

SOMMAIRE

Mot du Président.....

Notre mission.....

Le conseil d'administration.....

Les membres de l'équipe

Le CJE au cœur de la concertation

Un coup d'œil sur les participants

Un pas vers l'emploi!.....

S'orienter et entreprendre.....

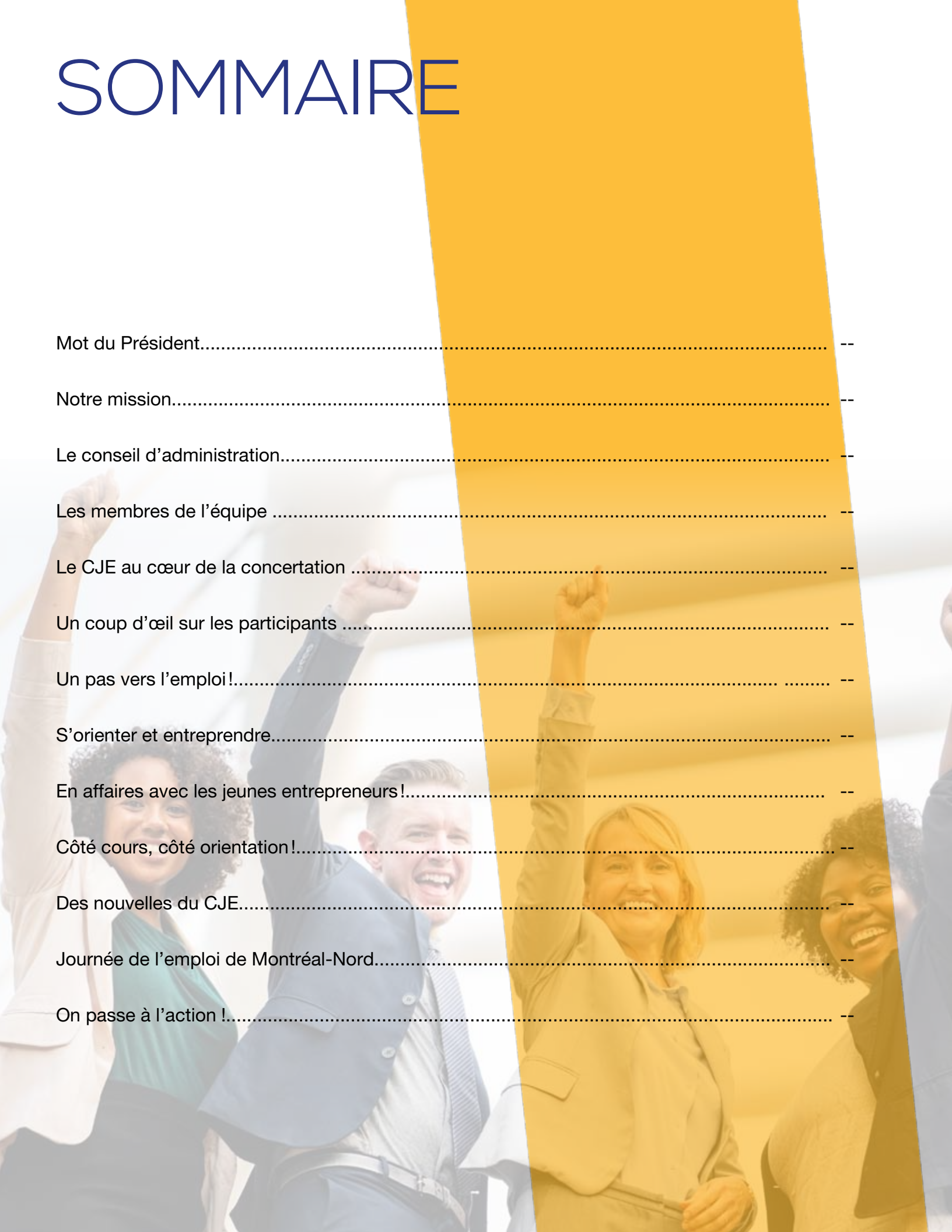
En affaires avec les jeunes entrepreneurs!.....

Côté cours, côté orientation!.....

Des nouvelles du CJE.....

Journée de l'emploi de Montréal-Nord.....

On passe à l'action !.....



MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres et partenaires,

C'est avec plaisir que je vous présente le rapport d'activités de Rondpoint jeunesse au travail/Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé. Depuis bientôt 35 ans, le CJE vient en aide aux jeunes de Montréal-Nord. Cette année, c'est plus de 300 jeunes qui sont passés par nos portes et qui ont bénéficié de nos services. Ce sont entre autres des jeunes des minorités visibles, des mères monoparentales, des personnes nouvellement arrivées et des gens sans revenu qui ont frappé à nos portes et auxquels nous avons tendu la main. Cela n'aurait pu se faire sans le travail exceptionnel et irréprochable de tous les membres du personnel. L'année 2017-2018 a connu son comble de haut et de bas et les employés ont toujours su démontrer leur professionnalisme, en gardant à cœur notre mission ainsi que le bien-être des jeunes. Je tiens personnellement à vous en remercier au nom de tous les jeunes, ainsi que tous les membres du conseil d'administration.

Le CJE Bourassa-Sauvé a connu des moments difficiles que nous surmonterons ensemble, petit à petit. Je crois sincèrement que pour l'année 2017-2018, nous repartirons vers un renouveau, avec une équipe de travail plus consolidée et plus forte. Mon souhait pour le Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé est qu'il demeure un incontournable pour la réinsertion socioprofessionnelle des jeunes ainsi que dans la lutte à la pauvreté et à l'exclusion.

