

Réponses aux questions des Représentants de Proximité ORY1

Réunion du Jeudi 8 Avril 2021

Syndicat	N° question	Question	Réponse
SUD SOLIDAIRES	1	Le yard n'a pas pauses, est-ce normal que ce service subisses les envies des autres services c'est-à-dire de devoir rester disponible sachant que ce n'est pas possible si il y a une pause ?	Les membres de l'équipe Yard gèrent les horaires de pause avec une flexibilité et une autonomie leur permettant de prendre en charge les arrivées de camion. Une visite CSSCT a récemment permis d'interroger les Associés de ce service qui n'ont pas manifesté d'inconvénient. Par ailleurs, les temps de pause sont tout a fait respectés.
SUD SOLIDAIRES	2	Est-ce qu'il est bien interdit de prendre des photos ou le grade tel que manager ou plus permet de déroger a la règle ?	Les managers sont dotés de téléphones professionnels sécurisés, et peuvent donc prendre des photos garantissant la confidentialité et la sécurité des biens et des personnes.
SUD SOLIDAIRES	3	Est-ce normal que les associâtes se voie surveillés de leur action par les manager ou plus haut gradé et se voie menacés de licenciement lors d'un léger écart de process ?	La bonne réalisation des process et l'accompagnement des salariés sont dans les attributions des Managers quelquesoit leur niveau. Il est à noter que le non-respect de certain process peut avoir des conséquences sur la sécurité des salariés.
SUD SOLIDAIRES	4	pourquoi autorise-t-on les badges à la ceinture, comment doit-on les porter, quel est le process ?	Le port des badges à la ceinture n'est pas autorisé, les badges doivent être portés au dessus de la ceinture avec les équipements certifiés fournis : brassards ou lanières (tour de cou sécurisé).
SUD SOLIDAIRES	5	lors de l'essai incendie du vendredi 26/03, il n'y a pas eu les lumières clignotantes, ni message sur le portable pour les mal entendant	Les salariés malentendants avaient précédemment des bippers pour l'alarme incendie, mais ils ne sont plus en état de fonctionnement. Nous avons donc trouvé un moyen d'envoyer automatiquement l'information via les téléphones. Ce système a été validé et va être installé dans les semaines à venir.
SUD SOLIDAIRES	6	comment cela se passe t-il lors de l'alarme incendie et qu'un SST est en intervention à l'infirmerie avec une personne qui est dans l'incapacité de se déplacer ?	Il y a une sortie de secours à l'infirmerie. Selon l'état de l'associé, un fauteuil roulant est à disposition avec un accès direct à l'extérieur.
SUD SOLIDAIRES	7	Serait-il possible d'avoir des gilets à poche orange pour les SST ainsi que l'écriture SST dans le dos pour qu'ils soient encore plus facilement repérable ?	Pour le moment, les SST sont identifiés par leur cordon vert. Nous pouvons envisager un déploiement de gilets spécifiques pour les SST notamment avec des poches.
SUD SOLIDAIRES	8	Pourquoi avec certains managers il n'y a pas de problème pour valider les congés, alors qu'avec d'autre il faut toujours leur demander ?	Les managers valident ou refusent les congés en fonction des contraintes opérationnelles. Cependant, nous prenons en compte votre remarque et un rappel sera fait aux membres de l'encadrement.

