



Compte-rendu de la CAPA Mouvement
des Adjaenes de l'académie d'Aix-Marseille du 3 juillet 2019

Vos élu.e.s CGT à la Commission Paritaire des Adjaenes

Alice BALME et Laurent BIGOT : elus.cgteducaix@gmail.com

La CGT Educ'action défend tous les personnels de l'Éducation nationale,

Contactez-nous par département :

Vaucluse : 84@cgteduc.fr

Bouches du Rhône : sdencgt13@wanadoo.fr

Hautes Alpes : cgteducation05@netcourrier.com

Alpes de Hautes Provence : volny@ieee.org

Titularisation des Adjaenes 2019

16 agents titularisé.e.s lors de la CAPA de juin 2018

11 agents titularisé.e.s cette année

Commentaire CGT :

Les élus CGT ont obtenu la titularisation d'un agent en renouvellement de stage. C'est une belle victoire !

La baisse de l'ouverture de postes aux concours Adjaenes d'Aix-Marseille accentue encore cette année la surcharge de travail de nos collègues. A chaque rentrée scolaire le même constat alarmant : les Adjaenes travaillent dans l'urgence et la pénibilité. Ce n'est pas normal !

Il est urgent que notre Ministère donne les moyens humains et financiers suffisants pour assurer la continuité du service public.

TITULARISATION DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS

1 - RECRUTEMENT 2018-2019

RECRUTEMENT RÉSERVÉ - ADJAENES

NOM	Prénom	AFFECTATION	Quotité de service	DATE TITULARISATION	AVIS
JALASSON	Danielle	CEREQ Marseille	100%	01/03/2019	Favorable
RAHOU	Isabelle	Lycée Marseilleveyre Marseille	100%	01/03/2019	Favorable
SANTIAGO	Mélanie	CROUS	100%	01/03/2019	Favorable
THIMOLEON	marie Josée	Collège Serres	100%	01/03/2019	Favorable

BENEFICIAIRE DE L'OBLIGATION D'EMPLOI – ADJAENES Principal 2ème classe

NOM	Prénom	AFFECTATION	Quotité de service	DATE TITULARISATION	AVIS
BELVINDRAH	Thierry	CROUS	100%	01/09/2019	Favorable
VAVASSEUR	Laure	DSDEN 05	100%	01/09/2019	Favorable

EMPLOI RESERVE DEFENSE– ADJAENES Principal 2ème classe

NOM	Prénom	AFFECTATION	Quotité de service	DATE TITULARISATION	AVIS
ZERRIFI	Yamina	CROUS	100%	01/09/2019	Favorable

PACTE – ADJAENES

NOM	Prénom	AFFECTATION	Quotité de service	DATE TITULARISATION	AVIS
CASTELLANO	Corinne	Rectorat	100%	01/09/2019	Favorable
CHALAL	Corinne	DSDEN 13	100%	01/09/2019	Favorable
PASSAT	Jacqueline	Lyc Villars Gap	100%	01/09/2019	Favorable

2 - RECRUTEMENT 2017-2018

EMPLOI RESERVE DEFENSE– ADJAENES Principal 2ème classe Renouvellement

NOM	Prénom	AFFECTATION	Quotité de service	DATE TITULARISATION	AVIS
ASSAS	Hayata	Lycée Briand Gap	100%	01/09/2019	Favorable