Bonne année 2018-2019 !

“C'est la pluie qui tombe petit à petit qui remplit le fleuve.”

–Proverbe sénégalais.

Ousseynou N'Diaye
Président du conseil d'administration



NOTRE MISSION

La mission de Rond-Point jeunesse au travail / Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé est de favoriser l'intégration socio-économique des jeunes adultes de Montréal-Nord âgés de 16 à 35 ans par le biais de projets d'employabilité, d'orientation scolaire et professionnelle, de mise en action et d'entrepreneuriat.

L'organisme se veut un lieu d'accueil et d'apprentissage où les jeunes adultes, accompagnés d'intervenants, poursuivent leurs projets de vie. L'accent est également mis sur l'apprentissage de la citoyenneté, la réalisation de projets par les jeunes et la participation des jeunes aux lieux décisionnels de l'organisme.

Note: Le genre masculin a été employé afin de ne pas alourdir le texte.

LES ADMINISTRATEURS

LES ADMINISTRATEURS ACTUELS

OUSSEYNOU NDIAYE, président
OLIVIER LAFOREST, vice-président(e)
MARCELIN LAPIERRE, secrétaire-trésorier(e)
WILMAN EDOUARD, administrateur
BARBARA JÉRÔME, administratrice
ÉVELYNE LAVERGNE, administratrice
GENEVIÈVE LEROUX, administratrice
JUDE-ALAIN MATHIEU, administrateur

LES ADMINISTRATEURS SORTANTS

DIALA ARZOUNI
RENÉE-CHANTAL BELINGA
JONATHAN FRANGOLI
JANNY GASPARD
NATHALIE GIZDON
BOUCHRA KLAOUA
JULIE LEBLOND
GWLADIS MAVILLE
EVRAL MIMY

Les membres de l'équipe Rond-Point jeunesse au travail

Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé

<p>ADMINISTRATION</p> <p>BOUCHRA KLAOUA EVRALE MIMY Directeur(trice) générale</p>	<p>CRISTINA CAPOGROSSO Technicienne-comptable</p>	<p>RINA GRENIER Secrétaire-réceptionniste</p>	<p>SUSANA FERNANDEZ SAGINE FORTUNÉ Agentes de liaison</p>
<p>AIDE À L'INTÉGRATION EN EMPLOI</p> <p>PHILIPPE CAMBEDOUZOU Coordonnateur</p>	<p>RICHARD BIROKO Conseiller en emploi Projet Défi-emploi pour jeunes décrocheurs de 16-18 ans</p> <p>ROSALIE AYITÉ Conseillère en emploi Tremplin vers l'emploi</p>	<p>ROSETTA FAGGELLA Conseillère en emploi Projets Perspectives et Mon avenir en tête</p> <p>ELMIERA ABEDI Conseillère en emploi Stratégies de recherche d'emploi</p>	<p>SOULEYMANE GUISSÉ Conseiller en emploi Projet Visa pour l'emploi</p> <p>MARCO LAPIERRE DOUDOU SOW Conseillers en emploi Projet Québec Pluriel, mentorat</p> <p>MARIE-ÈVE GAUVIN Conseillère en emploi Responsable de la salle de recherche d'emploi multiservices</p>
<p>ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE</p> <p>ALAIN LEBLANC Coordonnateur</p>	<p>FRANÇOIS LATOUR WILLIAM GILBERT KARLY JEAN-LOUIS MARIE-NOËLLE DE SÈVE Conseillers d'orientation</p>	<p>STÉPHANIE TREMBLAY Conseillère en emploi</p>	
<p>PROJETS DE MISE EN ACTION</p> <p>JUSTINE DAMORD Coordonnatrice</p> <p>Bouchra Klaoua Directrice</p>	<p>IBRAHIMA DRAMÉ ANGÉLIQUE BONNAIRE Conseillers en emploi Projet IDÉO 16-17/ Créneau Carrefour jeunesse</p>	<p>SARAH CHOUKROUN NATHALIE GIZDON AÏSSATA SAKHO Intervenants Projet Jeunes en action/ Départ @ 9</p>	<p>JAYSON DESORMEAUX Intervenant de milieu Départ @ 9</p>
<p>ENTREPRENEURIAT ET PROJETS SPÉCIAUX</p> <p>Javier Madrid Vaquero Coordonnateur</p>	<p>VÉRONIQUE ROUSSEL Agente de développement En entrepreneuriat jeunesse</p>	<p>Jérémie Massicotte Responsable du Carrefour du pain</p>	

LE CJE AU COEUR DE LA CONCERTATION

Une fois de plus cette année, le CJE Bourassa-Sauvé a mis l'accent sur la participation à des projets collectifs favorisant une approche globale liée au développement social local. L'objectif qui sous-tend ces actions est l'amélioration des conditions de vie de la collectivité dont font partie les participants de l'organisme. Voici la liste des représentations et de l'implication de l'organisme dans sa communauté.

TABLE DE CONCERTATION JEUNESSE DE MONTRÉAL-NORD

La Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord vise, dans une perspective de développement communautaire optimal, à contribuer au mieux-être personnel et sociocommunautaire des jeunes de Montréal-Nord. Les rencontres visent également à accroître la concertation entre les divers organismes jeunesse du milieu.