Réponses aux questions des Représentants de Proximité ORY1

Réunion du Jeudi 8 Avril 2021

Syndicat	N° question	Question	Réponse
SUD SOLIDAIRES	9	pourquoi certains certains safety angel ne respecte pas la safety ex non port du gilet orange sous le sorteur non respect des 2 mètres ??	Un rappel sera fait au leads safety angels et safety angels
SUD SOLIDAIRES	10	avez-vous les etudes scientifique prouvant l'efficacité du plexi glass dans les salles de pause ?	Nous suivons les mesures gouvernementales et les protocoles sanitaires d'état en vigueur
SUD SOLIDAIRES	11	vu que vous avez interdit les sacs transparents sur le floor,qu'envisagez vous comme solution pour les personnes qui ont besion d'amener leurs medicaments ?	Le transport de médicaments doit être fait dans un récipient transparent autorisé. Tout traitement médicamenteux spécifique peut être mis à l'infirmerie.
SUD SOLIDAIRES	12	pourquoi les managers les managers ne valident pas systématiquement les CP alors qu'ils n'ont pas atteint les 30% ?	Les congés sont validés selon les besoins et contraintes opérationnelles.
SUD SOLIDAIRES	13	un agent SERIS a interpellé une personne qui avait sa montre au poignet (jusqu'ici rien d'anormal) mais une qui est passée juste avant ils ne lui ont rien dit...Et est ce normal que ensuite les agents sont allées retrouver cette personne pour prendre son log ?	Les règles sur les produits interdits sur le floor sont de nouveau applicables, et pour tout le personnel. N'hésitez pas à remonter à LP/RH des cas où les procédures ne seraient pas appliquées. La Sécurité est en charge de reporter les non-respects des procédures de Sécurité.
SUD SOLIDAIRES	14	pourquoi dans certains services (exemple IBPS) le deshborn est-il rempli par les associates 1 et 2 et non par le manager ? Merci de nous rappeler et de preciser à qui est attribuée cette fonction ?	Il s'agit d'une analyse de données qui est accessible par les Associates de ce service. Cette activité n'est pas uniquement dédiée aux managers. Cependant, les compléments d'informations si nécessaires sont apportés par les managers.
UNSA	1	Comment se fait-il qu'il n'y ai aucun retour du lead au safety angels suite aux différents audits ? (shfit de nuit)	Le feedback sera fait au lead safety angel de nuit
UNSA	2	Pourquoi n'y a-t-il pas de planning safety angels sur l'équipe de nuit alors qu'il est présent sur les équipes de journée « O1, O2 »?	Le feedback sera fait au lead safety angel de nuit
UNSA	3	Les personnes de nuits n'ont pas de bus à la fin de leur shift. Ils sont obligés d'attendre 5h31, heure du 1er bus afin de rentrer chez eux car le bus de 4h47 a été supprimé. Y a-t-il une explication à cela ? Pouvez-vous remettre un second bus avant 5h ?	Amazon n'est pas en charge des transports publics qui sont gérés par la ville, nous ne sommes donc pas en mesure d'expliquer le retrait du bus de 4h47 ni d'ajouter un bus à 5h. Cependant, nous nous mettons en lien avec la ville pour leur faire part de la demande

