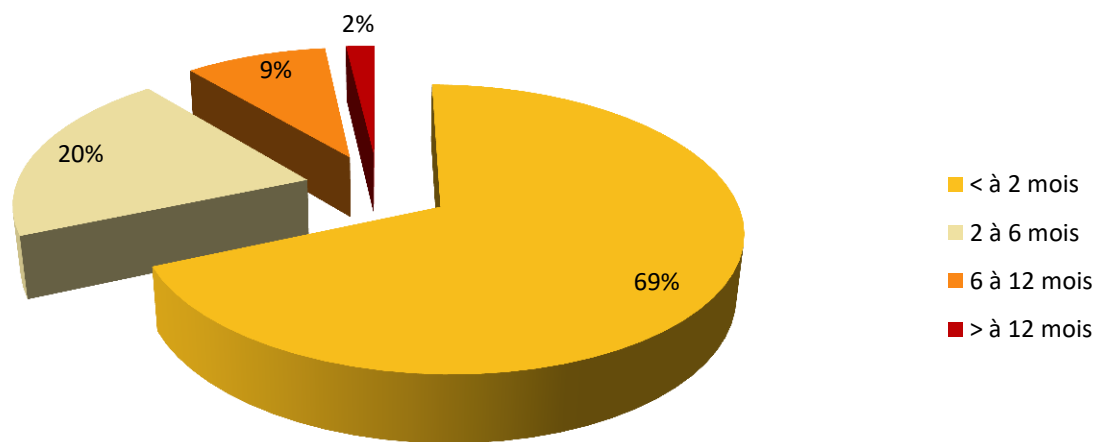


Type d'entreprise recrutant les étudiants sortant d'ELISA



Employabilité des anciens lors de la première embauche (1)

Délai avant le 1er emploi après l'obtention du diplôme

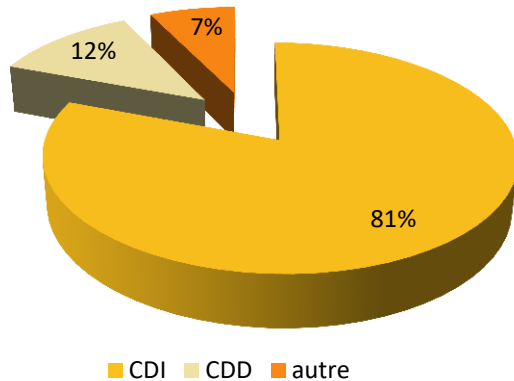


Le salaire moyen lors de la première embauche est de **32950 euros** brut annuel.

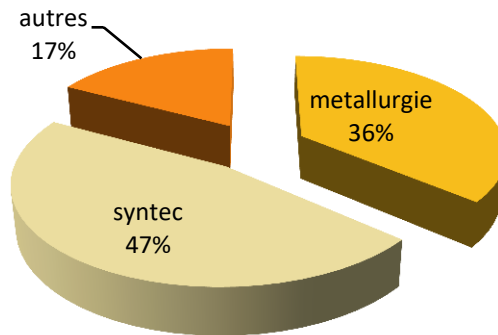
Après 4 ans d'ancienneté le salaire moyen atteint **39550 euros** brut annuel.

Employabilité des anciens lors de la première embauche (2)

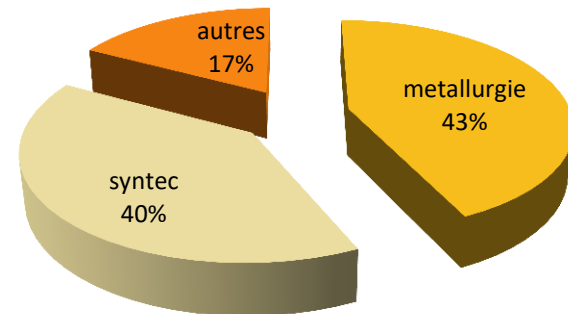
Contrats proposés aux anciens élèves



Conventions nationales appliquées aux anciens élèves à l'embauche



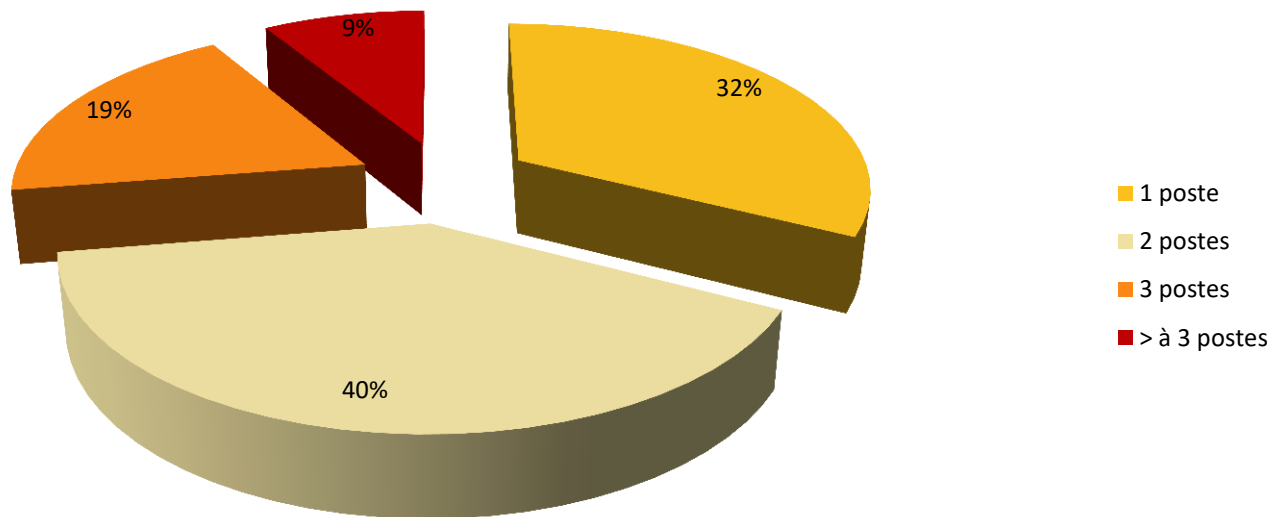
Conventions nationales appliquées aux anciens élèves après 4 ans d'ancienneté



L'augmentation des salaires sur 4 ans et l'évolution du type de convention montrent une **évolution rapide** des anciens aux seins des entreprises et une **migration progressive** vers les grands groupes.

Flexibilité pendant la durée du parcours professionnel

70% des anciens ont occupé plusieurs fonctions en changeant d'entreprises.





ELISA Alumni vous remercie
pour vos retours !

A très vite