TABLE DE CONCERTATION PETITE ENFANCE FAMILLE DE MONTRÉAL-NORD

COMITÉ DES ENVIRONNEMENTS FAVORABLES ET COMITÉ OPÉRATIONNEL - SERVICES INTÉGRÉS EN PÉRINATALITÉ ET PETITE ENFANCE (SIPPE)

Notre programme Mon avenir en tête qui vise à aider des parents de jeunes enfants à formuler un projet d'insertion

professionnelle compatible avec le rôle de parent, s'inscrit dans l'objectif de la Table Petite enfance, qui réunit les organismes du milieu qui interviennent en petite enfance et périnatalité.

TABLE DE QUARTIER DE MONTRÉAL-NORD ET PRIORITÉ JEUNESSE

La Table locale de concertation est impliquée dans un processus de revitalisation urbaine intégrée de l'arrondissement de Montréal-Nord. Ce regroupement vise également la mise sur pied de divers projets collectifs visant la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Cette table est le partenaire de l'arrondissement pour le plan d'action Priorité jeunesse.

COMITÉ DE SUIVI EN SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Nous avons intégré cette table de concertation dont l'objectif est de favoriser l'existence d'un système alimentaire pour tous, compte-tenu des besoins de base criants de nos participants et de notre mission de lutte contre la pauvreté.

COMITÉ LOCAL DE REVITALISATION CLR (PROJET RUI)

Le Comité local de revitalisation (CLR) est une nouvelle instance de concertation créée en 2015.

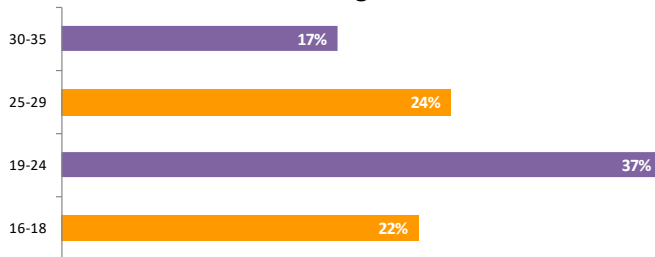
Le CLR encourage et soutient la mise en œuvre des solutions et projets des organismes et des citoyens du quartier qui partagent la mission de la RUI (Revitalisation Urbaine Intégrée). Il veille à la mise en œuvre de projets porteurs pour la population du secteur Nord-Est.

UN COUP D'ŒIL SUR LES PARTICIPANTS

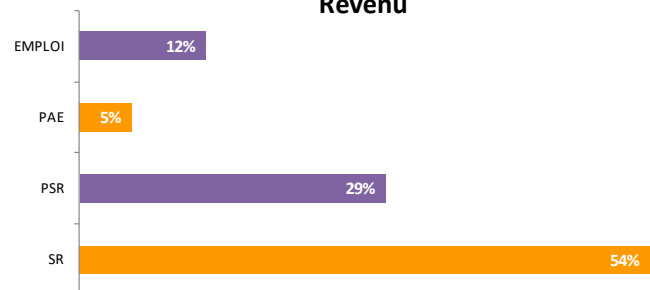
En 2017-2018, Rond-Point jeunesse au travail / CJE Bourassa-Sauvé a obtenu le profil de 703 jeunes adultes du territoire. Ce nombre comprend les clients rencontrés dans nos locaux ainsi qu'une partie de la clientèle rencontrée à l'extérieur du carrefour.

Nous remarquons que 59% de la clientèle desservie par l'organisme a moins de 25 ans, qu'elle est peu scolarisée, qu'elle est démunie financièrement et qu'elle provient, dans une très grande proportion (78%), de communautés culturelles diverses (principalement haïtienne).

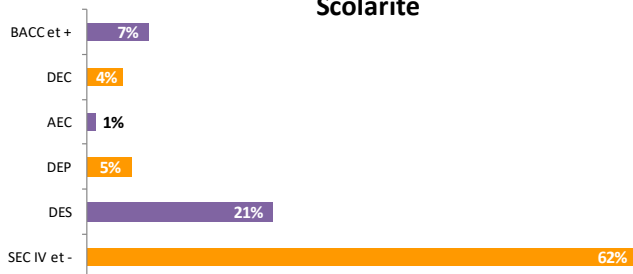
Âge



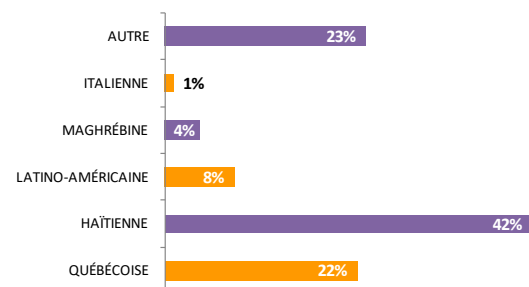
Revenu



Scolarité



Origine ethnique



UN PAS VERS L'EMPLOI!