Réponses aux questions des Représentants de Proximité ORY1

Réunion du Jeudi 8 Avril 2021

Syndicat	N° question	Question	Réponse
UNSA	4	Les machines à café des salles de pause en C4 et C9 sont en pannes depuis plus de 2 semaines. Quand seront-elles de nouveau en service ? L'entretien est-il fait régulièrement ? Si oui à quelle fréquence ?	2 machines ont volontairement été arrêtées en C9 pour le respect des distanciations sociales en lien avec la capacité d'accueil. Il y a eu un ajout de 2 machines en C11 pour compenser. Un rapport journalier est réalisé par les safety angels sur l'ensemble des distributeurs. Voici un échantillonnage au : 25/03 : C4 ok ; C9 : ok 29/03 : C4 ; aucun rapport C9 : ok 30/03 : C4 : ok ; C9 : 1 machines H.S 01/04 : C4 : ok ; C9 : 1 machine manque du café grain 02/04 : C4 : ok ; C9 : ok Un entretien de suivi de performance a été fait entre Procurement/GM/Prestataire en semaine 13 afin d'améliorer ces scores. L'entretien est quotidien du lundi au samedi.
UNSA	5	Pourquoi, lors de changement de process sur les tâches d'indirect, n'y a-t-il pas de communication aux personnes concernées (réappro) ?	Pouvez-vous préciser la question? Nous vous invitons cependant à vous rapprocher de votre équipe de management en cas de besoin.
UNSA	6	Pourquoi avez-vous passer le nombre de 14 à 20 packeurs pour un salarié en réappro ? Est-ce par soucis d'économie d'heures de tâches indirect ? Pensez-vous à la santé des salariés ?	Le standard est resté le même, le fonctionnement se fait par interligne. En cas de charge de travail particulièrement importante en réapprovisionnement, les associates peuvent toujours demander du renfort auprès de leur manager comme c'est le cas à ce jour.
UNSA	7	Avant il y avait une réserve de black tote pour alimenter les pick tower. Celle-ci a été supprimé, par conséquent, on est en flux tendus donc risque pénurie de bacs pour les pickeurs. Pourquoi ? Comptez-vous remettre cette réserve en place ?	La zone de réserve de Black Tote est toujours en place en cellule 6. Le process de réapprovisionnement de cette zone est assuré par le biais d'un Andon visuel qui alerte les équipes Inbound (TSI) pour l'alimenter.
UNSA	8	Quel est la participation d'Amazon pour les abonnements des transports en commun ?	L'employeur prend en charge 50 % du prix des abonnements de transport public souscrits par ses salariés pour l'intégralité du trajet entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail. Le salarié doit transmettre un justificatif de cet abonnement au service RH mensuellement ou annuellement selon le type d'abonnement

Réponses aux questions des Représentants de Proximité ORY1

Réunion du Jeudi 8 Avril 2021

Syndicat	N° question	Question	Réponse
UNSA	9	Le montant de la prime de transport est-elle la même pour les personnes se déplaçant en transports en commun ou ceux venant avec leur véhicule personnel ?	Non: pour tous les salariés le minimum est de 16 €. Lorsqu'un salarié transmet le montant de son abonnement de transports en commun, ce dernier est égal à 50% de cet abonnement.
UNSA	10	Pouvez-vous nous rappeler les horaires de la cafétéria pour le shift de nuit ?	23h20 à 00h10 Lundi au jeudi 23h45 à 00h10 vendredi 21h40 à 22h10 : samedi 23h20 à 00h10 : dimanche + 2 vending machines par salle de pause en permanence: en C2, en salle de pause principale et en C9
UNSA	11	Est-ce normal que l'on interdise à un salarié d'aller au toilette pour cause de CPT ? Devons-nous maintenant demander l'autorisation pour aller faire nos besoins ?	Pouvez-vous préciser la question?
UNSA	12	Depuis quelques semaines, les scans de pick bug 5 à 6 (voir plus) fois par rotation. Il y a des déconnexions répétées. Que comptez-vous faire ?	Nous vous invitons à remonter la problématique aux managers, en précisant la zone de déconnection, pour qu'ils puissent faire le nécessaire avec le service informatique
UNSA	13	Lorsque le manager d'un salarié est absent il serait judicieux que l'on prévienne celui-ci et qu'on l'oriente vers son nouvel interlocuteur.	Nous prenons note de cette remarque pertinente
UNSA	14	Pouvez-vous mettre à jour les informations plus régulièrement sur les écrans de communications ?	Les écrans sont mis à jour tous les jours sur le floor et de chaque semaine dans les salles de pause
UNSA	15	Pouvez-vous mettre plus d'infos sur la vie du FC ? (sur les écrans de communications)	Pouvez-vous préciser le types d'informations qu'il vous manquent?
UNSA	16	Est-ce normal que l'on doivent courir après les managers pour la validation de nos congés (shift de nuit) ? Pourrions-nous avoir un retour positif ou négatif deux nuits avant au plus tard ?	Pourriez-vous préciser s'il s'agit de demandes de congés qui ont été faites sous des délais incluant une réelle anticipation, ou s'il s'agit de demandes de "dernière minute"?
UNSA	17	Est-ce normal que l'on retrouve des barres de céréales avec la DLC dépassé dans les distributeurs ?	Un rappel sur la qualité et les DLC a été envoyé au fournisseur en semaine 13
UNSA	18	Est-ce normal que les salariés en restrictions médicales et RQTH soient stigmatisées et mis de côtés par l'équipe managériale de nuit comme ce fut le cas sur l'équipe O2 ? Que comptez-vous faire pour régler ce problème ?	Afin d'accompagner ces personnes en restriction ou RQTH, le management s'efforce de favoriser des postes adaptés ou des conditions de travail aménagées. Il ne s'agit pas d'une stigmatisation.