Postes attribués à l'issue de la CAPA Adjaenes du 3 juillet 2019

NOM Prénom	Postes libérés	Postes accordés
AGULHON Jacqueline	LP la Calade Marseille	Clg Vieux Port
AMRAOUI Salia	Zola + Meyran Aix	Clg Morel Arles
APPRIN Muriel	Rectorat	Clg Rocher du dragon Aix
ARDOUIN Emeline	Rectorat	IEN Arles à titre provisoire
ARGENTANO Véronique	LGT Perier Marseille	LP Brochier Marseille
ASSEN Christine	DSDEN 04	Clg Borrely Digne les Bains
BELLON Justine	Giono Orange Boudon Bollène	LP Henri Fabre Carpentras
BERTRAND Marie-Claude	INTER ACAD	DSDEN 13
BRISON Dominique	Crous Avignon	LGT Aubanel Avignon
BRUNET Merryl	INTER ACAD	LGT Allauch
CAENBERGS Cyril	IEN Marseille	Clg Chape Marseille
CALVEZ Cécile	CIO Belle de Mai	Clg Barbara Hendricks Orange
CARIOU Anne-Marie	INTER ACAD	Lgt Vauvenargues Aix
CARRERE Jean-Philippe	INTER ACAD	DSDEN 13
CASTELLANI Sandine	LP Floride Clg Massenet Marseille	Clg Clair Soleil Marseille
CHAPELLE Stéphanie	LGT Ismael Dauphin Cavaillon	IEN Cavaillon
CULTY Françoise	Clg Viala Avignon	LP Montesquieu
DAPPE Dorothée	Clg aubrac Eyguières	Clg Viala Avignon
DEYCHAMP Valérie	Clg Glanum St Rémy	Lgt Châteaurenard
DOUHERET Willy	CIO Cavaillon	Clg Rosa Parks Cavaillon
FABRIANO Julie	Clg Campra Aix	LP les Alpilles Miramas
FEBVET Gisèle	LP Les Alpilles Miramas	Clg Aubrac Eyguières
FEKAIRI Louisa	CIO Istres	LP Latecoere Istres
FONTAINE Anaïs	Rectorat	DSDEN 04
GOMEZ Aurélia	IEN Arles	Clg Ampère Arles
GOUSSELOT Sandrine	Clg Rosa Parks Cavaillon	LGT Dauphin Cavaillon
IMBERT Sylvie	LP Montesquieu	Clg Voltaire Sorgues
JUANICO Audrey	Crous Aix	Rectorat
LAVAL Marina	LP Benoit Isle sur Sorgue	CLG Ste Cécile les Vignes
LAMOTHE Amélie	INTER ACAD	Rectorat
LLINARES Véronique	Rectorat	Clg Campra Aix
MACARD Michelle	CIO Aubagne	IEN Le Canet
MAGGIO Samantha	LP Latecoere Istres	Clg Miramaris Miramas
MAY Jean-Claude	INTER ACAD	DSDEN 05
NARDOL Carine	Lyc St Exupéry Marseille titre pro	Clg Prévert Marseille
PALMAS Michelle	Clg Borrely Digne	DSDEN 04
PEREZ Catherine	LP Latecoere Istres	Clg Mistral Port de Bouc
PICOLET Fabienne	AMU	DSDEN 04
POUILLY Laurence	Lyc Vauvenargues Aix	LGT Craponne Salon
PREVILLE Sylvia	INTER ACAD	Rectorat
REBUFFAT Laurent	Clg Anatole France Marseille	Clg Vieux Port
ROLLAND Thierry	CIO et LP Les Isles Manosque	Lgt Vauvenargues Aix
SALSANO Alice	CIO Gardanne	Clg Moustier Greasque
SELVEZ Patrick	LP Brochier Marseille	Lgt Perier Marseille
VREUX-GREBER Nelly	LGT Perier Marseille	Clg Roy d'Espagne Marseille

46 **mutations** obtenues cette année /147 candidat.e.s au Mouvement 2019 dont 7 postes libérés de l'inter académique. Le mouvement sera définitif à l'issue des éventuels désistements.

(45/193 en 2018)

Commentaire CGT : Les élu-e-s CAPA CGT ont rappelé la nécessité d'un véritable dialogue social lorsque des situations particulières voire urgentes constituent un véritable suivi.

((nous avons découvert une situation très urgente par AI Unsa le jour de la CAPA dont la DRH n'était pas informée ??))

Certains collègues n'ont pas obtenu leur premier vœu et préfèrent renoncer à leur mutation, nous avons alerté la DRH, ces situations seront étudiées au cas par cas et suivant leur degré d'urgence par la Diepat. Nous restons vigilants à ce que les collègues ne soient pas en difficulté.