- Stratégies actualisées de recherche d'emploi
- Perspectives pour jeunes femmes
- Défi-emploi pour jeunes décrocheurs scolaires âgés de 16 à 18 ans
- Visa pour l'emploi, clientèle immigrante
- Québec Pluriel, mentorat
- Services spécialisés d'aide à l'emploi et soutien structuré
- Mon avenir en tête
- Tremplin vers l'emploi
- Activités de la salle de recherche d'emploi multiservices
- Autres activités en employabilité offertes dans le milieu

SERVICE AIDE À L'INTÉGRATION EN EMPLOI

En 2017-2018, le service Aide à l'intégration en emploi a poursuivi ses différents mandats : Perspectives pour jeunes femmes; Défi-emploi pour les 16-18 ans qui n'ont pas terminé leurs études secondaires; Visa pour l'emploi, clientèle immigrante; Stratégies actualisées de recherche d'emploi; services spécialisés d'aide à l'emploi (groupe 6) et soutien structuré (groupe 4). De jeunes parents ont continué à bénéficier des services de Mon avenir en tête, projet de pré-employabilité en partenariat avec le Service Intégré en Périnatalité et Petite Enfance (SIPPE) du CIUSSS de l'Est de l'Île. Le CJE Bourassa-Sauvé a également poursuivi son mandat auprès des

jeunes adultes de minorités visibles et/u de communautés culturelles dans le cadre du projet Québec Pluriel, mentorat. Ce projet donne l'occasion aux participants d'être jumelés avec un mentor et de bénéficier de l'expertise d'un professionnel œuvrant dans un domaine correspondant à leurs intérêts. Le projet pilote Tremplin vers l'emploi s'est poursuivi jusqu'au 30 novembre 2017.

CLIENTÈLE

Le service Aide à l'intégration en emploi accueille des jeunes de 16 à 35 ans, sans égard au statut économique, provenant de l'arrondissement de Montréal-Nord et de l'est du quartier Ahuntsic. Il reçoit également des

jeunes de 16 à 29 ans référés par les centres locaux d'emploi de l'Île de Montréal ou recrutés par l'organisme. En 2017-2018, nous avons accueilli 523 jeunes adultes qui ont pu bénéficier de l'expertise d'une équipe de professionnels. Notons que 211 jeunes adultes sont des usagers de la salle de recherche d'emploi multiservices.

Quant au profil de la clientèle (excluant les participants de la salle de recherche d'emploi), 47% sont sans revenu, 35% ont moins de deux années d'expérience de travail, 88% proviennent de diverses communautés culturelles (principalement la communauté haïtienne) et 33% n'ont pas terminé leurs études secondaires.

STRATÉGIES ACTUALISÉES DE RECHERCHE D'EMPLOI

Le CJE Bourassa-Sauvé offre des activités d'intégration en emploi à des jeunes adultes, âgés de 18 à 29 ans, recrutés directement par l'organisme ou référés par les centres locaux d'emploi des arrondissements de l'Île de Montréal sans égard à la source de revenu.

UN PAS VERS L'EMPLOI!

Certains jeunes adultes présentent diverses problématiques d'intégration en emploi dont : faible scolarisation, méconnaissance du marché du travail, problèmes d'acculturation (obstacles liés aux barrières culturelles), instabilité en emploi, manque de confiance en soi, difficulté à faire valoir ses compétences, sens de l'organisation peu développé, manque d'autonomie et de persévérance, absence prolongée du marché du travail. De plus, s'ajoutent à ces problématiques, des difficultés d'ordre personnel et familial qui influent sur leur intégration et leur maintien en emploi. L'objectif principal de l'aide offerte est de développer l'autonomie des participants et de leur faire connaître les différents outils afin

de maximiser leurs chances d'obtenir un emploi et de trouver leur place sur le marché du travail. Pour 2017-2018, 65 participants ont bénéficié d'activités d'aide à l'emploi dans ce volet.

PERSPECTIVES POUR JEUNES FEMMES

Des activités d'intégration professionnelle sont offertes à de jeunes mères ou à de jeunes femmes ayant vécu une absence prolongée du marché du travail. L'encadrement proposé permet ainsi aux jeunes femmes de organiser et de planifier leur avenir. Les participantes sont amenées à identifier leur projet de vie et à acquérir les outils leur permettant d'effectuer des choix éclairés en tenant compte des dimensions professionnelles,

personnelles et familiales; sont aussi abordés des thèmes visant à cibler leur objectif de carrière, à développer leur confiance en soi et à planifier efficacement un retour au travail. Pour la présente année, 16 jeunes femmes ont participé à ce programme. Mentionnons que 92% des participantes proviennent de différentes communautés culturelles, principalement de la communauté haïtienne (70%).

DÉFI-EMPLOI POUR JEUNES DE 16 À 18 ANS AYANT ABANDONNÉ LEURS ÉTUDES

L'intervention auprès des jeunes adultes ayant abandonné leurs études demeure une préoccupation pour le CJE Bourassa-Sauvé. L'accompagnement individualisé s'appuie sur une approche globale qui, tout en tenant compte des réalités psychosociales du jeune adulte, vise à restaurer la confiance en ses capacités et à réhabiliter l'estime de soi. Différents aspects sont ainsi abordés : le développement personnel, la connaissance du marché du travail, les techniques de recherche d'emploi, la gestion de conflits et tout autre thème susceptible de favoriser une intégration rapide et un maintien durable en emploi. En 2017-2018, nous avons soutenu 10 jeunes décrocheurs scolaires dans leurs démarches.



UN PAS VERS L'EMPLOI!

