

## AGENDA SOCIAL

La directrice nous a présenté en préambule l'agenda social de l'Axe Atlantique.



### 2019

Les sujets : politique de distribution, LSA, lutte antifraude, parc TGV Atlantique, fusion ESVT GV Sud-Ouest et ESV TGV Midi-Pyrénées, escale, transfert Gares & Connexions, RCAD, services groupes et CPST Bretagne.

### 2020

#### RATTACHEMENT DE LA TRACTION AVEC L'AXE ATLANTIQUE

La CFDT prend acte de l'ampleur des sujets à venir et sera actrice de la défense des salariés. Nous rappelons notre attachement à la création d'une instance nationale spécifique métiers. La CFDT demande de rajouter à l'agenda social d'axe :

- la réintégration des tâches sous-traitées ;
- la reconnaissance et la formation de la polycompétence de tous les agents sédentaires. ●

## GROUPES DE VOYAGEURS

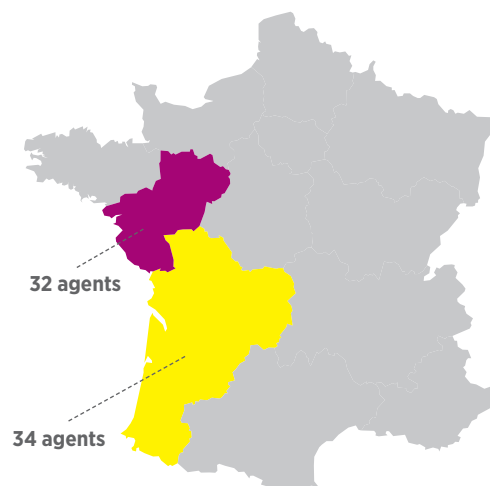
Avec une politique purement comptable, la SNCF a décidé de se séparer des agences groupes sur l'Axe Atlantique.

Le tout internet et ses avantages financiers continuent d'endeuiller les bassins d'emplois bordelais et nantais, au détriment de la qualité de service apporté depuis tant d'années aux groupes de voyageurs.

Sur l'Axe Atlantique, il s'agit de 66 agents épanouis dans leur métier, à qui l'entreprise demande de se diriger vers de nouveaux horizons.

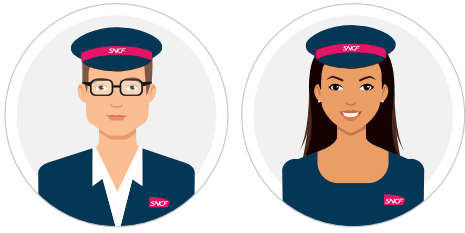
### LA CFDT N'ACCOMPAGNERA JAMAIS CE GENRE DE STRATÉGIE

Nous mettrons tout en œuvre pour ne laisser aucun agent seul. Sur les sujets de reclassement, une information aura lieu début avril. Le processus de consultation des instances de la société Avancial (expertise) nous prive d'information précise jusqu'à fin avril. ●



## COMPÉTENCES & MOBILITÉS

### La direction nous a présenté le programme Compétences.



#### INDEMNITÉ COMPENSATRICE DE CHANGEMENT D'AFFECTATION GÉOGRAPHIQUE

- plus de 70 km ou plus de 45 de minutes ;
- la condition de déménagement a été levée.

#### INDEMNITÉ À LA RECONVERSION

- pour mobilité externe bonifiée par rapport au RH 0281 : 24 mois de salaire avant l'âge pivot, six mois après ;
- dispositifs de mobilité externe volontaire ;
- accompagnement complémentaire ;
- reprise d'un emploi salarié ;
- création ou reprise d'entreprise ;
- formation en vue d'une reconversion professionnelle.

#### CE PROGRAMME NE CONCERNE QUE LES AGENTS AU STATUT POUR LA MOBILITÉ EXTERNE

La CFDT demande qu'un équivalent soit octroyé pour les agents contractuels et la direction s'y engage. Les aides pour mobilité fonctionnelle et géographique se cumulent. Vos représentants CFDT sont disponibles pour vous donner de plus amples informations. ●

## FOCUS

### Projet de transfert des effectifs de l'ESV TGV Atlantique vers l'établissement TER Centre-Val de Loire.

#### TRANSFERT DES MISSIONS QUE TGV RÉALISE POUR LE COMPTE DE TER ET INTERCITÉS

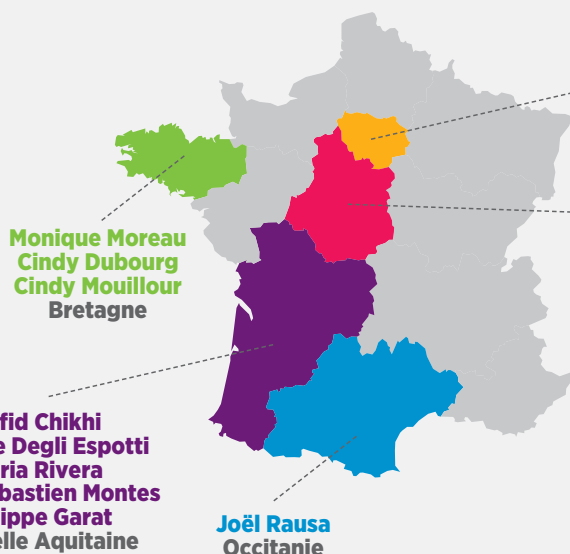
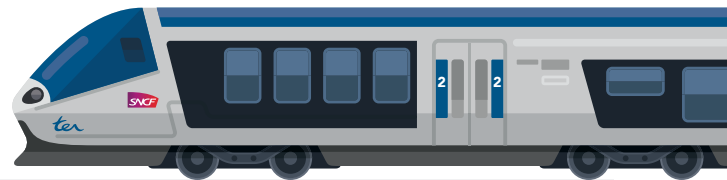
La direction envisage de transférer vers l'ESV TER Centre-Val de Loire 8 postes de l'équipe manœuvre d'ici juin 2019 :

- 1 poste de DPX ;
- 2 chefs de service ;
- 2 coordinateurs ;
- 1 agent de réserve qualification D1 – agent TER.

#### SUR L'ESV ATLANTIQUE ESCALE / TER / IC

La direction envisage d'ici octobre 2019 la suppression de 6 postes au CO :

- suppression de 3 postes de réserve QD (3 agents de réserve plate-forme) ;
- suppression de 3 postes QC (poste d'agent commercial Vaugirard). ●



**Laurent Marchand**  
Île-de-France

**Nathalie Gâteau**  
Centre-Val de Loire

#### VOS REPRÉSENTANT-E-S CFDT CSE AXE ATLANTIQUE

Les élu-e-s CFDT sont à votre disposition pour toutes questions, accompagnements ou actions à mener dans la période.



[cseaxeatlantique.cfdt@gmail.com](mailto:cseaxeatlantique.cfdt@gmail.com)