Réponses aux questions des Représentants de Proximité ORY1

Réunion du Jeudi 8 Avril 2021

Syndicat	N° question	Question	Réponse
UNSA	19	Est-il normal que ces personnes (RQTH, restrictions médicales) doivent batailler pour avoir un andon lorsqu'ils sont en packing ?	Pouvez-vous préciser la question?
UNSA	20	Est-ce normal de mettre des personnes en packing sur la ligne 5 (côté mur) sans leurs mettre une personne en réappro ? Car la tâche d'un packeur est de packer et non pas de faire sa réappro. > Est-ce un problème organisationnel ? > Est-ce un soucis d'économie d'heures d'indirect ?	La ligne 5 extérieure n'est pas différenciée des autres lignes quant au fonctionnement de réapprovisionnement. Nous prenons toutefois votre remarque en compte et allons faire le nécessaire auprès des managers de cette zone.
UNSA	21	Est-ce trop demandé aux managers de passer en début de shift dire bonjour aux salariés ? (shift de nuit)	Il peut parfois arriver que les managers ne puissent saluer tous les collaborateurs. Néanmoins, la port de masque et la distanciation physique n'excluent effectivement pas que le civisme reste de mise.
UNSA	22	Quel est la procédure de reprise lorsqu'un salarié revient d'une longue absence (congé maternité, arrêt maladie...)? > Doit-il avoir une visite médicale ? > Si oui, sous quel délai ? > Doit-il avoir un refresh sur tous les process qu'il faisait avant son départ ? > Doit-il avoir une formation Covid ?	Pour un arrêt de travail supérieur ou égal à 30 jours le salarié doit passer une visite de reprise du travail. Elle doit avoir lieu, à l'initiative de l'employeur, au plus tard dans les 8 jours qui suivent la reprise du travail. Le refresh sera fait d'abord sur un seul process: la personne devra rester sur ce même process au moins 3 semaines (sauf si restriction médicale qui demande une alternance des taches (pick/pack) , dans ce cas , il y a une adaptation pour respecter la restriction médicale. Lors d'un retour d'une absence longue durée (6 mois d'absence ou plus), le J0 est obligatoire et la formation COVID est incluse dans le J0 actuel
UNSA	23	Depuis quelques jours, le slam en C8 est souvent à l'arrêt, et ce, dès le début du shift de nuit. Quel en est la raison ? Serait-il possible de mettre des personnes en débord lorsque le slam est arrêté trop longtemps ?	Nous prenons en compte votre remarque et demandons au service Maintenance d'étudier le sujet. En ce qui concerne le débord, nous allons revoir le seuil de colis permettant de déclencher l'appel à l'équipe de réinjection.
UNSA	24	Serait-il possible de supprimer les cartons K20 sur les postes adaptés ?	Les associates affectés aux postes adaptés n'ont pas tous les mêmes restrictions médicales. En cas de difficulté avec des formats de cartons spécifiques, les associates peuvent tirer l'Andon afin d'être aidés.