VISA POUR L'EMPLOI, CLIENTÈLE IMMIGRANTE

Ce projet, s'adressant aux jeunes immigrants, a été mis en place pour répondre aux besoins de cette clientèle afin, entre autres, de les soutenir dans leur processus de reconnaissance des acquis et de leurs diplômes et dans le transfert de leurs compétences vers un milieu de travail correspondant à leurs champs d'intérêts professionnels. L'encadrement offert en approche mixte (groupe et rencontres individuelles) permet aux jeunes adultes de s'approprier les stratégies de recherche d'emploi et d'aborder des thématiques sociales favorisant l'intégration au marché du travail en sol québécois. Pour l'année 2017-2018, 49 jeunes immigrants ont été rejoints. De ce nombre, on retrouvait des participants de la communauté haïtienne soit 30% et des participants du Maghreb et de l'Afrique sub-saharienne soit 70%. De plus, 55% de l'ensemble des participants possédaient un diplôme de niveau collégial ou universitaire.

QUÉBEC PLURIEL, MENTORAT

Depuis janvier 2007, Québec Pluriel, mentorat offre la possibilité aux jeunes adultes de minorités visibles

de bénéficier d'un encadrement et d'un soutien par l'établissement d'une relation privilégiée avec un mentor. Celui-ci est judicieusement choisi afin qu'il puisse rejoindre les intérêts professionnels du participant et qu'il soit en mesure de l'accompagner, selon une approche psychosociale. Ainsi, les jeunes adultes peuvent, entre autres, découvrir et apprivoiser leurs forces et faiblesses afin de développer une plus grande confiance en soi. Le mentor est à l'écoute des difficultés et réussites du participant et lui donne l'occasion de discuter de ses peurs et ses préoccupations personnelles. En 2017-2018, le projet Québec Pluriel, mentorat a soutenu 9 jeunes adultes de minorités visibles et/ou communautés culturelles dans leur processus de jumelage avec un mentor. Notons qu'après une vacance prolongée du poste de responsable du programme, ce résultat a été atteint en seulement 3 mois. Voici quelques exemples des différents secteurs dans lesquels les jumelages ont été réalisés: télécommunications, informatique, communautaire, administration, biologie, services financiers, comptabilité, environnement et gestion des documents et archives.

SERVICES SPÉCIALISÉS D'AIDE À L'EMPLOI – GROUPE 6

Les jeunes adultes, âgés de 16 à 35 ans, résidants de Montréal-Nord et de l'Est d'Ahuntsic, référés par Emploi Québec ou recrutés par le CJE, peuvent bénéficier d'un accompagnement individuel et d'un cycle d'ateliers de groupe pour faciliter leur intégration en emploi. Dans le cadre de ce groupe, il s'agit d'adultes qui ne correspondent pas aux critères des autres programmes (voir ci-dessus). Dans le cadre de ce programme, 117 jeunes adultes ont été rencontrés en 2017-2018.

SOUTIEN STRUCTURÉ

Ce programme de 5 semaines d'accompagnement individuel, s'adresse à des adultes de 16 à 35 ans, prestataires de la Sécurité du revenu, référés par le Centre local d'emploi de Montréal-Nord ou recrutés par l'organisme. Ces adultes sont proches du marché du travail mais rencontrent des difficultés temporaires de placement ou de remplacement en emploi.

En 2016-2017, 18 jeunes adultes ont été rencontrés dans le cadre de ce programme.

UN PAS VERS L'EMPLOI!

MON AVENIR EN TÊTE

Ce projet de pré employabilité a été mis sur pied en février 2005 dans le cadre de Services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance (SIPPE) à l'intention des familles vivant en contexte de vulnérabilité, et ce, en collaboration avec le CSSS Ahuntsic/Montréal-Nord. Le projet vise à l'élaboration d'un projet de vie et à un éventuel retour aux études ou en emploi, pour les jeunes parents résidant à Montréal-Nord. Un accompagnement individualisé est principalement proposé, afin d'établir un projet de vie qui tient compte des besoins et des intérêts de la personne et de sa situation en tant que parent, mais également de son double rôle de parent-étudiant ou de parent-travailleur. Nous comptabilisons 24 jeunes parents qui ont eu accès aux activités offertes dans ce volet. Des constats intéressants sont à faire : 96% de la clientèle accueillie proviennent de diverses communautés culturelles (principalement haïtienne) et 60% ne possèdent aucun diplôme.



PLACEMENT ÉTUDIANT

D'avril à juin 2017, 36 étudiants ont été accompagnés dans leur démarche de recherche d'emploi saisonnier ou à temps partiel. Le taux de placement dépasse les 80%. Activités de la salle de recherche d'emploi multiservices. La salle de recherche d'emploi multiservices permet aux chercheurs d'emploi d'avoir accès à des ordinateurs, un photocopieur, un télécopieur, un centre de documentation, des journaux, des bottins spécialisés, des babillards d'offres d'emploi, etc. De plus, un conseiller en emploi est disponible afin de les soutenir dans leur démarche d'intégration en emploi et pour les diriger vers d'autres services du CJE Bourassa-Sauvé ou vers des services externes. En 2017-2018, 211 nouveaux participants ont utilisé la salle de recherche d'emploi multiservices.

TREMLIN VERS L'EMPLOI

Ce projet pilote a été mis en place en décembre 2016 en collaboration avec Emploi Québec pour faciliter l'intégration et le maintien en emploi de participants par le biais de stage.

Il s'adresse à des jeunes âgés de 18 à 35 ans qui ont bénéficié des services spécialisés (groupe 6 et 4) et qui n'ont pas trouvé d'emploi à la fin de leur participation. Les stagiaires reçoivent un accompagnement personnalisé de l'intervenant au cours du stage (visite en entreprise, rencontre avec l'employeur, évaluation...) pour en assurer le bon déroulement. Des interventions sont aussi faites après l'embauche par le conseiller afin d'assurer le maintien en emploi du participant. Depuis le 1er avril 2017, 14 nouveaux participants ont bénéficié de ce programme. Pour toute la durée de ce projet pilote, 23 participants ont été accompagnés.