2 agents ont été **reclassés** dans le corps des Adjaenes : une enseignante certifiée au Collège Raspail de Carpentras et une ATRF au Lycée St Charles à Marseille

18 demandes d'accueil en **détachement** dans le corps des Adjaenes dont 7 ATRF *(17 en 2018)*

3 demandes en détachement sortants des Adjaenes *(5 en 2018)*

La situation d'un agent ATRF a été discuté, FO, FSU ne comprenant pas pourquoi cet agent devait être en détachement entrant dans le corps des Adjaenes. Les élus CGT ont obtenu une écoute particulière de la part de l'administration sur ce dossier sensible. L'agent a obtenu satisfaction. C'est une belle victoire !

Commentaire CGT : Les élu.e.s CAPA CGT dénoncent la non prise en compte de certaines situations particulières mettant les agents maintenus sur poste en difficulté et dont la Médecine de Prévention (elle-même en surcharge de travail) n'a pas pu apporter une solution immédiate. Des collègues en CLD n'ont pas obtenu de mutation car ils sont en attente d'une expertise médicale qui peine à venir, des agents « dans la nature » et sans nouvelle de leur administration depuis des mois ce n'est pas acceptable !

Des mesures de carte scolaires ont été accordées à des agents du Collège Glanum, LP Latecoere d'Istres, LP La Calade Marseille et des CIO d'Aubagne, Gardanne, Istres. La CGT Educ'action alerte sur le démantèlement annoncé par le Ministère des CIO et Onisep, qui au-delà de la non considération de ses personnels administratifs et d'orientation, aura pour conséquence d'éloigner encore plus les parents d'élèves et usagers d'un service public proche de leur domicile et ouvert pendant les vacances

scolaires. Une convention Etat/ Région vient d'être publiée sans concertation avec les personnels concerné.e.s.

Pour soutenir les collègues des CIO voici le lien de la pétition : www.change.org/p/jean-michel-blanquer-non-a-la-suppression-des-cio

Congés formation

Seulement 2 Adjaenes d'Aix-Marseille obtiennent un **congé formation**.

Commentaire CGT : Les élu.e.s CAPA CGT rappellent qu'une véritable évolution et mobilité professionnelle passe par une ouverture plus diversifiée et diplômante au Plan académique de Formation. Les agents ne se contenteront pas de formations en bureautique, nous osons espérer qu'ils sont déjà experts en ce domaine...

Questions diverses : Les élu.e.s CAPA CGT ont rappelé leur demande faite à la DSDEN 84 afin que soient mises en place de véritables mesures pour ses agents qui ont connu un épisode caniculaire particulièrement pénible dans un bâtiment mal isolé, sans ventilateur, ni horaires de travail aménagés. Ce n'est pas normal !

Nous vous invitons à nous signaler tout problème rencontré pendant la canicule à cette adresse : 84@cgteduc.fr.

Retrouvez les actualités de la CGT Educ'action Aix-Marseille sur notre site internet :
<http://cgteducaix.ouvaton.org/>

sur Facebook :

CGT Educ'action Aix-Marseille <https://www.facebook.com/CgtEduc.AixMarseille/>

CGT Education - Les Administratifs du sud

<https://www.facebook.com/CGT-Education-Les-Administratifs-du-sud>

Déclaration préalable de la CAPA Adjaenes du 3 juillet 2019

Le **boycott de la CAPA des Adjaenes du 20 juin** reportée ce jour est encore un signal d'alerte donné à Monsieur le Recteur contre la suppression des barèmes pour les opérations d'avancement des agents ATSS.

Force est de constater que nos nombreuses luttes syndicales devraient pouvoir vous alerter ou du moins vous rappeler la nécessité de récréer un dialogue social de qualité et des réponses concrètes. Il a été difficile d'expliquer votre mutisme face à ce boycott à nos collègues Adjaenes, dont la plupart sont déjà au fait du manque de considération grandissant de ce Ministère envers ses agents souffrant quotidiennement de l'accroissement des suppressions de postes et de leur surcharge de travail.

Nous ne commencerons pas notre intervention sans restituer cette commission paritaire dans le contexte plus général de la réforme de la fonction publique.