Réponses aux questions des Représentants de Proximité ORY1

Réunion du Jeudi 8 Avril 2021

Syndicat	N° question	Question	Réponse
UNSA	25	Les CPT empêchent-ils le respect des règles Covid ?	Les règles safety, qu'elles soient dues au contexte sanitaire ou pas, sont applicables par tous et à tout moment. Il est de la responsabilité de chacun de garantir sa propre santé et sécurité au travail et ne pas mettre en danger celles d'autrui.
UNSA	26	Lorsque les salariés ont candidaté à un poste (OP slam, solving, ...), pourraient-ils avoir un retour positif ou non avec les motifs du refus ?	Bien pris en compte
UNSA	27	Récemment, le gouvernement a annoncé que les entreprises pourront verser une prime défiscalisée et sans cotisation sociale de 1000€ à leurs salariés (prime macron). Va-t'on y avoir droit ? Cela serait plus apprécié qu'une plante aromatique et un muffin.	Cette question relève de la négociation collective en central dont les NAO sont actuellement en cours.
UNSA	28	Quel est la fréquence de passage d'Onet par shift dans les allées des pick towers ? Car il y a régulièrement des bouteilles et papiers au sol.	Pour rappel: le personnel d'ONET doit être respecté et il n'est pas toléré de considérer ce personnel comme étant subalterne au même titre que cette question le sous-entend. D'autre part, est-il normal de tolérer que les Associates considèrent notre entrepôt comme un dépôt?
UNSA	29	Lorsqu'un salarié atteint ses 5 ans, 10 ans, 15 ans d'ancienneté, serait-il possible que son manager se rapproche de lui afin qu'il lui explique tout ce qui en découle (le changement de badge, le montant et la date d'obtention de la prime...)?	Nous allons organiser des sessions anniversaires de 5 personnes avec le GM et/ou HRM. Nous répondrons à ce moment-là à leurs questions. Ils peuvent bien évidemment se rapprocher du service RH pour plus de précisions.
UNSA	30	Pouvez-vous nous faire un rappel concernant l'acquisition d'action en cas de départ d'un salarié de l'entreprise ?	Les actions sont acquises à date anniversaire (les dates d'acquisition sont précisées sur AtoZ et sur votre profil personnel Banque Transatlantique). Toute personne qui partirait avant la date d'acquisition, ne peut prétendre à son obtention.
UNSA	31	Beaucoup de scotcheuse sont défectueuse. Cela serait bien de les réviser ou de les réparer afin de faciliter le travail des packeurs.	Nous vous invitons à remonter la problématique aux managers, en précisant les stations impactées afin qu'ils puissent faire le nécessaire.
UNSA	32	Est-ce normal que les machines à SPOO (cellule qui fait avancer le spoo) soient tenues par des SPOO ?	Ces points doivent normalement être identifiés lors des area readiness au démarrage de chaque rotation. En cas de problème récurrent, n'hésitez pas à remonter le point aux managers de la zone.