EN AFFAIRES AVEC LES JEUNES ENTREPRENEURS!

- Le créneau carrefour jeunesse-emploi (volet entrepreneuriat)
- Connexion Compétences (Service Canada)

LE CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI (VOLET ENTREPRENEURIAT)

Signalons qu'à partir de janvier 2017, le programme Défi de l'entrepreneuriat jeunesse est devenu le programme Créneau carrefour jeunesse-emploi (volet entrepreneuriat). Ce programme demeure un partenariat entre les CJE et le Secrétariat à la jeunesse et s'adresse aux jeunes de 15 à 29 ans. Le volet vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat. Ainsi, depuis avril 2017, 37 participants ont pu assister à six ateliers en lien avec le démarrage d'entreprise. De plus, 44 jeunes adultes sont accompagnés individuellement dans l'élaboration de leurs projets d'affaires.

CONNEXION COMPÉTENCES (SERVICE CANADA)

En 2017, nous avons obtenu un financement important dans le cadre du programme fédéral Connexion Compétences. Il s'agit d'un projet pilote que nous avons été les premiers à avoir obtenu dans toute la province du Québec. Ce programme vise la création d'entreprises par des jeunes sur le territoire de Montréal-Nord,

de l'idéation à la mise en fonction de leur projet selon un parcours d'accompagnement entrepreneurial intensif d'une durée de 35 semaines. Les 10 participants sélectionnés, 6 femmes et 4 hommes, sont âgés de moins de 30 ans et bénéficient d'un appui humain, matériel et financier de la part du CJE, à raison de 30 heures par semaine. Ils sont supervisés de façon quotidienne par une nouvelle agente de développement à l'entrepreneuriat embauchée expressément pour assurer le suivi et la réussite des participants. La présence de ces jeunes entrepreneurs à Montréal-Nord a créé un engouement et nous a permis de mettre sur pied le premier «incubateur» d'entreprises existant dans l'est de Montréal. Ce programme nous a permis de faire rayonner la fibre entrepreneuriale de la jeunesse de Montréal-Nord.

CLIENTÈLE

Ces activités en entrepreneuriat jeunesse sont offertes à une clientèle âgée entre 15 et 35 ans, sans égard à leur source de revenus, et provenant de l'arrondissement de Montréal-Nord et de la partie est d'Ahuntsic. Nous remarquons une moyenne d'âge de 31,5 ans et un niveau de scolarité plus élevé chez les participants en entrepreneuriat jeunesse (92,9% ont un diplôme d'études secondaires et plus) en comparaison aux autres participants du CJE Bourassa-Sauvé. Ajoutons que 64% des participants occupaient un emploi lorsqu'ils ont amorcé des activités en entrepreneuriat. Leurs besoins étaient de vérifier si le démarrage d'entreprise est une alternative réaliste et envisageable pour eux. Finalement, 84,9% des participants étaient d'origines culturelles autres que québécoises (haïtienne (57%), maghrébine (21%), latino-américaine (7%) et autres (5%). Précisons également que la clientèle cette année est davantage féminine puisque nous y retrouvons 57,1% de femmes désirant partir en affaires.

DES NOUVELLES DU CJE

FAIRE LE PONT ENTRE LES EMPLOYEURS ET LES PARTICIPANTS

Comme chaque année, des dizaines d'employeurs du territoire de Montréal-Nord et d'ailleurs font appel à nous pour diffuser leurs offres d'emploi parmi nos candidats. En agissant ainsi, ils bénéficient d'une visibilité accrue, puisque leurs postes sont affichés sur notre site internet (près de 2500 visites par mois), notre Facebook et notre application mobile.

Au cours de l'année 2017-2018, de nombreuses rencontres entre participants et employeurs ont été organisées ici même au CJE. Ce qui a permis de favoriser un contact privilégié entre nos participants et ces derniers. L'impact de ces rencontres s'avère toujours très important pour nos participants, car ils se sentent plus confiants et cela leur permet de bien se présenter auprès des employeurs et de décrocher des emplois. La présence de ces employeurs permet également de garder un bon contact avec les conseillers pour des placements ultérieurs des jeunes en emploi.



VISIBILITÉ

Nous avons participé cette année à deux événements importants qui nous ont donné une grande visibilité et permis d'informer et d'accueillir de nouveaux participants: la Foire Nationale de l'Emploi et le Salon de l'Intégration et de l'Insertion Professionnelle.

CARREFOUR DU PAIN

Faire du pain pour se prendre en main, voici la philosophie derrière l'entreprise d'économie sociale Carrefour du pain, une initiative de Rond-Point jeunesse au travail. Cette boulangerie artisanale intergénérationnelle a une fonction d'insertion/formation tout en étant une activité économique véritable, à but non lucratif.

Le Carrefour du pain n'ambitionne pas de former de vrais boulangers. Il souhaite plutôt offrir aux jeunes éloignés du marché du travail une opportunité de croire en eux-mêmes et de se prendre en main. Et quoi de mieux que de grandir autour de l'élaboration d'un produit qui fait partie de l'alimentation de base de nombreuses cultures depuis plus de 30 000 ans, comme le pain!