Bien qu'unanimement rejeté par l'ensemble des organisations syndicales lors de sa présentation au conseil commun de la Fonction publique (CCFP) du 15 mars dernier, le gouvernement entend faire passer en force son projet de loi de transformation de la Fonction publique. Après son adoption en première lecture au parlement, le 28 mai dernier¹, le texte est aujourd'hui examiné au sénat.

Pour le premier ministre « *la nécessaire transformation de l'action publique ne peut être menée à bien sans redonner sens et confiance aux 5,5 millions d'agents qui font tous les jours vivre le service public* ».

Comme à son habitude, le gouvernement masque ces véritables intentions derrière une communication aussi positive que fallacieuse pour dissimuler ces véritables intentions qui sont d'accroître la précarité, l'arbitraire et réduire les maigres contrepouvoirs que constituent les organisations syndicales. Qu'on en juge :

- L'article 3 du projet de loi supprime les CHSCT et les comités techniques et leur substitue un comité social d'administration dont les prérogatives seront beaucoup moins contraignantes que celles dont disposaient les CHS-CT.
- L'article 4 modifie les compétences des commissions administratives paritaires (CAP) en supprimant leur avis préalable sur les questions de mobilité, d'avancement et de promotion.
- Dans cette détestable logique, l'article 4bis du texte adopté en 1^{ère} lecture modifie l'article L953-6 du code de l'Education en supprimant le rôle des commissions paritaires établissements pour les propositions aux listes d'aptitudes et avancement de grade. Nous ne doutons pas un instant, qu'il en sera de même pour les groupes des travail de l'enseignement secondaire !
- L'article 11 supprime l'avis des commissions administratives paritaires pour les mutations en disposant que « *l'autorité compétente procède aux mutations des fonctionnaires en tenant compte des besoins du service.* »

Avec l'accroissement de l'individualisme et de la précarité, qui sont les deux véritables objectifs de cette loi, le gouvernement entend tout simplement faire baisser le « coût du travail » dans la fonction publique.

¹ (<http://www.assemblee-nationale.fr/15/ta/ta0279.asp>)

Il le fait non seulement au détriment des fonctionnaires mais surtout au détriment des usagers qui ressentent de partout dans les territoires les conséquences des politiques libérales menées depuis plus de 40 ans maintenant.

Nous revenons sans gaîté de cœur à l'ordre du jour qui risque d'être l'un des derniers dans la forme actuelle et avec les garanties minimales.

Comme chaque année, les élus CGT Educ'action dénonce l'insuffisance des taux de promotion pour les tableaux d'avancement.

La Cgt qui avait déjà fustigé l'insuffisance des taux de promotion pour les tableaux d'avancement pour les années 2015, 2016, 2017 (Fixé par l'arrêté du 12 novembre 2014) dénonce ce nouveau recul qui est dans la continuation et la droite ligne du PPCR.

Car derrière le tableau d'avancement comme la liste d'aptitude, c'est la question du pouvoir d'achat qui est posée.

Alors qu'un rendez-vous salarial est fixé le 2 juillet 2019 par M. Darmanin, ministre de l'action et des comptes publics, l'UFSE-CGT rappelle que « *le gel de la valeur du point d'indice est tout à la fois profondément injuste, porteur de lourds préjudices pour les salariés qui le subissent et gravement attentatoire à la grille indiciaire.* »

Depuis 2010, le décrochage entre la valeur du point et l'indice des prix à la consommation est de l'ordre de 10 %. Les conséquences au sein de la fonction publique et en particulier pour les agents de catégorie C sont particulièrement désastreuses. Deux exemples suffisent :

Plus d'un million d'agents sont actuellement payés entre le SMIC et le SMIC + 10 %. C'est deux fois plus qu'il y a 20 ans !

Un agent de catégorie C déroule une carrière complète sur deux grades et bénéficie d'une amplitude de carrière de 28%. C'était 40% il y a 20 ans avec une durée de carrière plus courte de 6 ans.

Ajoutons à cela le jour de carences et le gel (c'est une manie) à venir de la compensation de la CSG, la coupe est pleine.