Réponses aux questions des Représentants de Proximité ORY1

Réunion du Jeudi 8 Avril 2021

Syndicat	N° question	Question	Réponse
UNSA	33	Est-ce normal que vous créditiez 2h pour les personnes présentes les 12 Mars sous le motif de remerciements pour Q4 tandis que celles ayant réellement fait Q4 et non présentes ces jours ne seront pas crédités ? N'est-ce pas discriminant ?	En cette année particulière, nous avons souhaité garder l'esprit de la post peak party. Habituellement les Associates participent à un déjeuner et c'est à cette occasion que les 2h y sont offertes. Nous avons maintenu les mêmes conditions, c'est-à-dire la présence à l'évènement pour attribuer les 2h.
UNSA	34	Est-ce normal qu'on puisse sortir par l'entrée des sorties métro ? (sorties en bas de la tour)	Les lecteurs de badge vont être désactivés pour le mauvais sens de circulation dans les speedlanes (couloirs rapides) afin d'éviter les mauvais usages.
UNSA	35	Comment est calculé le nombre d'actions donné aux salariés ? Est-ce par rapport au salaire ou y a-t-il un nombre prédéfini par an ?	Le calcul du nombre d'action n'est pas une prérogative de l'établissement.
UNSA	36	Il y a eu plusieurs vols dans les casiers. > Que comptez-vous entreprendre pour faire cesser cela ? > Quel est le rôle de l'agent de sécurité sous la tente ? > Qui est responsable en cas de vol ? Le salarié ? ou Amazon ?	Il n'y a pas eu de vols à notre connaissance dans les casiers. Deux enquêtes ont été menées le mois dernier pour des affaires personnelles égarées et toutes deux ont permis de résoudre le cas (la personne s'était trompée et mis ses affaires dans un autre casier). L'agent présent a pour mission de s'assurer que seules des personnes autorisées (badge) peuvent accéder à la tente. Comme indiqué sur les casiers: Amazon n'est pas responsable en cas de perte.
UNSA	37	Est-il normal lorsqu'un salarié a un accident de travail, l'employeur fasse un courrier à la CPAM le présentant limite comme un mythomane ? (belle confiance dans l'associé !)	Il est de droit pour l'employeur d'émettre des réserves sur l'accident. La CPAM reste seule juge de la reconnaissance du caractère professionnel de l'accident.
UNSA	38	Est-il normal que dans le cadre d'un accident de travail, l'employeur communique à la CPAM, les noms et coordonnées personnelles de certains collègues - qui n'ont rien à voir, ni avec l'intéressé, ni témoins de quoi que ce soit - pour que ceux-ci témoignent du jour de l'accident et des conséquences physiques plus ou moins visibles du salarié à son retour d'arrêt maladie ?	La CPAM nous oblige, dans le cadre des enquêtes qu'ils diligentent, à fournir un nombre d'éléments de ce type. C'est pourquoi Amazon fournit les informations demandées.
UNSA	39	Trouvez-vous normal que la candidature à l'embauche d'un(e) intérimaire soit refusée après une mission de plusieurs mois (formé sur plusieurs process) ? Si cette personne ne convient pas à l'embauche alors pourquoi avoir renouvelé trois fois son contrat ? Pourquoi l'avoir formée sur plusieurs process ? Expliquez-nous votre logique ?	Plusieurs critères sont à prendre en compte dans le cadre des embauches en CDI. Selon les cas, il est possible que des raisons autres que la performance soient pris en compte (respect des règles safety, absentéisme, comportement, etc.)

Réponses aux questions des Représentants de Proximité ORY1

Réunion du Jeudi 8 Avril 2021

Syndicat	N° question	Question	Réponse
UNSA	40	Serait-il possible de mettre en place un one to one salarié / manager une fois par an pour qu'il y ait enfin un vrai suivi des attentes professionnelles des salariés ? (formation, évolution, etc.)	Tout salarié peut demander un 1:1 avec son manager en plus des entretiens annuels et professionnels.
UNSA	41	Est-il normal que de nombreux agents de sécurité soient rivos à leurs téléphones portables et ne lèvent pas les yeux quand des employés rentrent ou sortent de l'entreprise ?	En cas d'anomalie de comportement de la part d'agents de sécurité veuillez: les transmettre à votre management ou à LP.
UNSA	42	Est-il normal que des agents de sécurité - surtout en équipe de nuit - somnoient ou dorment carrément sur leurs fauteuils ? (avant de nous surveiller, ne sont-ils pas censés nous protéger ?)	En cas d'anomalie de comportement de la part d'agents de sécurité veuillez les transmettre à votre management ou à LP.
UNSA	43	Est-il normal que lorsqu' un vol (ou des vols) se produit dans les casiers; la sécurité et la direction se défaussent. N'est-il pas de leurs responsabilités d'assurer la sécurité des biens, des personnes, et surtout du confort moral des salariés pendant qu'ils sont en train de travailler ?	Il n'y a pas eu de vols à notre connaissance dans les casiers. Deux enquêtes ont été menées le mois dernier pour des affaires personnelles égarées et toutes deux ont permis de résoudre le cas (la personne s'était trompée et mis ses affaires dans un autre casier). Comme indiqué sur les casiers: la responsabilité d'Amazon n'est pas engagée en cas de vol.
UNSA	44	Est-il possible de rouvrir l'entrée P2 et réduire les équipes en SD pour finir plus tard	L'entrée P2 n'est pas fermée et peut être utilisée par tout à chacun, sans soucis. Nous allons regarder si nous devons remettre les mêmes règles qu'en Q4.
UNSA	45	Est-ce que les leads et PG passent également l'entretien de renouvellement des avenants ?	Oui tous les salariés ayant des avenants temporaires ont des entretiens individuels (excepté les managers et salariés en absence longue durée).
UNSA	46	En SD, nous sommes souvent contrôlés au niveau des temps de pause qui nous plombent le moral. Que comptez-vous faire pour faire cesser cela ?	Les Associates en SD bénéficient de 3 pauses journalières qui doivent être respectées en durée, au même titre que toutes les autres équipes en semaine.
	47	Il serait temps que certains Safety Angels (nous généralisons pas car ce sont des cas isolés) comprennent que les règles de mesures sanitaires les concernent aussi. (SD)	Nous constatons qu'il s'agit de cas isolés, l'exemplarité s'applique à tous.
UNSA	48	Les entretiens pour le renouvellement des avenants SD engendrent beaucoup de stress. Serait-il possible d'avoir une réponse peu de temps après l'entretien car à ce jour vous faites attendre des mois dans l'angoisse !	Il est nécessaire de recevoir l'ensemble des salariés avant d'apporter des réponses aux Associates. Les retours seront faits une fois l'ensemble des entretiens réalisés. Lors des entretiens, il est rappelé aux collaborateurs que les retours seront faits au plus tard un mois avant l'échéance de contrat.