CÔTÉ COURS, CÔTÉ ORIENTATION!

- Orientation scolaire et professionnelle
- Information scolaire et professionnelle
- Service aux étudiants

SERVICE ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE ET ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Les activités d'orientation et d'information scolaire et professionnelle se subdivisent en deux grands volets.

Le premier a trait à l'orientation et permet au participant de valider un choix professionnel ou encore d'explorer davantage ses caractéristiques personnelles et ses compétences reliées au marché du travail. Il est également possible pour le participant de bénéficier d'un bilan de compétences. Cette activité permet par le biais de rencontres individuelles de faire le point sur ses forces, ses valeurs, ses apprentissages et sa carrière ainsi que de mieux planifier son cheminement professionnel.

Le second volet, celui de l'information scolaire et professionnelle, permet au participant désirant retourner aux études d'être informé sur des choix de programmes d'études ainsi que sur des cheminements de carrière.



CÔTÉ COURS, CÔTÉ ORIENTATION!

CLIENTÈLE

En 2017-2018, 261 jeunes adultes ont bénéficié d'activités offertes par le service Orientation scolaire et professionnelle. En ce qui a trait aux 218 participants dont le service a obtenu le profil, nous constatons que la clientèle est légèrement différente de l'an passé en ce qui a trait à l'âge et à la scolarité. Ainsi, cette année les participants sont un peu moins âgés, car 53% de ceux-ci ont 25 ans et moins comparativement à 45% pour l'an passé. En ce qui a trait à la scolarité, 65% des jeunes adultes n'ont pas terminé leurs études, cela représente 8% de plus que l'année dernière. Par ailleurs, tout comme il y a un an, ils sont majoritairement sans emploi (91%). Finalement, les deux tiers d'entre eux (66%) sont d'origines culturelles autres que québécoises et un tiers de ceux-ci sont d'origine haïtienne (30%).

ACTIVITÉS D'ORIENTATION

Afin d'offrir aux participants une approche personnalisée répondant à leurs besoins spécifiques, le counseling proposé est individuel ou en petit groupe suivi de rencontres individuelles. Ces rencontres permettent de dresser un portrait complet du participant et

de l'aider davantage à se fixer un choix professionnel précis. Cette année, 261 participants ont bénéficié de ce service personnalisé et la très grande majorité de ceux-ci ont effectué des tests psychométriques reliés à l'orientation scolaire et professionnelle.

SERVICE AUX ÉTUDIANTS PLUS QUE DES CONSEILS!

Durant l'année, le CJE Bourassa-Sauvé a offert de l'aide aux étudiants pour acquérir des techniques de recherche d'emploi et de rédaction de curriculum vitæ par l'entremise de la salle de recherche d'emploi multiservices. En 2017-2018, 106 étudiants ont ainsi été rejoints.



UNE BELLE JOURNÉE DE L'EMPLOI!

Le maillage entre employeurs et chercheurs d'emploi, application mobile destinée à ces derniers et une connaissance des entreprises du territoire et des ressources pour les chercheurs d'emploi; voilà qui résume une journée clôturée en beauté avec la visite de plus de 500 personnes, le jeudi 12 avril dans nos locaux sur Saint-Vital.

«Certes, les chiffres nous réjouissent, mais il est très important aussi pour nous de faire savoir aux chercheurs d'emploi que l'organisme en employabilité jeunesse, Rond-Point jeunesse au travail/Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé, est là pour eux toute l'année», souligne Philippe Cambedouzou, coordonnateur du CJE Bourassa-Sauvé.

L'événement a été soutenu par le milieu des affaires de Montréal-Nord, notamment par la présence des entreprises Tigre Géant, Promoflex, Vestshell, Tim Hortons et également celle du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal.



Cette année encore, la journée a été sans répit pour les employeurs présents. «Ils ont reçu plus de 200 CV certainement. Il y en avait qui triaient les CV sur place pour avoir des entrevues», a mentionné Justine Damord, coordonnatrice du CJE.

Nous sommes reconnaissants de la collaboration des employeurs participants et des partenaires du milieu, et nous souhaitons vous voir ou vous revoir en grand nombre en 2019!



ON PASSE À L'ACTION!

- Départ @ 9
- Créneau carrefour jeunesse
- École d'été pour filles et garçons
- Programme Desjardins jeunes au travail
- Voie d'accès

DÉPART @ 9

Depuis le 1er juillet 2016, c'est le projet Départ @ 9 qui accueille désormais les jeunes âgés de 18 à 29 ans, n'étant temporairement ni aux études ni en emploi pour une durée de 26 semaines. L'équipe d'intervenants sur le projet a donc accompagné en individuel et en groupe 55 participants sur la période du 1er avril 2017 au 31 mars 2018.

Voici brièvement un aperçu des activités qui ont été particulièrement appréciées par nos jeunes;

ATELIERS - CONFÉRENCES :

- Budget (en partenariat avec la Maison d'Haïti) ;
- Droits de la personne (en particulier lors d'une arrestation) ;
- Atelier de partage d'expériences et de parcours (avec d'anciens participants) ;
- Éducation à la sexualité (en partenariat avec l'organisme l'Anonyme).

PROJETS, SORTIES ET ACTIVITÉS :

- Rénovation de la salle d'activités et radio communautaire ;
- Escalade, découverte de nouveaux sports, exploration de Montréal, rabaska et bateau ;
- Visionnement de films et documentaires ;



ON PASSE À L'ACTION!