Réponses aux questions des Représentants de Proximité ORY1

Réunion du Jeudi 8 Avril 2021

Syndicat	N° question	Question	Réponse
UNSA	49	Les postes de packing restriction sont trop surchargés et mal organisés. Est-il possible de voir les rangements ?	Les postes adaptés ont fait l'objet d'étude ergonomique avant déploiement. Si vous avez des suggestions afin d'encore améliorer ces postes, nous vous invitons à prendre contact avec la référente mission Handicap du site.
UNSA	50	Si l'on signe The Offer avant la date d'acquisition de l'action, celle-ci est-elle perdue ?	C'est la date de cessation du contrat de travail qui est prise en compte.
UNSA	51	En équipe SD, nous sommes quatre équipes avec 10 minutes d'intervalles chacune, la dernière équipe finit le samedi à 19h40 au lieu de 19h00 habituellement. Est-il possible de réduire le nombre d'équipe comme ça l'était auparavant à deux équipes étant donné qu'il a moins d'intérimaires ?	Il s'agit d'un sujet en cours de réflexion selon l'évolution des conditions sanitaires et du nombre d'effectif présent sur site.
UNSA	52	Est-ce normal qu'en équipe TOM il n'y a pas de toilette pour femme ? Serait-il possible de remédier à cela rapidement ?	Une analyse est en cours pour une mise en place de toilettes femmes.
UNSA	53	Quelle est selon vous la température acceptable dans l'entrepôt ? (Température maximale et minimale)	Pouvez-vous préciser la question? La température demandée est de 20 degrés. La température maximale acceptable est de 27 degrés, celle minimale est de 17 degrés
UNSA	54	Est-ce normal que l'on refuse (3 fois) à un salarié d'intégrer une équipe de suppléance (SD puis VS) alors qu'il a des problèmes de santé et des impératifs familiaux ? (enfant ayant moins de 16 ans, conjointe qui ne travail pas dans la région)	Dans le respect de l'accord, nous priorisons les impératifs familiaux dans toutes les candidatures.
UNSA	55	Pouvez-vous mettre à dispositions des salariés qui ont des allergies aux masques chirurgicaux, des masques avec plexi (comme certain salarié qui en dispose pour que les personnes malentendantes voient les lèvres de la personne qui parle)	Le port des EPI et les éventuelles contre indications doivent être adressées par le médecin du travail