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Depuis le 1er janvier 2017, des changements ont été apportés à tous les CJE du Québec. Les programmes IDEO 16-17 ainsi que la sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse ont été revus. Un nouveau projet nommé Créneau carrefour jeunesse nous a été confié. Il s'agit toujours d'une mesure d'accompagnement spécialisé avec laquelle nous travaillons auprès d'une clientèle âgée entre 15 et 29 ans. Le programme Créneau Carrefour jeunesse est un projet divisé en deux volets;

- Le volet autonomie personnelle et sociale regroupe les jeunes de 16 à 29 ans, ni aux études ni en emploi dans leur démarche vers l'autonomie. Les jeunes issus des centres jeunesse sont particulièrement visés par cette démarche sans que celle-ci leur soit exclusive. Cette année, nous avons reçus 32 jeunes dans ce volet. Beaucoup de ces jeunes ont eu besoin d'aide au niveau du logement, dans le repérage ainsi que dans l'utilisation de ressources communautaires du quartier ou du grand Montréal.

- Le volet persévérance scolaire est dédié aux jeunes de 15 à 19 ans qui éprouvent des obstacles à l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification. Depuis le 1er Mars 2017, 93 jeunes ont été rencontrés dont 79 ont poursuivi leurs études et 13 ont obtenu un emploi en visant à court terme un retour aux études. Les intervenants assurent toujours une présence dans les écoles secondaires Calixa-Lavallée et Henri-Bourassa. Ils dispensent des ateliers en classe et reçoivent en rencontres individuelles les élèves référés par le personnel de l'école, qui sont à risque de décrochage scolaire. Le partenariat entre le CJE et ces deux écoles secondaires est indispensable à la réussite de ce projet et nous tenons encore une fois à les remercier pour leur engagement soutenu !

ÉCOLE D'ÉTÉ POUR FILLES ET GARÇONS

Encore une fois le Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé, en collaboration avec l'arrondissement de Montréal-Nord, a mis sur pied pour une 4e année consécutive son école d'été! 20 filles et 20 garçons âgés entre 14 et 17 ans ont pu participer à diverses activités étalées sur 8 semaines, leur permettant de développer leurs

connaissances et leurs habiletés portant sur trois volets distincts :

- Volet développement personnel et saines habitudes de vie (alimentation santé et équilibrée, mise en place d'un budget, développement de l'estime de soi, etc.)

- Volet employabilité (Découvrir et comprendre le monde du travail, Méthodes de recherche d'emploi, etc.)

- Volet persévérance scolaire (Augmenter son engagement dans sa propre réussite en adoptant des attitudes et des comportements gagnants (demande d'aide, récupération, prise de notes, techniques d'étude, etc.)

De plus, les jeunes de l'école d'été ont aussi pu travailler en grand groupe sur un projet collectif qui leur a permis de présenter leurs talents artistiques en chant, danse, montage vidéo, et plusieurs autres disciplines !

ON PASSE À L'ACTION!

PROGRAMME DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL

Financé par la Caisse populaire Desjardins du Sault-au Récollet et de la Caisse Desjardins de Montréal-Nord et orchestré par le Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé, le programme Desjardins-Jeunes au travail vise à offrir aux jeunes de 16 à 18 ans une première expérience de travail d'une durée de 180 heures pendant la saison estivale. Les Caisses Desjardins participent à ce projet en remettant 50% du salaire du stagiaire aux employeurs et ce, jusqu'à concurrence des 180 heures.

Cette année, le Programme comportait deux volets : 19 stages rémunérés en milieu de travail de 180 heures et 2 apprenti-stages de 80 heures, qui consistent en une expérience de bénévolat au sein d'un organisme communautaire. Dans le cadre du programme Desjardins-Jeunes au travail, tous les stagiaires participent à des ateliers sur les méthodes de recherche d'emploi, sur la connaissance de soi ainsi que sur les différentes attitudes à adopter en milieu de travail. Les employeurs ont été très satisfaits des stagiaires, du travail fait en amont ainsi que de

l'accompagnement par le CJE durant tout le processus de sélection et d'entrée en emploi. Ils ont apprécié la qualité, le professionnalisme et le travail préparatoire pour faciliter l'intégration des stagiaires. Tous les employeurs ont exprimé leur souhait de maintenir leur participation au projet dans les années à venir.

VOIE D'ACCÈS

Le projet Voie d'accès en collaboration avec l'arrondissement de Montréal-Nord, le Centre local d'emploi de Montréal-Nord, les organismes Évolu-Jeunes et le Carrefour jeunesse emploi Bourassa-Sauvé a pour objectif d'aider les jeunes en situation d'exclusion pour des raisons judiciaires ou administratives à entreprendre un projet personnel ou d'insertion socioprofessionnelle.

Cette année, le projet a permis à 27 personnes de transiter plus facilement vers ces quatre partenaires afin d'obtenir les services les plus adéquats au moment le plus opportun pour chacun. En chiffres, ce sont 27 jeunes hommes et femmes qui ont été reçus dans le cadre du projet dont 15 d'entre eux qui ont participé à des projets structurés au sein du CJE afin

d'être soutenus plus étroitement dans l'ensemble de leurs démarches. De ce nombre;

- 7 d'entre eux se sont placés en emploi;
- 2 d'entre eux ont effectué un retour aux études;
- 4 sont en rétablissement personnel; Et 2 sont toujours en démarche au avec un intervenant du CJE.